

Standaard inzake mensenrechten

Doelstellingen

Implementatie van deze standaard stelt ons in staat de mensenrechten te beschermen¹ van onze medewerkers en gemeenschappen waarin wij werkzaam zijn, de risico's in onze toevoerketen te beheersen, de internationale normen inzake mensenrechten na te leven, geïnformeerde beslissingen te nemen om risico's voor mensen en ons bedrijf te beheersen en de verplichtingen van ons Beleid inzake duurzaamheid en betrokkenheid van belanghebbenden na te komen.

Deze standaard is ontwikkeld als aanvulling en bevordering van de verplichtingen zoals vastgelegd in de standaards inzake inheemse mensen, landaanwerving en onvrijwillige herhuisvesting, het beheer van relaties met belanghebbenden, het beheer van culturele middelen, en het sociale startpunt en de effectbeoordeling. Deze standaard legt de minimale eisen voor het vaststellen, voorkomen, beperken, volgen en rapporteren van onze aanpak van de risico's inzake mensenrechten die gepaard gaan met onze operationele activiteiten. Deze standaard legt ook de minimale eisen vast voor het ondersteunen en bevorderen van mensenrechten en het treffen van herstelmaatregelen wanneer we vaststellen dat we negatieve effecten veroorzaakt hebben of daaraan hebben bijgedragen.

Toepassingsgebied

Deze standaard is wereldwijd van toepassing. De standaard is van toepassing op alle directieleden, functionarissen en medewerkers van Newmont Corporation ('NC') en alle entiteiten die onder beheer staan van NC (samen met NC 'Newmont' of de 'onderneming' genoemd). Bovendien kan deze standaard, indien uitdrukkelijk vermeld in een toepasselijk contract, van toepassing zijn op Newmonts tijdelijk ingehuurd personeel, leveranciers, aannemers en andere soorten handelspartners. De standaard is van toepassing op alle locaties en in alle fasen van de levensloop van de mijn, met inbegrip van exploratie, ontwerp, bouw, winning en sluiting.

Inhoud

1. Planning en ontwerp

1.1 Overzicht

- 1.1.1 Locaties dienen de mensenrechten van hun medewerkers, aannemers en de gemeenschappen waarin ze werkzaam zijn, te respecteren.
- 1.1.2 Locaties dienen een op risico gebaseerde aanpak van het beheer van mensenrechten te hebben, handelend in overeenstemming met de wetgeving van het betreffende land, internationaal erkende mensenrechtenkaders

¹ Overeenkomstig de VN-richtlijnen inzake bedrijven en mensenrechten betekent de zakelijke verantwoordelijkheid om de rechten van de mens te beschermen dat ondernemingen zorgvuldig moeten handelen om schending van de rechten van anderen te voorkomen en om negatieve effecten waarbij zij betrokken zijn, aan te pakken.

(waaronder de due-diligenceprocedure in de VN-richtlijn voor bedrijven en mensenrechten) en ondernemingsbeleid en aanverwante standaards.

1.2 Beoordeling

- 1.2.1 Voor nieuwe projecten of aanzienlijke veranderingen van bestaande operationele activiteiten dienen locaties een evaluatie van mensenrechten in hun beoordelingen (beoordelingen van sociale impact, risicobeoordelingen enz.) op te nemen.
- 1.2.2 Locaties dienen een afzonderlijke beoordeling van de gevolgen voor de mensenrechten (HRIA) uit te voeren indien dit noodzakelijk geacht wordt in hun operationele context².
- 1.2.3 Beoordelingen dienen vast te stellen en te evalueren wat de daadwerkelijke en mogelijke effecten inzake de mensenrechten zijn die voortvloeien uit: (i) de eigen activiteiten van de locatie; (ii) de zakenrelaties van de locatie (waaronder relaties met leveranciers, veiligheidsdiensten en overheden). Er dient speciale aandacht besteed te worden aan de identificatie van en tegemoetkoming aan de behoeften van kwetsbare en/of gemarginaliseerde leden binnen de gemeenschap op wie de activiteiten van de locatie een onevenredige impact kunnen hebben.
- 1.2.4 Beoordelingen (geïntegreerd of afzonderlijk) dienen uitgevoerd te worden door organisaties/personen met aantoonbare expertise en geloofwaardigheid op het gebied van mensenrechten. Bezorgdheid geuit door stakeholders dienen afgehandeld en gedocumenteerd te worden tijdens het beoordelingsproces. Deelname wordt dusdanig opgezet dat het proces niemand uitsluit, toegankelijk en vrij van manipulatie is en tijdig en op cultureel gepaste wijze uitgevoerd wordt.

1.3 Systemen

- 1.3.1 Locaties dienen permanente procedures te onderhouden om veranderingen in de risico's op mensenrechten te identificeren, integreren en beheren door: (i) contact met externe belanghebbenden, (ii) de risico's inzake mensenrechten in het risicobeheersysteem van Newmont vast te leggen en deze tijdens periodieke evaluaties (ten minste eenmaal per jaar) bij te werken, (iii) voorvallen op het gebied van mensenrechten vast te leggen in Newmonts systeem voor het beheer van voorvallen, en (iii) klachten en grieven op het gebied van mensenrechten vast te leggen.
- 1.3.2 Ons personeel en externe belanghebbenden in de getroffen gemeenschappen dienen voortdurend de gelegenheid te krijgen om hun standpunten over

² Nadere informatie over wanneer een HRIA vereist kan zijn, is beschikbaar in de leidraad die deze standaard ondersteunt. HRIA's kunnen vereist zijn als: (i) er sprake is van herhuisvesting, (ii) risicoanalyses of SIA's/ESIA's constateren dat er een aantal problemen op het gebied van de mensenrechten zijn die gebaat kunnen zijn bij een meer diepgaande analyse, (iii) er omtrent locaties wijdverspreide bezorgdheid heerst over mensenrechten, (iv) NGO's of lokale gemeenschappen hun bezorgdheid geuit hebben over prestaties op het gebied van mensenrechten

mogelijke risico's en effecten inzake de mensenrechten en over risicobeperkende maatregelen naar voren te brengen.

2. Implementatie en beheer

2.1 Beheerplannen inzake mensenrechten

2.1.1 Locaties of regio's (naargelang het geval) dienen een multidisciplinaire werkgroep voor mensenrechten op te richten die toezicht houdt op de implementatie van een beheerplan inzake mensenrechten. Het beheerplan inzake mensenrechten is een afzonderlijk plan of integreert de volgende gebieden in bestaande aanverwante plannen: (i) de risicobeperkende maatregelen die locaties zullen treffen om de in de beoordelingen vastgestelde risico's of effecten inzake mensenrechten aan te pakken, (ii) indicatoren en/of andere maatregelen om het beheer van de risico's en effecten inzake mensenrechten op de locatie te volgen, (iii) de functie/afdeling die verantwoordelijk is voor het beheer van elk risico of effect inzake mensenrechten, (iv) het contactpunt inzake mensenrechten voor de regio, (v) een op maat gemaakt trainingsplan inzake mensenrechten (onder andere over de Voluntary Principles on Security and Human Rights), (vi) hoe klachten-/grievensmechanismen gebruikt worden om trends in klachten over mensenrechten vast te stellen die veranderingen aan de beheersystemen, processen of activiteiten van de locatie noodzakelijk zouden kunnen maken, (vii) de benodigde middelen (tijd, mensen en geld) om het plan te implementeren.

2.1.2 Beheerplannen inzake mensenrechten dienen afgetekend te worden door de meest senior positie op de locatie en locaties zullen hun Beheerplannen inzake mensenrechten delen met de RSVP en corporate afdeling Externe Relaties.

2.1.3 Locaties dienen activiteiten te ondernemen om mensenrechten te steunen en bevorderen, maar tegelijkertijd erkennen dat deze activiteiten geen compensatie vormen voor het niet-respecteren van mensenrechten bij hun operationele activiteiten.

2.2 Due diligence inzake het respecteren van mensenrechten door zakenpartners

Standaardmodelcontracten dienen clausules te bevatten die Newmonts inzet voor mensenrechten uiteenzetten in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de eis dat Newmont op de hoogte gesteld moeten worden als een leverancier constateert dat er problemen op het gebied van mensenrechten zijn in verband met hun activiteiten voor Newmont.

2.2.1 Indien Newmont zich bewust wordt van mensenrechtenschendingen in zijn toevoerketen, dient Newmont de betreffende leverancier te verplichten een onderzoek in te stellen en een actieplan te ontwikkelen om de kwestie op te lossen. Newmont dient de leverancier op de hoogte te stellen van het feit dat deze kwestie diverse juridische implicaties kan hebben, waaronder mogelijke beëindiging van het betreffende contract.

2.2.2 Locaties dienen processen te implementeren om risico's op het gebied van mensenrechten te beperken tijdens de gehele samenwerkingsperiode met de leverancier, waaronder, minimaal, prekwificatie, training, audits en plannen voor corrigerende maatregelen.

2.2.3 Locaties dienen mogelijkheden vast te stellen om met leveranciers Newmonts inzet voor het respecteren van de arbeidsrechten in zijn toevoerketen te versterken, waaronder vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, het verbieden van alle vormen van dwangarbeid en kinderarbeid en discriminatie op het werk.

2.3 Voluntary Principles on Security and Human Rights (VP's)

2.3.1 Met betrekking tot interacties met openbare en particuliere veiligheidsdiensten en in overeenstemming met Newmonts Standaard inzake beveiliging (NEM-SEC-STA-001), dienen locaties te handelen in overeenstemming met VP's en internationale wetsprincipes inzake mensenrechten na te leven, inclusief de principes uiteengezet in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de IAO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het gebied van werk.

2.4 Klachten-/grievensmechanismen op locaties

2.4.1 In overeenstemming met Newmonts Standaard inzake het beheer van relaties met belanghebbenden (NEM-SER-STA-016) dienen locaties mechanismen te handhaven voor klachten/grievens uit de gemeenschap in overeenstemming met de VN-richtlijnen inzake bedrijven en mensenrechten.

2.4.2 Locaties dienen het corporate S&ER-team te informeren over de maatregelen die getroffen zijn voor de afhandeling van: (i) een klacht/grief/incident dat gemarkeerd is als een mensenrechtenschending door de indiener van de klacht, of (ii) een klacht/grief/incident die/dat een negatief effect op de mensenrechten kan hebben of als zodanig kan worden opgevat.

3. **Prestatiecontrole**

3.1 Volgen en bijwerken

3.1.1 Locaties dienen de vermeende schendingen die via hun klachtenmechanismen gemeld zijn, periodiek te controleren en evalueren om trends in mensenrechten te identificeren die veranderingen aan beheersystemen, processen of activiteiten noodzakelijk zouden kunnen maken.

3.1.2 In lijn met Newmonts Standaard inzake de beoordeling van het sociale startpunt en effectbeoordeling (NEM-SER-STA-017), dienen beoordelingsprocedures inzake mensenrechten ten minste elke vijf jaar bijgewerkt en gevalideerd te worden of, indien dit frequenter is, wanneer risico's inzake mensenrechten aanzienlijk veranderen.

3.1.3 Beheerplannen inzake mensenrechten dienen voortdurend bijgewerkt te worden als risico's en effecten veranderen. Bijgewerkte plannen dienen rekening te houden met: (i) een evaluatie van genomen maatregelen tegen daadwerkelijke en mogelijke effecten inzake mensenrechten, (ii) wijzigingen aan systemen en processen om de doelmatigheid te verbeteren.

3.1.4 In lijn met Newmonts Standaard inzake interacties, inspecties en audits (NEM-IMS-STA-008) dienen locaties aan deze standaard getoetst te worden om de doelmatigheid te beoordelen en te waarborgen dat ze de ondernemingseisen naleven.

3.2 Berichten

3.2.1 Locaties dienen te communiceren hoe ze problemen op het gebied van mensenrechten beheren ten opzichte van betrokken interne en externe stakeholders.

Termen

Zie de begrippenlijst van de S&ER-standaards en -richtlijnen voor definities.

- Zakelijke relatie
- Klacht
- Grieven
- Mensenrechten
- Effectbeoordeling Mensenrechten (HRIA)
- Effect
- Sociale-effectbeoordeling (SIA)
- Beoordeling van milieu- en sociale effecten (ESIA)
- Belanghebbende
- Personeel
- Leverancier

Referenties

- Beleid inzake duurzaamheid en betrokkenheid van stakeholders
- Richtlijn inzake mensenrechten (NEM-SER-GDL-003)
- Programma inzake leveranciersrisicobeheer
- Geïntegreerd beheersysteem
- Verenigde Naties (1948): Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
- Verenigde Naties (2011): Guiding Principles on Business and Human Rights
- Europese Commissie, SHIFT, Institute for Human Rights and Business: Oil and Gas Sector Guide on Implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights
- ICMM (2012): Human Rights in the Mining and Metals Industry: Integrating Human Rights Due Diligence into Corporate Risk Management Processes
- International Business Leader Forum, Global Compact: Human Rights Translated: A Business Reference Guide

Documentbeheer

Mensenrechten

VERSIE	AUTEUR	GOEDGEKEURD DOOR	GOEDKEURINGSDATUM
1.0	Nick Cotts	Beleids- en Normcommissie	26 januari 2015
2.0	Nick Cotts	Beleids- en Normcommissie	25 januari 2018
3.0	Nick Cotts	Beleids- en Normcommissie	13 november 2018
4.0	Claire Larner	Global Governance-commissie	14 januari 2020