

Standaard inzake lokale inkoop en werkgelegenheid

Doelstellingen

Deze wereldwijde standaard legt de minimumeisen vast om ervoor te zorgen dat er programma's zijn om werkgelegenheid en zakelijke kansen die duurzame wederzijdse voordelen voor lokale belanghebbenden en Newmont hebben, te identificeren en verstrekken. Deze voordelen voor belanghebbenden dienen in lijn te zijn met de beoogde resultaten van de Strategie voor Investering in de Gemeenschap.

Toepassingsgebied

Deze standaard is wereldwijd van toepassing. De standaard is van toepassing op alle directieleden, functionarissen en medewerkers van Newmont Corporation ('NC') en alle entiteiten die onder beheer staan van NC (samen met NC 'Newmont' of de 'onderneming' genoemd). Bovendien kan deze standaard, indien uitdrukkelijk vermeld in een toepasselijk contract, van toepassing zijn op Newmonts tijdelijk ingehuurd personeel, leveranciers, aannemers en andere soorten handelspartners. De standaard is van toepassing op alle locaties en in alle fasen van de levensloop van de mijn, met inbegrip van exploratie, ontwerp, bouw, winning en sluiting.

Inhoud

1. Planning en ontwerp

- 1.1 Locaties zullen de lokale, regionale en/of nationale wettelijke en regelgevende bepalingen en capaciteit met betrekking tot de lokale inkoop en werkgelegenheid identificeren. Locaties zullen ervoor zorgen dat lokale inkoop- en werkgelegenheidsprogramma's rekening houden met de verwachtingen en verplichtingen van, en de relaties met belanghebbenden.
- 1.2 Locaties zullen een interne kansenanalyse uitvoeren om prioriteiten voor primaire mogelijkheden en mogelijkheden voor onderaanbesteding te identificeren die opgenomen zouden kunnen worden in de lokale inkoop- en werkgelegenheidsprogramma's. Er zal rekening worden gehouden met de economische en operationele omgeving met betrekking tot potentiële uitbreiding of inkrimping van het ondernemingsplan.
- 1.3 De toepasselijke interne en externe belanghebbenden zullen worden opgenomen in het plannings- en adviesproces voor lokale inkoop en werkgelegenheid om capaciteit te evalueren en ontwikkelen om kansen aan te grijpen zoals geïdentificeerd door de interne kansenanalyse en met betrekking tot de veranderende zakelijke behoeften.
- 1.4 In combinatie met de interne kansenanalyse zullen locaties sociaal-economische gegevens van basisonderzoeken en gemeenschapsbetrekkingen gebruiken om lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen te analyseren, informeren, ontwikkelen en beheren.
- 1.5 Er zullen lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen of vergelijkbaar worden ontwikkeld en geïntegreerd in multidisciplinaire bedrijfsstrategieën om inkoop- en werkgelegenheidskansen voor belangrijke belangengroepen te optimaliseren door het promoten van:
 - a) Lokale werkgelegenheid en ontwikkeling van vaardigheden
 - b) Diversiteit van het personeelsbestand
 - c) Ontwikkeling van het kleinbedrijf voor de lokale en inheemse bevolking, vrouwen en/of minderheidsondernemers
 - d) Duurzame zakelijke kansen

- 1.6 Lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen zullen inkoop- en werkgelegenheidsdoelen definiëren en prioriteren en tevens de belangrijkste prestatie-indicatoren identificeren om het succes van het programma en de verbeterkansen te meten.
- 1.7 Locaties dienen een multidisciplinair team op te richten bestaande uit vertegenwoordigers van S&ER, Human Resources, Supply Chain en Legal om duidelijk rollen en verantwoordelijkheden te definiëren met betrekking tot de ontwikkeling en implementatie van lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen en aanverwante activiteiten op het gebied van capaciteitsontwikkeling.
- 1.8 Locaties zullen in overleg met belanghebbenden procedures ontwikkelen en communiceren die billijke en transparante wervings- en werkgelegenheidspraktijken bevorderen.
- 1.9 Locaties zullen inkoop- en werkgelegenheidskansen communiceren en lokale belanghebbenden aanmoedigen om te solliciteren op geschikte functies of contracten.
- 1.10 Locaties zullen inkoopactiviteiten uit de kansanalyse identificeren en selecteren die de basis zullen vormen voor lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen die beogen ontwikkelingskansen te beheren en/of optimaliseren die in lijn zijn met strategieën voor investeringen in de gemeenschap gedurende de levensduur van de mijn.
- 1.11 Locaties zullen kenmerken van het type leverancier definiëren die zullen worden beheerd binnen de lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen, waaronder, zonder hiertoe echter beperkt te zijn:
 - a) Lokaliiteit = Lokaal-Lokaal; Lokaal; Nationaal; Internationaal
 - b) In eigendom van minderheden
 - c) In eigendom van vrouwen
 - d) Diversiteitsleveranciers

2. Implementatie en beheer

- 2.1 Locaties dienen een multidisciplinair team op te richten om de lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen ten minste eenmaal per jaar te evalueren en/of reviseren om te waarborgen dat de plannen geschikt zijn voor evoluerende zakelijke risico's en kansen.
- 2.2 Locaties zullen lokale inkoop- en werkgelegenheidsdoelen en -praktijken, zoals gespecificeerd door lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen, integreren in multidisciplinaire bedrijfsstrategieën.
- 2.3 Locaties zullen wervings- en werkgelegenheidsbeleidsrichtlijnen implementeren met aanverwante communicatieplannen, documentbeheer en mechanismen om naleving te waarborgen.
- 2.4 Partnerschapskansen moeten de voorkeur hebben boven eenzijdige acties om lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen te implementeren in lijn met de strategieën voor investering in en ontwikkeling van de gemeenschap.
- 2.5 Locaties zullen processen ontwikkelen om de inkoopbehoeften en -kansen te communiceren en lokale leveranciers te promoten om capaciteit te ontwikkelen en zich op geschikte opdrachten in te schrijven en hen tevens ondersteuning bieden bij het voltooiën van het aanbestedingsproces.
- 2.6 Lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen zullen de behoeften aan personeel, inclusief personeelsniveaus en vereiste vaardigheden voor elke fase van de levensduur van de mijn analyseren (voor zowel vaste medewerkers als aannemers).
- 2.7 Locaties zullen activiteiten en processen identificeren die ondernomen zullen worden om werkgelegenheidskansen op de locatie te prioriteren en de noodzakelijke vaardigheden en capaciteiten te ontwikkelen, waaronder opvolgingsplanning.

- 2.8 Locaties zullen relevante personeelsclassificaties (doelgroepen) en vaardigheidsniveaus definiëren die zullen worden beheerd binnen de lokale inkoop- en werkgelegenheidsplannen, waaronder, zonder hiertoe echter beperkt te zijn:
- a) Classificaties = lokaliteit, inheemse groepen, vrouwen, minderheden
 - b) Vaardigheidsniveaus = ongeschoold, gedeeltelijk geschoold, geschoold, deskundig
- 2.9 Locaties zullen lokale ontwikkelingseisen voor bronnen en capaciteiten identificeren om aan bedrijfsdoelstellingen te voldoen.
- 2.10 Locaties zullen waar nodig trainingsprogramma's ontwikkelen en implementeren om activiteiten voor capaciteitsontwikkeling voor personeel en leveranciers te ondersteunen.
- 2.11 Locaties zullen geschikte multiculturele training op het gebied van capaciteitsontwikkeling en bewustzijn verzorgen voor relevant personeel met betrekking tot de lokale operationele omgeving en zakelijke risico's.
- 2.12 Locaties zullen protocollen ontwikkelen en onderhouden om aannemers verplicht te stellen deel te nemen aan activiteiten en deze te ondersteunen om lokale inkoop en werkgelegenheid met betrekking tot veranderende zakelijke behoeften te optimaliseren.
- 2.13 Locaties zullen mechanismen implementeren om documenten te volgen van lokale inkoop- en werkgelegenheidsstatistieken, deelname aan trainingsprogramma's en andere aanverwante initiatieven.

3. Prestatiecontrole

- 3.1 Locaties zullen doelen opstellen en een mechanisme onderhouden voor het volgen, evalueren en rapporteren van lokale inkoop- en werkgelegenheid-KPI's met betrekking tot de kenmerken van het leverancierstype en personeelsclassificaties die voor de locatie geïdentificeerd zijn.
- 3.2 Locaties zullen routinematige controles en evaluaties uitvoeren van lokale leveranciers om kwaliteit, veiligheid, milieu- en sociale prestaties te verbeteren.

Termen

Zie de begrippenlijst van de S&ER-standaards en -richtlijnen voor definities.

- Diversiteitsleveranciers
- Inheems
- Internationaal
- Lokaal
- Lokale inhoud
- Lokaal-lokaal
- Minderheid
- Nationaal
- Inkoop
- Deskundig
- Werving
- Gedeeltelijk geschoold
- Geschoold
- Ongeschoold
- Duurzame ontwikkeling

Referenties

- IFC: Starthandleiding Lokale Inkoop
- NEM-SER-STA-019 Standaard inzake investering in en ontwikkeling van de gemeenschap
- Standaard inzake inkoop

Documentbeheer

VERSIE	AUTEUR	GOEDGEKEURD DOOR	GOEDKEURINGSDATUM
1.0	Jared Stohner	Beleids- en Normcommissie	21 maart 2014
2.0	Allison Coppel	Beleids- en Normcommissie	25 januari 2018
3.0	Claire Larner	Global Governance-commissie	14 januari 2020