

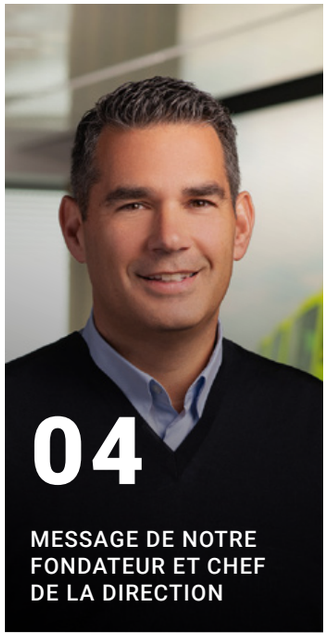
Matrec
VERT POUR LA VIE
une division de GFL

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025

TABLE DES MATIÈRES



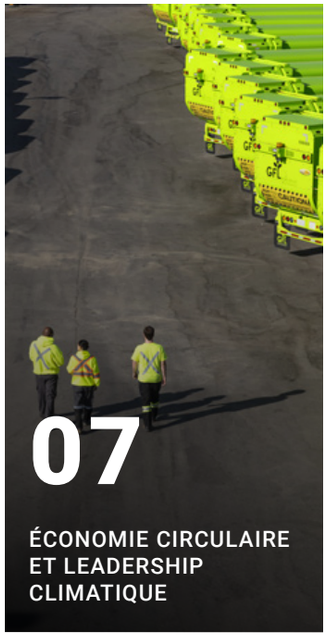
03 À PROPOS DE CE RAPPORT



04 MESSAGE DE NOTRE FONDATEUR ET CHEF DE LA DIRECTION



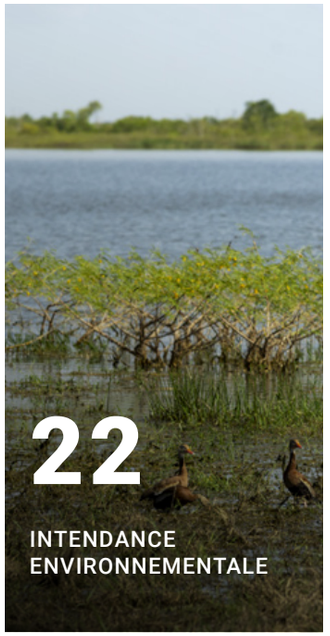
05 NOTRE IMPACT EN 2025



07 ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET LEADERSHIP CLIMATIQUE



16 ÉQUIPE VERTE



22 INTENDANCE ENVIRONNEMENTALE



27 NOS COMMUNAUTÉS



À PROPOS DE CE RAPPORT

Le présent rapport de développement durable présente le bilan de la performance, des initiatives et des données de GFL Environmental Inc. (GFL) en matière de développement durable pour l'année civile 2025, sauf indication contraire. Il s'aligne sur certains éléments des Lignes directrices de la *Global Reporting Initiative (GRI)*, des normes du *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, du *Carbon Disclosure Project (CDP)*, du Groupe de travail sur les renseignements financiers liés au climat (TCFD) et des Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD). Ce rapport couvre l'ensemble de nos activités aux États-Unis et au Canada, et toutes les données financières y sont présentées en dollars canadiens, notre monnaie de présentation financière. La section Économie circulaire et leadership climatique résume notre performance au regard de nos objectifs climatiques. De plus amples renseignements à ce sujet sont également présentés dans notre Rapport sur le climat 2025. Les estimations et calculs relatifs à l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre (GES) de GFL ont été établis selon les meilleures pratiques de comptabilisation des émissions et le Protocole des gaz à effet de serre (GHG Protocol) élaboré par le *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)* et le *World Resources Institute (WRI)*. Notre déclaration d'assurance limitée par une tierce partie de 2025 concernant nos émissions de GES des champs d'application 1, 2 et 3 est accessible ici (Anglais seulement).

ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS ET INCIDENCES SUR LE PRÉSENT RAPPORT

À compter de nos rapports pour l'année civile 2025, nos informations publiées excluent les renseignements relatifs aux activités des Services environnementaux, y compris les sites et les opérations de décontamination des sols, cédés en date du 1er mars 2025. Lorsque cela est indiqué, certains indicateurs des périodes antérieures ont été présentés de nouveau afin d'assurer la cohérence avec la présentation de la période considérée. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la cession des Services environnementaux, veuillez consulter le rapport annuel 2025 de GFL (Anglais seulement).

ÉNONCÉS PROSPECTIFS

Le présent rapport contient certains « énoncés prospectifs » et de l'« information prospective » (collectivement désignés « information prospective ») au sens des lois sur les valeurs mobilières applicables aux États-Unis et au Canada, respectivement. Ceux-ci comprennent, sans s'y limiter, les déclarations relatives à nos objectifs de développement durable, notamment la réduction des émissions de gaz à effet de serre, l'utilisation d'énergies renouvelables, la valorisation du biogaz, le recyclage, les initiatives de conservation de la nature, les objectifs en matière de santé et sécurité, les questions relatives aux employés (notamment l'engagement, la rétention du personnel et les initiatives de salaire viable), ainsi que les dons de bienfaisance. Les déclarations contenant de l'information prospective ne constituent pas des faits historiques ni des garanties de rendement futur; elles reflètent plutôt les attentes, les estimations et les projections de la direction concernant des événements ou des circonstances à venir. L'information prospective s'appuie sur nos opinions, estimations et hypothèses jugées appropriées et raisonnables à la date où elle est formulée. Elle est assujettie à des risques connus et inconnus, à des incertitudes, à des hypothèses ainsi qu'à d'autres facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les résultats réels, le niveau d'activité, le rendement ou les réalisations diffèrent de façon importante de ce qui est exprimé ou sous-entendu par cette information prospective. Parmi les facteurs importants susceptibles d'entraîner des écarts significatifs figurent, sans s'y limiter, les marchés des produits d'énergie renouvelable, nos activités (y compris la croissance organique de nos services de recyclage), notre capacité à investir dans des projets de gaz d'enfouissement, nos investissements dans des véhicules à carburant alternatif, ainsi que les autres facteurs décrits à la rubrique « Facteurs de risque » de la notice annuelle de GFL pour l'exercice 2025 déposée sur le formulaire 40-F et dans les autres documents périodiques déposés par GFL auprès de la *Securities and Exchange Commission* des États-Unis et des commissions des valeurs mobilières ou autorités réglementaires assimilées du Canada. Rien ne garantit que les opinions, estimations et hypothèses sous-jacentes se révéleront exactes. Bien que nous ayons tenté d'identifier les facteurs de risque importants pouvant entraîner un écart significatif entre les résultats réels et ceux présentés dans l'information prospective, d'autres facteurs actuellement inconnus ou jugés négligeables pourraient également faire en sorte que les résultats réels ou les événements futurs diffèrent de manière importante de ceux exprimés. L'information prospective contenue dans le présent rapport reflète nos attentes en date du présent rapport (ou à la date indiquée) et peut changer après cette date. Toutefois, nous déclinons toute intention, obligation ou engagement de mettre à jour ou de réviser cette information prospective, que ce soit à la suite de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou autrement, sauf si les lois sur les valeurs mobilières applicables l'exigent.



MESSAGE DU FONDATEUR ET CHEF DE LA DIRECTION

« Vert aujourd'hui, Vert pour la vie » est bien plus que notre slogan : c'est le moteur qui anime au quotidien nos plus de 15 000 employés afin d'offrir à nos clients l'éventail de solutions environnementales dont ils ont besoin. Dans notre Rapport de développement durable 2025, nous soulignons les objectifs de notre Plan d'action en matière de développement durable que nous avons atteints, ainsi que le dévouement sans faille de l'Équipe Verte qui rend ces réussites possibles.

Sur la page couverture du rapport de cette année, nous sommes fiers de mettre en lumière des membres de l'équipe qui assurent nos contrats de collecte attribués dans le cadre des programmes de responsabilité élargie des producteurs (REP) en Ontario (Canada), ainsi que leur nouvelle flotte de collecte alimentée au gaz naturel comprimé (GNC). En 2025, nous avons poursuivi nos investissements dans des infrastructures évolutives de collecte et de traitement des matières recyclables pour appuyer le déploiement des programmes de REP partout au pays. En parallèle de nos investissements dans les véhicules au GNC destinés à la collecte des matières recyclables, nous investissons dans de nouveaux centres de tri ainsi que dans la modernisation majeure de nos installations existantes, y intégrant les plus récentes technologies de tri propulsées par l'IA. Ces investissements ont contribué à une hausse de 11 % d'une année sur l'autre des volumes de matières recyclables traités dans nos centres de tri, tout en générant des rendements financiers remarquables.

Grâce à l'exploitation tout au long de 2025 de nos quatre usines de gaz naturel renouvelable (GNR), nous avons enregistré notre année de production de GNR la plus élevée à ce jour, atteignant une augmentation de 1,4 fois de la valorisation du gaz d'enfouissement issu de nos lieux d'enfouissement par rapport à 2021. Nous poursuivons le développement de projets de GNR sur des sites d'enfouissement ciblés à l'échelle de notre réseau, ce qui nous permettra de franchir un pas de plus vers notre objectif de doubler la valorisation du gaz d'enfouissement d'ici 2030.

Parallèlement, nous avons considérablement accéléré nos progrès vers l'atteinte de nos objectifs de décarbonation de notre flotte en 2025. Nous avons dépassé notre cible de 50 % de remplacement annuel des véhicules par des modèles alimentés au GNC, doublant presque la proportion de notre flotte de collecte des déchets solides qui fonctionne au GNC par rapport aux niveaux de 2021. De plus, 93 % de notre flotte américaine au GNC fonctionne désormais au gaz naturel renouvelable (GNR), surpassant notre objectif de 85 % avec cinq ans d'avance sur l'échéancier fixé à 2030. Au-delà de la réduction des émissions de gaz à effet de serre et de la dépendance aux combustibles fossiles, la conversion de notre flotte au GNR crée un puissant modèle d'exploitation en boucle fermée : le GNR produit dans nos lieux d'enfouissement alimente directement nos camions de collecte, générant ainsi une valeur financière et environnementale tant sur nos sites que dans notre flotte.

L'excellence opérationnelle est indissociable de la santé, de la sécurité et du bien-être de nos employés. Les investissements consacrés à nos programmes de santé et sécurité du travail ont permis de réduire de près de moitié notre taux global d'incidents enregistrables (TRIR) depuis 2021. De plus, nos programmes ciblés d'engagement des employés ont ramené notre taux de roulement volontaire sous la barre des 19 %, soit une amélioration de plus de 3 % par rapport à 2024, nous maintenant sur la bonne voie pour atteindre notre objectif d'environ 15 % d'ici 2028. Comme nous l'avons souligné lors de notre journée des investisseurs l'an dernier, ces progrès marquants sur le plan de la sécurité et de la rétention du personnel sont essentiels au maintien de notre solide performance financière.

Afin de stimuler l'innovation sur le terrain, nous avons lancé cette année le Défi d'innovation en IA dans le cadre de la portée élargie de notre Programme d'innovation « Greenlight », encourageant l'Équipe Verte à concevoir des solutions pratiques aux défis opérationnels quotidiens sur l'ensemble de nos activités.

Daniel Emerson, grand gagnant de cette toute première édition du défi, a développé un système fondé sur l'IA qui optimise l'efficacité dans nos ateliers d'entretien. Pour appuyer le déploiement de son innovation à l'échelle du réseau, Daniel a rejoint notre service des technologies de l'information (TI) — un exemple remarquable de la façon dont les idées nées sur le terrain stimulent à la fois l'efficacité opérationnelle et l'avancement professionnel chez GFL.

Je ne pourrais être plus fier de tout ce que nous avons accompli jusqu'ici, ni plus optimiste quant à l'avenir de GFL. Je tiens à remercier chaque membre de l'Équipe Verte pour sa contribution à notre succès, ainsi que nos actionnaires pour leur confiance renouvelée alors que nous façonnons ensemble l'avenir de GFL.

Patrick Dovigi
Fondateur et chef de la direction
GFL Environmental Inc.

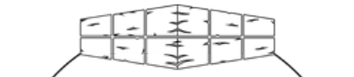


NOTRE IMPACT EN 2025

En savoir plus →

NOTRE IMPACT EN 2025

En 2025, nos activités ont permis d'éviter des émissions de gaz à effet de serre (GES) équivalant au retrait de 1,7 million de voitures de la circulation pendant un an, tout en séquestrant une quantité de carbone équivalente à la croissance de 66 millions d'arbres pendant 10 ans.



3,7 MILLIONS DE TONNES

de matières recyclables et organiques traitées dans nos installations



13,6 MILLIONS DE BTU

de gaz d'enfouissement capté



6,3 MILLIONS DE MMBtu

de gaz d'enfouissement récupéré à des fins de valorisation



12,5 MILLIONS DE TONNES

de gaz à effet de serre évités et séquestrés

NOTRE PLAN D'ACTION EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Notre plan d'action en matière de développement durable constitue notre feuille de route pour concrétiser notre vision « Vert pour la vie » et s'articule autour de trois objectifs fondamentaux :

1. **Appuyer les stratégies de décarbonation de nos clients :** Nous proposons des solutions de détournement des matières résiduelles et de réemploi, ainsi qu'un approvisionnement fiable en matières recyclées de haute qualité. Ces services soutiennent directement nos clients dans leur transition d'une économie extractive fondée sur le schéma « extraire-fabriquer-jeter » vers un modèle plus circulaire, réduisant ainsi considérablement leurs besoins en matières vierges et contribuant à abaisser leurs émissions de GES.

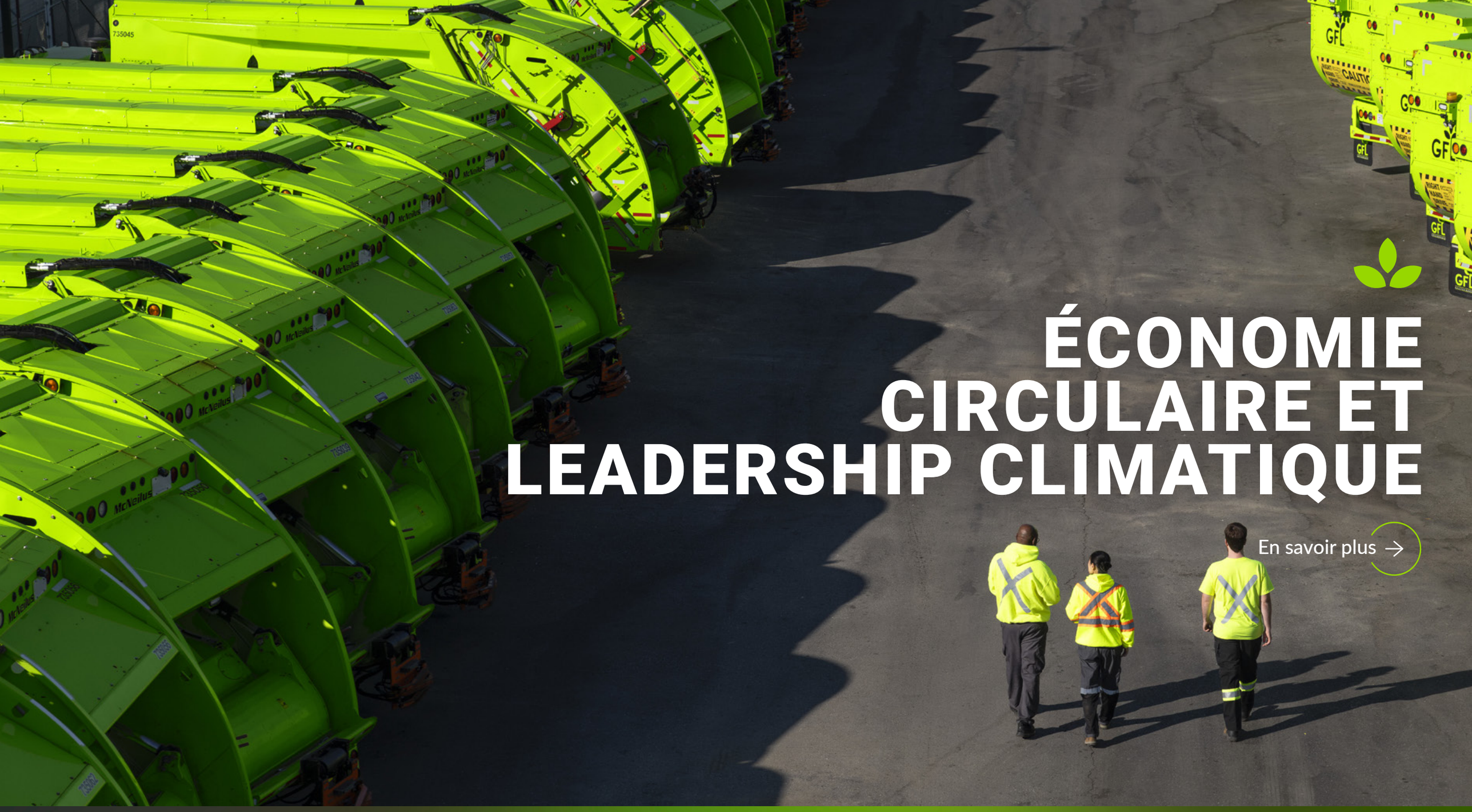
2. **Réduire nos propres émissions de GES :** Nous nous engageons à atteindre un objectif réalisable et transparent de réduction des GES dans le cadre de nos propres activités. Grâce à notre stratégie primée de réduction hybride des émissions de GES, nous nous sommes fixé comme cible une **réduction absolue de 30 % de nos émissions de GES de portées 1 et 2** d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2021.

3. **Accroître les innovations en matière de développement durable générées par nos employés** grâce à des investissements dans notre personnel et dans notre culture entrepreneuriale.

Notre plan d'action en matière de développement durable évolue au même rythme que notre entreprise. Afin de guider notre progression, ce plan définit des objectifs, des cibles et des engagements précis. Depuis son établissement, nous avons atteint plusieurs objectifs en avance sur l'échéancier, mis à jour nos cibles à la lumière des leçons retenues et poursuivi le déploiement des infrastructures opérationnelles nécessaires à la réalisation de nos engagements à l'horizon 2030.

Chaque étape franchie devient un nouveau point de référence pour ce que l'Équipe Verte peut accomplir. En démontrant tout ce qui est réalisable dès aujourd'hui au sein de nos activités, nous acquérons la clarté et la confiance nécessaires pour fixer des cibles tout aussi ambitieuses pour l'avenir, garantissant ainsi que notre croissance demeure indissociable de notre responsabilité environnementale.

Le présent rapport met en lumière les progrès réalisés en 2025 dans le cadre de notre plan d'action en matière de développement durable. Des renseignements complémentaires et détaillés concernant nos enjeux climatiques sont présentés dans notre Rapport sur le climat 2025.



ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET LEADERSHIP CLIMATIQUE

En savoir plus →



OBJECTIFS

Nos objectifs d'économie circulaire et de leadership climatique à atteindre :

- Une réduction absolue de 30 % de nos émissions de portées 1 et 2 d'ici 2030
- Doubler la valorisation du biogaz produit dans nos lieux d'enfouissement
- Accroître de 40 % la quantité de matières recyclables récupérées dans nos centres de tri

ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET LEADERSHIP CLIMATIQUE

À mesure qu'évoluent les besoins de nos clients et les cadres réglementaires dans lesquels nous exerçons nos activités, nous poursuivons nos investissements dans les infrastructures et les innovations qui renforcent notre capacité à maximiser la valeur tirée des matières que nous gérons. Ces investissements permettent à nos clients de faire progresser leurs objectifs de développement durable, tout en élargissant notre offre de services, en optimisant notre efficacité opérationnelle et en créant de la valeur à long terme pour nos actionnaires.

TOUT COMMENCE PAR NOS OPÉRATIONS DE COLLECTE

Nos camions de collecte vert vif constituent notre actif le plus visible. S'ils représentent le premier point de contact avec nos clients, ils ne sont toutefois que le tout premier maillon d'un système de valorisation des matières beaucoup plus vaste et interconnecté que nous mettons à leur disposition.

Grâce aux investissements majeurs réalisés dans nos infrastructures de recyclage, nous gérons efficacement l'ensemble du cycle de vie des matières collectées, ce qui nous permet d'augmenter les taux de récupération et d'optimiser la qualité des matières revalorisées. De la collecte sélective en bordure de rue à la consolidation des matières dans nos stations de transfert, en passant par le tri haute technologie dans nos centres de tri jusqu'à l'approvisionnement des marchés en matières triées destinées à être transformées en de nouveaux produits, nous assurons la prise en charge complète de la chaîne. La maîtrise de cette chaîne de valeur stratégique nous confère un avantage opérationnel distinct. Nous possédons à la fois les infrastructures et l'expertise requises pour exploiter des systèmes de récupération complexes et imputables, comme les programmes de responsabilité élargie des producteurs (REP) actuellement déployés partout au Canada.

En fournissant aux marchés finaux des matières recyclables de haute qualité, nous menons également la transition vers une économie plus circulaire, réduisant ainsi le recours aux matières vierges, détournant les résidus des lieux d'enfouissement et abaissant les émissions de gaz à effet de serre.

Nous poursuivons notre collaboration avec les décideurs publics et nos clients afin de garantir la mise en place de systèmes de récupération qui appuient pleinement leurs objectifs d'économie circulaire.

DES INVESTISSEMENTS DANS LES INFRASTRUCTURES AU SERVICE DE LA VALORISATION DES RESSOURCES

Nos centres de tri constituent un élément clé de l'infrastructure intégrée que nous avons déployée afin de soutenir les stratégies de décarbonation de nos clients, en complément de nos activités spécialisées de collecte de matières recyclables.

En 2025, nous avons :

1. **Récupéré 10 % de matières recyclables de plus dans nos centres de tri qu'en 2024**
2. **Augmenté de 19 % le volume de matières recyclables récupérées dans nos centres de tri par rapport à notre année de référence 2021**

Les progrès réalisés à ce jour témoignent du maintien de nos investissements stratégiques dans nos infrastructures de recyclage, notamment par l'implantation d'un nouveau centre de tri à Edmonton (Alberta) et la modernisation de trois centres de tri existants en Ontario, au Québec et au Manitoba (Canada). Ces investissements ont accru notre capacité de traitement et notre efficacité de récupération, ajoutant 170 000 tonnes de nouvelle capacité nette de traitement à l'ensemble de nos centres de tri.

Ces améliorations stratégiques nous dotent des infrastructures nécessaires pour traiter des volumes supplémentaires de matières recyclables collectées dans le cadre de nouveaux contrats qui nous ont été attribués en appui aux programmes de recyclage en Alberta, en Ontario et au Québec (Canada).

Les initiatives d'économie circulaire de GFL dépassent le cadre de nos seuls centres de tri. Depuis 2021, les volumes de récupération dans nos installations autres que les centres de tri ont augmenté de plus de 50 %, contribuant à une hausse de près de 30 % de la récupération globale à l'échelle de GFL.



De gauche à droite : Gursimrandeep Singh Sidhu, Miguel Arias, Ryan Nicholson, Jin Liu, Tobec Nwachuckwu, Christopher DeMaria, Michael Bloomfield, Jim Nadew, Azad Razack, Dave Vieira.

LES ARTISANS DE NOTRE SUCCÈS : NOTRE ÉQUIPE DES OPÉRATIONS DU SUD-EST DE L'ONTARIO

Nous sommes fiers de nos équipes des opérations qui façonnent notre succès au quotidien. En 2025, notre équipe des opérations du Sud-Est de l'Ontario a planifié et déployé avec succès les nouveaux contrats de collecte sélective attribués dans le cadre des programmes de responsabilité élargie des producteurs (REP). Les responsables des opérations Dave Vieira et Christopher Demaria, représentés ici en compagnie d'employés de première ligne, attribuent la réussite de ce déploiement au dévouement de leurs équipes, qui veillent chaque jour à la collecte fiable des matières recyclables.

Cette mise en œuvre réussie est le fruit de deux années de planification préalable ayant mobilisé près de 60 employés de GFL. L'optimisation complexe des circuits de collecte a permis d'assurer la desserte de 1 000 à 2 000 logements unifamiliaux et multifamiliaux lors de chaque journée de collecte. De plus, nous avons embauché et formé à nos systèmes plus de 200 nouveaux conducteurs et mis en service plus de 400 nouveaux camions au gaz naturel comprimé (GNC), dont 131 sont affectés à la desserte des ménages dans l'ensemble de la région du Grand Toronto.

Chris et Dave prêchent par l'exemple et incarnent pleinement les valeurs fondamentales de GFL. En plaçant la sécurité, le travail d'équipe et le service à la clientèle au cœur de leurs priorités, ils ont établi les piliers de la réussite de cette initiative d'envergure.



LES PROGRAMMES PRIMÉS DE COLLECTE DE PILES DE GFL EN COLOMBIE-BRITANNIQUE

En plus de nos initiatives à l'échelle de l'entreprise, nous concrétisons notre engagement envers la gestion responsable de l'environnement à l'échelle locale. Plus tôt cette année, nos installations de Squamish et de Victoria, en Colombie-Britannique, se sont vu décerner le **Prix Leaders en développement durable 2025 d'Appel à Recycler Canada** pour avoir récupéré collectivement plus de 14 600 kg de piles et batteries (soit environ 32 000 livres ou l'équivalent de quelque 630 000 piles domestiques détournées des lieux d'enfouissement).

Ce programme a permis de **détourner du réseau d'élimination traditionnel les piles jetées par les ménages**, prévenant ainsi les risques d'incendie qu'elles peuvent poser. De plus, il a garanti que les piles collectées soient recyclées de manière responsable et réintégrées dans la chaîne d'approvisionnement en vue de leur réemploi.

En partenariat avec Appel à Recycler Canada, notre installation de Squamish fait également œuvre de pionnière en implantant le premier service résidentiel de collecte de piles en bordure de rue en Colombie-Britannique. Le programme permet aux résidents de déposer des sacs transparents scellés remplis de piles et de petits appareils électroniques directement sur le couvercle de leur bac de recyclage pour la collecte.

Le succès de ces programmes repose sur le dévouement de nos employés à répondre aux besoins de nos clients. Nos équipes ont compris que le recyclage gagne en efficacité lorsque nous offrons aux résidents des solutions clés en main et pratiques.

L'AVENIR DU RECYCLAGE : GFL TRACE LA VOIE

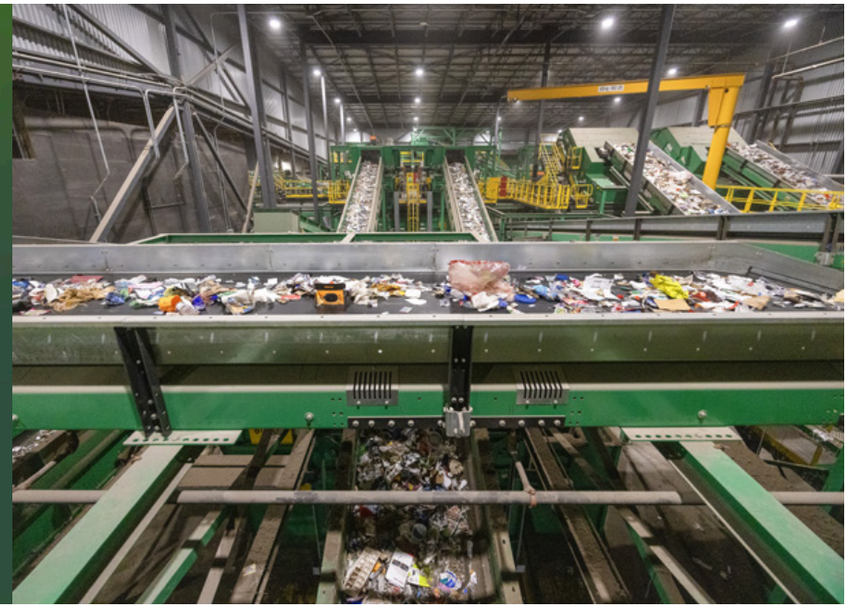
Nouveau centre de tri d'Edmonton

Inauguré le 31 mars 2025, notre nouveau centre de tri à la fine pointe de la technologie situé à Edmonton (Alberta) est doté de trieuses optiques de pointe pour les fibres et les plastiques, d'une technologie de mise en balles à haut rendement et d'un système automatisé d'ouverture des sacs bleus utilisés pour la collecte des matières recyclables résidentielles dans ce marché. Cette installation illustre notre capacité à concevoir, en collaboration avec nos fournisseurs, des infrastructures modernes répondant aux exigences locales particulières afin de produire des matières revalorisées de haute qualité destinées à la revente.

Modernisation et agrandissement du complexe de valorisation des matières d'Arrow Road

Nous avons également mené à terme une modernisation majeure et l'agrandissement du bâtiment de notre complexe de valorisation des matières d'Arrow Road afin d'accroître considérablement sa capacité de traitement et d'honorer les exigences de nos contrats liés à la responsabilité élargie des producteurs (REP) dans la région du Grand Toronto (Ontario). Nous avons agrandi la zone d'exploitation de l'installation et rehaussé notre technologie grâce à des équipements de dernière génération, notamment des trieuses optiques alimentées par l'intelligence artificielle. Ces équipements permettent d'isoler les matières à haute valeur ajoutée à des vitesses supérieures, assurant ainsi la récupération efficace de matières traditionnellement complexes, comme les emballages en plastique souple et les plastiques noirs.

Récemment modernisé et agrandi, notre complexe de valorisation des matières d'Arrow Road atteint de manière constante les cibles de récupération fixées par nos contrats de traitement de 10 ans liés à la REP, tout en démontrant notre leadership en matière de conception d'infrastructures adaptées aux programmes d'avant-garde de valorisation des matières.



GESTION DES MATIÈRES ORGANIQUES

FAIRE PROGRESSER LA VALORISATION DES MATIÈRES ORGANIQUES ET STIMULER UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Nos installations de traitement des matières organiques jouent un rôle essentiel dans le détournement des résidus alimentaires et de jardinage des lieux d'enfouissement, afin de les transformer en une ressource à valeur ajoutée. Ce processus s'amorce par les services spécialisés de collecte des matières organiques triées à la source que nous offrons à nos clients. Nos installations spécialisées transforment ensuite les matières collectées en compost de qualité supérieure et en amendements de sol utilisés par les secteurs agricole et paysager, ainsi que par les résidents pour leurs travaux de jardinage domestique.

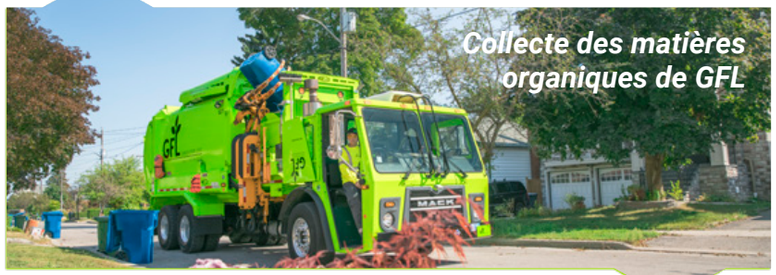
En 2025, nos installations ont détourné plus de 370 000 tonnes de matières organiques des lieux d'enfouissement, évitant ainsi l'émission d'environ 3 000 tonnes de méthane dans l'atmosphère. Cela équivaut à l'alimentation en électricité de 12 000 foyers pendant un an.

DES FORMATIONS AXÉES SUR LES MEILLEURES PRATIQUES DE GESTION DU COMPOSTAGE

Grâce à notre partenariat continu avec le Conseil canadien du compostage (CCC), nous offrons des formations spécialisées et diffusons les meilleures pratiques en matière de gestion des installations de compostage auprès des autres acteurs du secteur, notamment les municipalités.

Cette collaboration avec le CCC a soutenu le développement du cours de formation des opérateurs de sites de compostage de SWANA BC, conçu pour offrir une formation pratique sur les exigences particulières de conception, de réglementation et d'exploitation des installations de compostage en Colombie-Britannique. Depuis 2022, GFL a formé plus de 70 participants au cours de quatre sessions annuelles, et plus de 40 personnes ont présenté l'examen de certification. En 2025, nous avons élargi le programme afin d'offrir cette formation à 88 participants.

TRANSFORMER LES MATIÈRES RÉSIDUELLES EN RESSOURCES


Collecte des matières organiques de GFL


Installation de traitement des matières organiques de GFL


Sol riche en nutriments

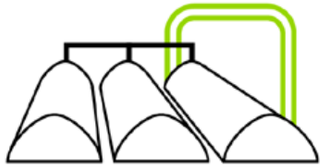
ÉTAPE 1

Collecte des résidus alimentaires et de jardinage



ÉTAPE 2

Traitement des matières organiques



ÉTAPE 3

Amendements de sol de qualité supérieure pour l'agriculture et l'aménagement paysager

ACCROÎTRE LA VALORISATION DU GAZ D'ENFOUISSEMENT

LEADERSHIP DANS LA TRANSFORMATION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES EN RESSOURCES

Le captage et la conversion du gaz d'enfouissement en gaz naturel renouvelable (GNR) constituent des éléments clés de la réalisation de nos objectifs de leadership climatique et d'économie circulaire.

Nos installations de captage du gaz d'enfouissement et d'énergie renouvelable répondent à un double objectif : réduire nos propres émissions de gaz à effet de serre (GES) grâce au captage et à la valorisation du gaz d'enfouissement, tout en transformant les émissions issues de la dégradation naturelle des matières résiduelles déposées dans nos lieux d'enfouissement en une source de carburant précieuse et à plus faible empreinte carbone, utilisable pour alimenter des véhicules de transport, dont nos propres parcs de collecte. Nos investissements dans ces installations de captage et de traitement du GNR transforment ce qui était historiquement considéré comme un coût de conformité en une nouvelle source de revenus tirée du gaz d'enfouissement, accroissant ainsi la valeur pour les actionnaires.

PLUS DE 6 MILLIONS DE MMBTU DE GAZ D'ENFOUISSEMENT VALORISÉS

En 2025, **nous avons multiplié par 1,4 la valorisation du gaz** d'enfouissement par rapport à notre année de référence 2021, enregistrant la plus forte année de production de l'histoire de GFL. Cette hausse, qui porte **à plus de 6 millions de MMBtu le volume de gaz d'enfouissement récupéré** à des fins de valorisation, reflète notre première année complète de production dans chacune des quatre installations de GNR construites et mises en service depuis 2022 : le lieu d'enfouissement d'Arbor Hills (Michigan), le lieu d'enfouissement de Hickory Meadows (Wisconsin), le lieu d'enfouissement du comté de Sampson (Caroline du Nord) et le lieu d'enfouissement du Central Missouri (Missouri).

Pour l'avenir, nous poursuivons le développement de nouveaux projets de GNR dont la mise en service est prévue d'ici 2028.



RÉDUIRE NOS ÉMISSIONS

En 2025, nous avons réduit nos émissions totales déclarées de GES (portées 1 et 2) de 5 % par rapport à notre année de référence 2021. Nos progrès découlent des investissements stratégiques que nous réalisons au sein des trois piliers sous-tendant notre objectif global de réduction des émissions de 30 % :

PILIER 1

Réduction de 30 % des émissions de GES provenant de nos lieux d'enfouissement. Cet objectif s'aligne sur l'Évaluation mondiale du méthane.

PILIER 2

Réduction de 42 % des émissions attribuables aux parcs de véhicules. Cet objectif s'aligne sur l'initiative *Science Based Targets (SBTi)*.

PILIER 3

Électricité 100 % renouvelable dans les installations appartenant à GFL. Cet objectif s'aligne sur la trajectoire « zéro émission nette » de l'Agence internationale de l'énergie.

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE MÉTHANE DES LIEUX D'ENFOUISSEMENT

PILIER 1

Nous avons réduit de **6 %** les émissions de méthane de nos lieux d'enfouissement par rapport à notre niveau de référence de 2021. Cette diminution témoigne des investissements consacrés à la modernisation de nos installations, notamment l'optimisation de nos systèmes de captage des gaz et de collecte des lixiviats, ainsi que le déploiement de technologies visant à maximiser la capture du méthane.

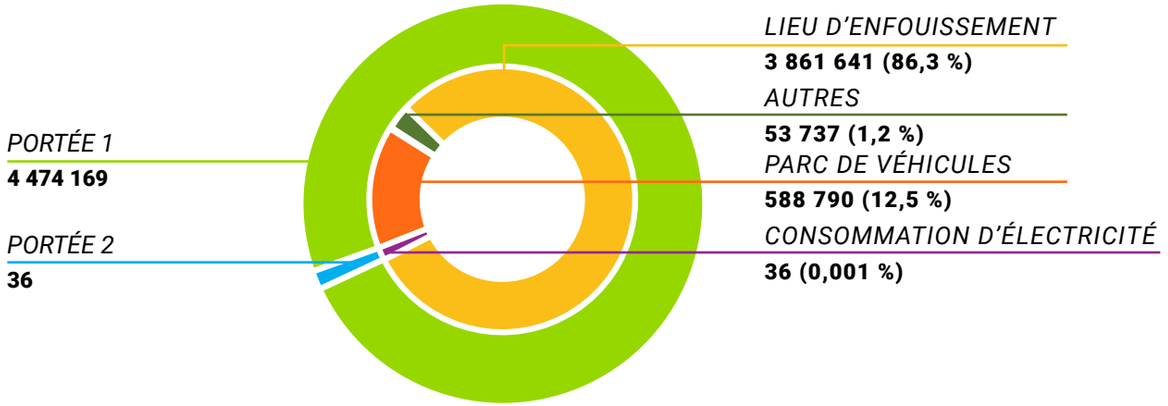
Notre stratégie demeure axée sur la priorité accordée aux lieux d'enfouissement où nous développons activement des projets de gaz naturel renouvelable (GNR) pour y investir dans nos réseaux de puits. L'amélioration de ces réseaux permet non seulement de réduire les émissions fugitives, mais aussi d'accroître l'efficacité de nos systèmes de captage afin de récupérer davantage de gaz d'enfouissement destiné à être transformé en énergie renouvelable.

NOTRE APPROCHE PRIMÉE DE RÉDUCTION DE NOS ÉMISSIONS

L'objectif de GFL visant à réduire ses émissions de GES de 30 % d'ici 2030 a été élaboré grâce à notre **stratégie hybride de réduction des émissions de GES**, une démarche primée. Cet objectif découle de trajectoires distinctes alignées sur la science, établies pour les différents types d'émissions générées par nos activités, comme il est décrit ci-contre.

En 2025, une firme indépendante en développement durable reconnue à l'échelle mondiale a évalué les objectifs de GFL et a conclu que tant les cibles que notre méthodologie d'établissement d'objectifs sont conformes aux trajectoires scientifiques de nos trois piliers. Cet examen a également confirmé que nos efforts de décarbonation sont crédibles et alignés sur une trajectoire de 1,5 °C fondée sur la science.

ÉMISSIONS DE GES DÉCLARÉES EN 2025 – PORTÉES 1 ET 2 ($tCO_2é$)



RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DU PARC DE VÉHICULES

PILIER 2

En 2025, les véhicules au gaz naturel comprimé (GNC) ont représenté 78 % du remplacement de nos camions de collecte de résidus solides au diesel[1], dépassant ainsi notre objectif annuel de 50 %. Cette transition a porté à 28 % la proportion totale de nos véhicules de collecte de résidus solides alimentés au GNC à l'échelle de nos activités, ce qui constitue une hausse de 5 % par rapport à 2024 et près du double du niveau enregistré en 2021.

Nos émissions déclarées pour le parc de véhicules en 2025 ont augmenté de 3 % comparativement à notre année de référence 2021, une hausse attribuable à la croissance de nos activités au cours de cette période. Si l'on exclut l'effet des acquisitions, nos émissions liées au parc de véhicules sont demeurées stables entre 2024 et 2025. Les progrès réalisés dans la conversion de notre parc au GNC et l'utilisation accrue de gaz naturel renouvelable (GNR) ont permis de contenir la hausse des émissions, témoignant concrètement de l'efficacité de notre stratégie. D'ici 2030, nous redoublerons d'efforts pour élargir l'utilisation du diesel renouvelable et du biodiesel dans nos camions au diesel restants ainsi que dans nos véhicules hors collecte.

Afin de garantir l'atteinte de notre objectif 2030 aligné sur l'initiative SBTi pour les émissions du parc, nous continuerons à accroître l'usage du diesel renouvelable et du biodiesel dans l'ensemble de nos parcs de collecte et hors collecte au diesel, tout en effectuant la transition vers le GNR pour une plus grande part de nos camions de collecte au GNC au Canada. De plus, nous poursuivons l'optimisation de nos données sur les carburants et de nos processus de déclaration afin de mieux comprendre notre consommation et de cerner de nouvelles occasions de réduction des émissions au sein de notre parc.

À mesure que notre entreprise prend de l'expansion par voie d'acquisitions, de nouvelles possibilités de réduction des émissions s'offrent à nous grâce à l'intégration des parcs acquis et à leur transition vers des carburants à plus faible empreinte carbone au fil du renouvellement normal de nos véhicules. De surcroît, notre envergure et notre expertise interne favorisent une meilleure optimisation des parcours, ce qui améliore le rendement énergétique de nos parcs au GNC/GNR comme au diesel.

L'adoption de carburants à plus faible empreinte carbone permet non seulement de réduire nos émissions de carbone, mais elle nous rend également admissibles à des incitatifs gouvernementaux. Ces incitatifs contribuent directement à atténuer nos coûts de conformité dans les territoires qui imposent une tarification du carbone sur notre consommation de combustibles fossiles.

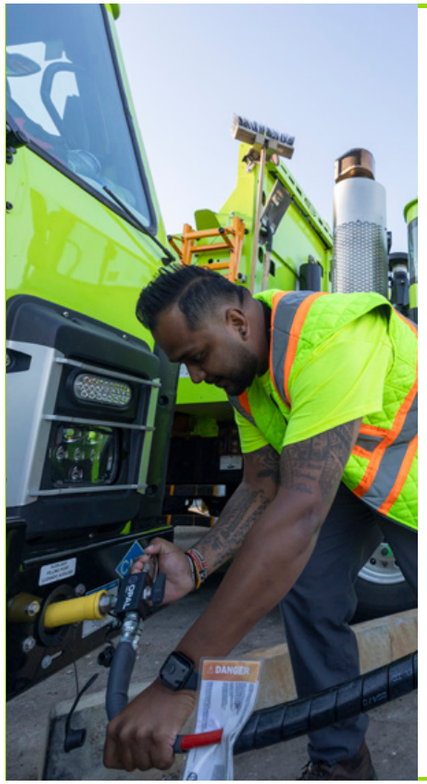
APPROVISIONNEMENT EN ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE

PILIER 3

Nous sommes fiers d'avoir atteint une proportion de **87 % d'électricité renouvelable dans l'ensemble de nos installations en 2025. Représentant plus du double de notre consommation de 2024**, cette progression nous rapproche considérablement de notre objectif ultime : l'utilisation de 100 % d'électricité renouvelable dans toutes nos installations d'ici 2030.

ÉCONOMIES D'ÉNERGIE DANS NOS INSTALLATIONS

La modernisation de 107 appareils d'éclairage à DEL dans notre installation de Cheboygan, au Michigan, a permis de **réduire de 64 % la consommation d'énergie** du site et **d'éviter l'émission de 32 tonnes métriques d'équivalent CO2 (tCO2é) par année**. Ce projet pilote stratégique constitue notre plus récente initiative en matière d'éclairage à DEL et témoigne de notre engagement continu à améliorer notre efficacité énergétique.



DÉCARBONATION DU PARC DE VÉHICULES : L'UTILISATION DU GNR POUR ALIMENTER NOTRE FLOTTE DE VÉHICULES DE COLLECTE

En 2025, 93 % de notre parc américain de véhicules de collecte au GNC a été alimenté au gaz naturel renouvelable (GNR). Nous avons ainsi dépassé notre objectif de 85 % d'utilisation du GNR fixé pour 2030, et ce, avec cinq ans d'avance sur l'échéancier.

En alimentant nos véhicules de collecte au GNR, notamment grâce à celui produit dans nos propres lieux d'enfouissement, nous créons un système en boucle fermée. Ce modèle établit des bases durables pour la résilience de nos activités, tout en réduisant nos risques liés à la chaîne d'approvisionnement et aux changements climatiques attribuables à la dépendance aux combustibles fossiles. De plus, la transition de notre flotte vers le GNR accroît le rendement de nos investissements dans les installations de traitement du GNR de nos lieux d'enfouissement en nous permettant d'internaliser les revenus tirés à la fois de la production du GNR et de sa consommation par nos véhicules.

Il s'agit d'une illustration convaincante de notre approche d'économie circulaire. Elle assure une source de carburant durable et autosuffisante, réduit les émissions, génère de la valeur pour nos actionnaires et nous positionne fermement comme chef de file de l'économie circulaire.

1. Les véhicules au gaz naturel comprimé (GNC) réduisent de 15 % les émissions d'équivalent dioxyde de carbone à l'échappement ainsi que sur l'ensemble du cycle de vie du carburant (du puits à la roue), comparativement aux camions alimentés au diesel.

ÉVOLUTION DU PROGRAMME D'INNOVATION PORTÉ PAR LES EMPLOYÉS DE GFL

Nous sommes convaincus que la mise à profit des idées novatrices de nos employés pour accroître la durabilité de nos activités constitue un autre levier essentiel pour atteindre nos objectifs de leadership climatique et d'économie circulaire. Depuis plus de cinq ans, notre Programme d'innovation environnementale (PIE), primé à plusieurs reprises, offre à notre personnel une plateforme leur permettant de partager des solutions pratiques pour optimiser nos activités dans le cadre de nos ateliers annuels d'innovation « Greenlight ».

Au fil du temps, nous avons élargi la portée du PIE au-delà de l'innovation environnementale pour y intégrer d'autres domaines, notamment la santé et la sécurité du travail, le service à la clientèle et l'adoption d'outils d'intelligence artificielle (IA) approuvés par GFL pour soutenir nos équipes. Reflétant cette évolution, le PIE a été rebaptisé cette année **Programme d'innovation « Greenlight »**. Bien que le programme continue de se développer, son mandat fondamental demeure inchangé : inciter nos employés à proposer des idées novatrices répondant à la demande croissante de nos clients pour des solutions durables, susceptibles d'être déployées à plus grande échelle afin d'améliorer l'ensemble des activités et des services de GFL.

Dans le cadre de ce programme élargi, le Programme d'innovation « Greenlight » s'est associé au début de 2026 à l'équipe de Transformation d'entreprise de GFL pour lancer le Défi d'innovation en IA, en remplacement de notre atelier « Greenlight » traditionnel. Il s'agit d'une série de concours axés sur l'IA s'échelonnant tout au long de l'année, visant à encourager l'adoption et le partage d'innovations technologiques parmi nos employés. Le premier volet du Défi d'innovation en IA a remporté un succès retentissant, enregistrant plus de 50 candidatures provenant de 35 établissements répartis à travers notre réseau. Les projets soumis touchaient entre autres le service à la clientèle, le traitement des données et la logistique. Nous collaborons actuellement avec nos principaux innovateurs afin de rendre ces solutions d'IA accessibles à l'ensemble du personnel pour favoriser l'apprentissage et l'intégration dans leurs fonctions quotidiennes.

CÉLÉBRER LE SUCCÈS : GAGNANT DU PREMIER DÉFI D'INNOVATION IA DE GFL



Le grand gagnant de notre tout premier Défi d'innovation en IA est Daniel Emerson, administrateur d'un atelier d'entretien pour nos activités de Garner, en Caroline du Nord. Daniel a créé l'outil « FleetOps Insight AI », une solution qui répond directement aux défis opérationnels essentiels de la gestion efficace de nos ateliers.

« FleetOps Insight AI » analyse les bons de travail d'entretien et convertit les données brutes en indicateurs opérationnels assurant une parfaite concordance entre les stocks de pièces de camions et la main-d'œuvre. À la suite de cette réussite, Daniel a été promu à un nouveau rôle au sein du service informatique de GFL. Il aura pour mandat de déployer son innovation dans l'ensemble de nos ateliers d'entretien et de collaborer avec nos équipes techniques pour développer de nouvelles façons d'intégrer l'IA afin de maximiser le rendement de nos installations.

En mettant l'IA au service de la performance optimale de nos camions, l'outil de Daniel ne fait pas que réduire les temps d'arrêt : il accroît activement l'efficience financière, illustrant de manière éloquente la contribution concrète et positive des innovations de nos employés sur l'ensemble de nos activités.

ENCOURAGER LES IDÉES DES EMPLOYÉS : INITIATIVES À VALEUR DURABLE

Notre Programme d'innovation « Greenlight » incite notre personnel à faire part de ses idées afin de répondre à la demande croissante de nos clients pour des solutions durables, par l'entremise de nos Initiatives à valeur durable (IVD). Dans la foulée de l'évolution du Programme d'innovation « Greenlight », les IVD de GFL demeurent axées sur l'atteinte de nos objectifs à court et à long terme, en s'employant à définir et à proposer des solutions durables, novatrices et créatrices de valeur pouvant être déployées à grande échelle à moyen et à long terme.

Nos IVD de nouvelle génération servent de feuille de route pour orienter le développement de quatre domaines à haute valeur ajoutée, essentiels à l'atteinte de nos objectifs de 2030 :

- **Gestion des émissions fugitives et des ressources énergétiques dans nos lieux d'enfouissement, incluant l'utilisation et la mise à l'essai de systèmes de surveillance des émissions de surface ainsi que de gestion des données.**
- **Mise à l'essai et utilisation de véhicules zéro émission et de carburants à faible empreinte carbone afin de comprendre les plus récentes avancées technologiques et de déterminer leur intégration dans notre stratégie globale de conversion du parc de véhicules.**
- **Projets pilotes de développement durable menés auprès de la clientèle afin de mieux comprendre les émissions du champ d'application 3 et d'adapter nos services pour permettre à nos clients de réduire ces émissions.**
- **Récupération avancée des matières visant à accroître les taux de récupération et la diversité des matières traitées dans nos centres de tri, ainsi qu'à optimiser le recyclage des matières organiques.**



ÉQUIPE VERTE

En savoir plus →

ÉQUIPE VERTE

L'Équipe Verte est au cœur de la réussite de GFL, incarnant notre culture Sécurité pour la vie, notre esprit d'entreprise et notre sens de l'innovation, des bureaux administratifs jusqu'à nos activités sur le terrain. Nous investissons dans nos équipes en leur offrant une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels, en faisant de la sécurité une priorité grâce à notre programme Sécurité pour la vie, et en proposant des opportunités d'avancement professionnel et de formation continue.

Investir dans la sécurité, le perfectionnement professionnel et le bien-être de notre personnel garantit que nos effectifs demeurent le principal moteur de notre succès, à mesure que nous poursuivons notre croissance et que nous nous adaptons aux nouvelles tendances du marché.

Voici les objectifs de notre Équipe Verte :

OBJECTIFS

- Un taux d'incidents enregistrables total (TRIR) de 2,0 ou moins
- Accroître le maintien en poste du personnel

RECONNAISSANCE DE L'EXCELLENCE : PRIX DE L'ÉQUIPE VERTE 2025

Prix Innovation et protection de l'environnement

Matrec, une division de GFL au Québec se sont vu décerner le **prix Innovation et protection de l'environnement**, remis par le CETEQ (Conseil des entreprises de services environnementaux du Québec) lors du Gala EnviroLys à Montréal (Québec).

Corporate Knights

Corporate Knights a souligné l'excellence de GFL en l'intégrant à son classement **Clean200 2025**, qui regroupe les 200 plus grandes sociétés ouvertes en fonction de leurs revenus propres, ainsi qu'à son palmarès des **50 meilleures entreprises citoyennes du Canada**, qui honore les organisations les plus écoresponsables au pays selon des indicateurs de performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Prix des Équipes RH innovantes 2026 de la Human Ressources Director Canada

L'équipe des ressources humaines de **GFL s'est vu décerner le prix des équipes RH innovantes 2026 (Innovative HR Teams Award)**, remis par l'organisation *Human Resources Director Canada (HRDC)*. Cette distinction honore les entreprises qui ont mis en place avec succès des initiatives générant des résultats organisationnels concrets et renforçant la performance globale de l'organisation.

Certification COR : Colombie-Britannique, Alberta, Manitoba, Nouvelle-Écosse et Nouveau-Brunswick

GFL continue d'obtenir la certification **COR pour ses pratiques en matière de santé et sécurité au Canada**. Le programme COR (Certificat de reconnaissance) est un programme canadien d'accréditation en santé et sécurité du travail (SST). Il atteste de la mise en place d'un programme de SST complet et pleinement déployé, répondant à des normes nationales élevées.

ENGAGEMENT ENVERS LA CULTURE EN MILIEU DE TRAVAIL

ACCROISSEMENT DU MAINTIEN EN POSTE DU PERSONNEL

Nous nous engageons à bâtir une culture d'entreprise favorisant l'engagement à long terme et l'excellence opérationnelle. Notre ambition en tant qu'employeur est simple et demeure la même depuis la création de GFL : offrir un milieu de travail où les membres de nos équipes souhaitent s'investir, s'épanouir et donner le meilleur d'eux-mêmes.



INVESTIR DANS NOS EMPLOYÉS POUR FAVORISER LE MAINTIEN EN POSTE

À la fin de 2025, notre taux de roulement volontaire est descendu sous la barre des 19 %, soit une amélioration de plus de 3 % par rapport à 2024. Nous sommes ainsi en bonne voie d'atteindre notre objectif intermédiaire visant à ramener ce taux aux alentours de 15 % d'ici 2028.

Nous savons qu'un meilleur maintien en poste favorise de meilleurs résultats en santé et sécurité du travail ainsi qu'une plus grande productivité, des éléments qui se reflètent directement dans nos résultats d'exploitation. Cette amélioration continue d'une année à l'autre démontre l'impact concret des programmes que nous déployons pour stimuler la mobilisation de nos équipes.

TRANSFORMER LES COMMENTAIRES DU PERSONNEL EN ACTIONS CONCRÈTES

Dans la foulée de notre premier sondage à l'échelle de l'entreprise sur la mobilisation du personnel, mené en 2024, nous nous sommes employés à traduire les commentaires de nos équipes en mesures organisationnelles concrètes. L'un des axes prioritaires dégagés des résultats consiste à mettre à profit et à élargir nos programmes de formation comme levier principal pour favoriser une meilleure communication entre les gestionnaires et leur personnel. Les grandes initiatives à l'échelle de l'organisation présentées ci-dessous répondent directement aux besoins exprimés par nos employés :

Élargissement à l'échelle de l'entreprise du Programme de formation des superviseurs et gestionnaires (SMT) :

Nous avons déployé notre programme annuel SMT à l'ensemble de nos activités en Amérique du Nord, notamment en ajoutant des modules d'apprentissage en ligne hybrides à nos séances en présentiel. Ce programme vise à doter nos chefs d'équipe des compétences et des connaissances nécessaires pour prendre et communiquer des décisions plus cohérentes en matière d'affaires, de sécurité et de gestion des ressources humaines. En 2025, le programme a atteint un taux de réalisation de 92 % dans l'ensemble de nos exploitations, et 81 % de nos gestionnaires sur le terrain ont souligné la valeur de ce parcours pour leur développement professionnel.

Déploiement organisationnel du Centre d'apprentissage GFL (GFL Learning Hub)

En cultivant une culture d'apprentissage continu, nous veillons à ce que nos employés soient bien préparés à leurs tâches quotidiennes tout en développant leurs compétences pour relever de nouveaux défis au rythme de la croissance et de l'évolution de notre entreprise. À la fin de 2025, notre système de gestion de l'apprentissage (LMS) centralisé, le Centre d'apprentissage GFL, était accessible à l'ensemble de nos plus de 15 000 employés. Le Centre d'apprentissage propose des formations en ligne, en présentiel et virtuelles adaptées aux divers besoins de nos effectifs. La plateforme compte désormais plus de 1 500 utilisateurs actifs mensuels et a permis de dispenser, en 2025, plus de 9 000 heures de formation ciblée, incluant notre programme SMT ainsi que nos formations personnalisées avec instructeur destinées aux équipes d'environnement, de santé et de sécurité.

OFFRIR UN SOUTIEN PERSONNALISÉ

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS DE GFL

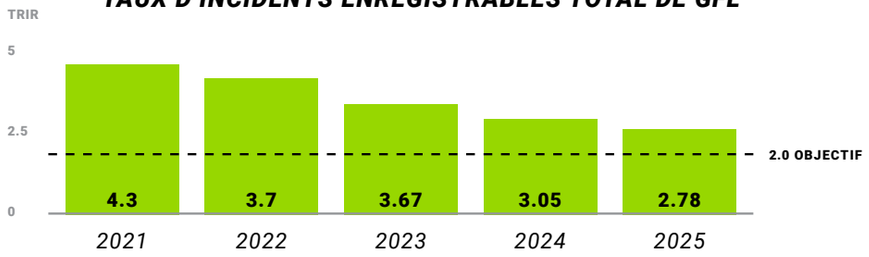
Accompagner l'Équipe Verte dans toutes les facettes de sa vie est essentiel pour maintenir nos résultats de premier plan dans l'industrie, tant sur le plan financier qu'en matière de santé et sécurité. Notre programme d'aide aux employés (PAE) offre à notre personnel des services de soutien confidentiels accessibles en tout temps (24/7) pour faire face aux défis personnels et professionnels, qu'il s'agisse de garde d'enfants, de soutien aux aînés, de gestion d'événements traumatiques ou de questions d'ordre financier, juridique et de bien-être. Ces ressources soutiennent nos employés au quotidien et leur permettent d'être concentrés, mobilisés et en Sécurité pour la vie dans l'exercice de leurs fonctions.

SÉCURITÉ POUR LA VIE

L'ENGAGEMENT DE GFL EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le programme Sécurité pour la vie de GFL offre à notre personnel la formation nécessaire pour prendre des décisions sécuritaires sur tous nos circuits et dans l'ensemble de nos établissements. L'ancrage de cette culture de sécurité au cœur de nos activités quotidiennes permet **une baisse constante, d'une année à l'autre, de notre taux d'incidents enregistrables total (TRIR)**, nous maintenant en bonne voie d'atteindre notre objectif de 2,0 ou moins.

TAUX D'INCIDENTS ENREGISTRABLES TOTAL DE GFL



L'EXCELLENCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ EN ACTION

L'adoption de la technologie et de l'innovation permet à nos pratiques Sécurité pour la vie d'évoluer continuellement afin d'assurer la sécurité de notre personnel et de nos collectivités.

Un an sans incident pour le centre de tri de Royal Oak

Le centre de tri de GFL à Royal Oak, au Michigan, a franchi le cap remarquable de 365 jours consécutifs sans le moindre incident de sécurité enregistrable — un témoignage concret de l'engagement de l'équipe locale envers notre culture Sécurité pour la vie.

Intégration d'une flotte de collecte résidentielle à chargement latéral automatisé

En investissant dans des véhicules équipés pour le vidage automatisé des bacs de collecte résidentielle, nous avons réduit la charge physique imposée à notre personnel, ce qui rend ces postes accessibles à un bassin de candidats plus vaste. De plus, nous collaborons avec les principaux constructeurs de camions pour doter nos conducteurs de technologies de sécurité émergentes, comme des systèmes de surveillance des piétons et de maintien de la trajectoire.



REHAUSSER L'EXCELLENCE : LE PROGRAMME DE FORMATION DES NOUVEAUX CONDUCTEURS DE GFL

Conscients que nos conducteurs sont le visage de GFL et le pilier de notre culture axée sur la sécurité, nous avons déployé, en 2025, le Programme de formation des nouveaux conducteurs de GFL. Celui-ci vise à leur fournir les connaissances et l'assurance nécessaires pour conduire leurs véhicules en toute sécurité. Le programme s'articule autour d'un cursus complet alliant théorie en classe, exercices pratiques et apprentissage au volant, le tout encadré par notre personnel d'expérience qui accompagne les nouvelles recrues dans l'assimilation des pratiques sécuritaires.

Cette initiative appuie directement notre objectif de réduction de notre taux d'incidents enregistrables total (TRIR). En bâtissant une équipe de conducteurs prudents, professionnels et engagés à long terme, nous améliorons notre bilan en matière de sécurité et optimisons notre efficacité opérationnelle, et ce, dans le but d'offrir une expérience client de tout premier plan.

PORTRAIT DE CONDUCTEUR : DÉVOUEMENT ENVERS NOS COLLECTIVITÉS

Alors qu'il effectuait son parcours à Swansboro, en Caroline du Nord, Damian Hill, conducteur chez GFL, a remarqué une cliente âgée qui éprouvait des difficultés à déplacer son bac. Il a aussitôt interrompu sa collecte pour lui prêter main-forte. Au sein de l'entreprise depuis 2022, Damian incarne parfaitement les liens humains étroits que nos conducteurs tissent au quotidien avec les résidents qu'ils desservent. Damian aspire aujourd'hui à évoluer vers un rôle de mentor afin de partager son expérience et d'aider à former la prochaine génération de conducteurs aux principes de Sécurité pour la vie. Son professionnalisme et son engagement à faire une différence dans sa collectivité témoignent de la fierté avec laquelle l'Équipe Verte accomplit son travail.





L'ÉQUIPE DE TRANSFORMATION D'ENTREPRISE : SAISIR LA VALEUR STRATÉGIQUE

Sous la direction de notre chef de la transformation, Julie Boudreau, l'équipe de transformation de GFL préserve l'agilité de notre entreprise et sa capacité à générer des résultats de premier plan dans l'industrie. L'équipe constitue un pilier de la croissance à long terme de GFL à l'échelle de ses activités en Amérique du Nord et travaille en étroite collaboration avec nos secteurs des opérations, des services partagés et des technologies de l'information (TI) pour traduire nos objectifs d'affaires stratégiques en résultats tangibles et durables.

Axés sur l'intégration et la préparation organisationnelle, ses champs d'action principaux comprennent :

1. Intégration des entreprises nouvellement acquises aux processus normalisés de GFL
2. Pilotage du déploiement efficace de nouveaux systèmes d'exploitation à l'échelle de l'entreprise
3. Direction de projets complexes et transversaux

Conscientes que l'efficacité d'une technologie repose avant tout sur son niveau d'adoption, les équipes de formation et de gestion du changement collaborent étroitement avec nos équipes fonctionnelles pour accompagner, outiller et autonomiser notre personnel dans l'appropriation de notre avenir numérique, notamment lors de la récente transition vers Google Workspace® à l'échelle de l'entreprise, réalisée avec succès.

De gauche à droite : Sarah Kot, Peter Karigiannis, Julie Boudreau, Nicole Hegge, Kristina Clayton.

AMÉLIORATION DE L'EXPÉRIENCE DU PERSONNEL

EXPLOITER LE POTENTIEL DE L'IA

Nous adoptons une approche sélective et ascendante quant à l'intégration de l'intelligence artificielle (IA) dans nos activités. Nous encourageons notre personnel à utiliser l'IA dans une perspective « l'humain d'abord » afin de répondre à des besoins opérationnels précis, et non pour remplacer le travail novateur et rigoureux de nos équipes.

MISE EN ŒUVRE DE LIGNES DIRECTRICES SUR LA SÉCURITÉ ET L'ÉTHIQUE DE L'IA

Fidèle à son engagement en matière de sécurité, GFL a mis en place des politiques internes visant une utilisation sécuritaire et responsable des nouvelles technologies, notamment de l'intelligence artificielle (IA). À cet effet, l'entreprise s'est dotée d'une politique spécifique sur l'IA afin de guider le personnel vers un usage sûr, éthique et responsable de ces outils dans le cadre de leurs fonctions.

INVESTIR DANS LA CROISSANCE

PROGRAMMES DE BOURSES D'ÉTUDES ET D'APPRENTISSAGE DE GFL

Notre engagement envers nos équipes va bien au-delà de nos activités quotidiennes : nous avons à cœur de soutenir leur développement personnel et professionnel. Grâce à nos programmes de bourses d'études conçus sur mesure, nous offrons ainsi un soutien financier aux membres du personnel admissibles et aux personnes à leur charge qui poursuivent divers parcours d'études.



PROGRAMME DE BOURSES FEUILLE VERTE

Notre programme de bourses Feuille verte offre une aide financière aux enfants et aux personnes à charge des membres du personnel à temps plein qui poursuivent des études collégiales, universitaires ou professionnelles, ou qui se forment dans un métier spécialisé. En 2025, **nous avons ainsi remis 25 bourses individuelles, pour un montant total de 50 000 $**, à des boursiers et boursières issus de nos différentes installations au Canada et aux États-Unis.

BOURSE D'ÉTUDES AVENIR VERT POUR LES EMPLOYÉS

Lancée en 2025, la Bourse d'études Avenir vert pour les employés soutient directement les ambitions de formation de notre personnel à temps plein. Cette aide financière, pouvant atteindre un maximum de 40 000 $ par année sur une période allant jusqu'à quatre ans, est destinée à l'obtention d'un diplôme collégial, universitaire ou professionnel reconnu favorisant le développement des compétences au sein de GFL.

Cette initiative s'inspire du parcours d'un membre de notre équipe qui a su concilier avec succès la poursuite d'un diplôme et l'avancement de sa carrière chez GFL. En 2025, la bourse a été attribuée à un employé qui poursuit des études supérieures en intelligence artificielle et en informatique des systèmes. En aidant nos employés à réaliser leurs objectifs professionnels et leurs aspirations personnelles, nous bâtissons une équipe dont les compétences et la formation soutiennent le troisième objectif clé de notre Plan d'action en matière de développement durable : accroître les innovations durables générées par nos employés.

EN LEURS PROPRES MOTS : LES BOURSIERS ET BOURSIÈRES FEUILLE VERTE DE GFL

« Recevoir la bourse d'études Feuille verte représente bien plus qu'un simple soutien financier pour moi : c'est la preuve qu'on croit en mes rêves. Cette bourse me rappelle que mon travail acharné, ma persévérance et mon engagement ne sont pas passés inaperçus. »

— Étudiant(e), Université Ontario Tech

« Merci encore une fois pour votre soutien et cet investissement dans mon avenir. Je suis déterminé(e) à avoir un impact positif dans le monde, et cette bourse me rapproche un peu plus de la réalisation de mes objectifs. »

— Étudiant(e), University of West Georgia



INTENDANCE ENVIRONNEMENTALE

En savoir plus →

Notre mission consiste à offrir des solutions environnementales sûres et fiables. Nous avons également à cœur de poser des gestes concrets pour préserver la nature grâce à nos pratiques d'intendance environnementale, qui visent à protéger activement le sol, l'air et l'eau susceptibles d'être touchés par nos activités.

ÉLIMINATION RESPONSABLE

GESTION DES LIEUX D'ENFOUISSEMENT ET CONTRÔLE DES ÉMISSIONS

Nos lieux d'enfouissement sont un maillon essentiel d'une gestion responsable des matières résiduelles : ils permettent d'éliminer en toute sécurité les résidus qui ne peuvent être recyclés ou valorisés. Grâce à leur vaste expertise en ingénierie et en gestion, nos équipes sur le terrain maîtrisent les émissions fugitives et, sur certains sites, maximisent la production de biogaz. Ces méthodes sont indispensables pour réduire nos émissions globales de gaz à effet de serre (GES) et alimenter en gaz de qualité nos installations de valorisation énergétique.

Voici les principales techniques d'ingénierie et de gestion déployées sur nos sites :

- **Recouvrement quotidien et final :** il maintient les déchets en place, réduit au minimum l'infiltration d'eau, limite les émissions fugitives de gaz et prévient la présence de vermine.
- **Systèmes de captage des gaz de lieu d'enfouissement :** ces réseaux captent le gaz pour l'acheminer directement vers des installations d'énergie renouvelable situées sur place ou vers des torchères aux fins de destruction thermique. Ils permettent également d'atténuer les risques d'odeurs et de limiter les émissions, qu'il s'agisse de GES ou d'autres polluants.
- **Systèmes de surveillance de l'air et du sol :** ces dispositifs automatisés contrôlent en continu la surface du lieu d'enfouissement afin de détecter toute fuite. Ils sont combinés à des inspections physiques périodiques de nos réseaux de captage pour en garantir le parfait fonctionnement.

Par ailleurs, GFL exploite sur place des usines de traitement des lixiviats à la fine pointe de la technologie ou assure le transport et l'élimination des lixiviats recueillis vers des installations hors site dûment autorisées. À l'échelle de l'ensemble de nos sites, nos équipements peuvent traiter chaque année plus de 100 millions de gallons de lixiviats grâce à des technologies spécialisées, comme l'osmose inverse et l'oxydation biologique aérobie. Ces procédés permettent d'éliminer les contaminants complexes, notamment les SPFA (PFAS), et de respecter les normes de rejet les plus strictes.







LES PERSONNES AU CŒUR DE NOTRE SUCCÈS : L'ÉQUIPE DE POST-COLLECTE DE GFL

L'équipe de post-collecte de GFL joue un rôle essentiel dans notre performance environnementale en appuyant les opérations de nos lieux d'enfouissement.

Elle planifie et réalise les projets d'immobilisations requis sur ces sites afin d'assurer leur capacité continue à recevoir et à traiter efficacement les flux de matières résiduelles. L'équipe apporte également un soutien technique et opérationnel à nos équipes sur le terrain pour la gestion des gaz de lieu d'enfouissement, le traitement des lixiviats ainsi que le suivi lié à la fermeture et au suivi post-fermeture des sites. Son travail optimise la valorisation des ressources tirées de nos lieux d'enfouissement et soutient directement les grands objectifs de développement durable de GFL, notamment la réduction absolue de 30 % de nos émissions de GES et le doublement de notre valorisation du biogaz d'ici 2030.

De plus, l'équipe pilote une vaste gamme de projets et d'investissements à l'échelle de nos installations. Ces initiatives permettent de maintenir notre conformité réglementaire, de pérenniser nos activités et d'intégrer de nouvelles technologies pour continuer d'offrir des solutions environnementales novatrices, performantes et rentables dans toutes nos opérations de post-collecte.

LA NATURE EN ACTION

OBJECTIFS

Certifier 10 projets de conservation ou de protection de la nature dans l'ensemble de nos sites d'ici 2025

La protection de la nature et de sa biodiversité constitue la pierre d'assise de notre engagement environnemental Vert pour la vie. Depuis plusieurs années, bon nombre de nos lieux d'enfouissement intègrent la préservation des milieux naturels à leurs activités quotidiennes. Forts de cet élan, **nous avons atteint avec succès notre objectif de certifier 10 projets de conservation ou de protection de la nature dans l'ensemble de nos sites** d'ici 2025. Bien que ces réalisations ne représentent qu'un volet du travail accompli dans toutes nos installations, ces certifications soulignent officiellement nos actions continues d'intendance sur près de 525 hectares (plus de 1 300 acres), une superficie équivalente à 985 terrains de football.









PROJETS DE BIODIVERSITÉ ET DE CONSERVATION DE LA NATURE DE GFL

Voici quelques-uns des faits saillants de nos initiatives de protection de la biodiversité et de conservation de la nature :

Centre de tri d'Arrow Road : Jardin de plantes indigènes

Aménagé et entretenu par les membres de notre équipe, ce jardin met en valeur la flore et les habitats indigènes. Ce projet stimule l'engagement du personnel, enrichit les connaissances sur les plantes locales et soutient directement les efforts de conservation de la communauté.

Lieu d'enfouissement de Fort Bend : Programme de gestion des alligators

GFL s'est associée à des organismes publics et à des experts pour réaliser des inventaires annuels, des décomptes de nids et un suivi de la population afin d'assurer le maintien d'une population d'alligators équilibrée et florissante sur notre site.

Lieu d'enfouissement de Mallard Ridge : Restauration de milieux humides, de boisés et de prairies

Ce projet vise à mettre en valeur et à remettre en état des boisés, des milieux humides et des prairies pour réimplanter des espèces végétales indigènes et protéger l'écosystème du ruisseau local. GFL collabore avec les autorités locales afin de suivre l'accroissement de l'activité faunique.

Lieu d'enfouissement de Zion : Gestion des espèces envahissantes

Encadré par des organismes publics locaux, ce projet vise à réguler l'étourneau sansonnet, une espèce envahissante, afin de protéger les populations d'oiseaux indigènes de la compétition pour les ressources et d'atteindre de manière constante les objectifs de conservation locaux.

LA NATURE EN ACTION

Une intendance environnementale responsable est au cœur de nos activités. Elle permet d'atténuer les risques opérationnels, de préserver la valeur à long terme de nos actifs et de renforcer notre réputation de bon voisin engagé auprès des communautés locales où nous sommes établis.

Dans la foulée de l'atteinte de notre objectif de certification de projets axés sur la nature, nous continuerons de déterminer et de déployer dans nos sites des initiatives écologiques qui soutiennent nos opérations tout en profitant à l'environnement local.

Nous poursuivrons également l'évaluation de notre empreinte spatiale afin de mesurer notre valeur environnementale, de dégager des occasions liées à la nature, d'élaborer des stratégies d'atténuation des risques et de faire part de nos progrès en toute transparence.



CRÉER DES ESPACES OÙ LA NATURE PROSPÈRE : PROJET DE POLLINISATEURS AU LIEU D'ENFOUISSEMENT FERMÉ DE GFL À PIERREFONDS

À notre lieu d'enfouissement fermé de Pierrefonds, au Québec, Matrec - GFL s'est associée à l'entreprise locale d'apiculture urbaine Alvéole afin d'installer une ruche en milieu urbain ainsi que des hôtels à abeilles. Cette initiative permet de stimuler la biodiversité locale et de soutenir les populations de pollinisateurs.

Pour évaluer le succès du projet, Alvéole nous a fourni des données de référence sur le suivi des écosystèmes. Les résultats démontrent que notre site a surpassé les normes régionales pour l'ensemble des indicateurs clés : la présence de pollinisateurs, de plantes à fleurs et d'habitats de nidification s'est révélée bien supérieure aux moyennes de la région. De plus, la biodiversité locale y est 60 % plus abondante que dans des propriétés urbaines comparables.

Ce projet a également constitué une formidable occasion de mobilisation. En effet, 45 membres de notre personnel local ont pu vivre une expérience d'apprentissage pratique de l'apiculture au sein de leur communauté. Accompagnée d'un apiculteur expert, l'équipe a appris à récolter et à mettre en pot le miel provenant directement de la ruche de Pierrefonds, tout en approfondissant ses connaissances sur la conservation de la nature.







MOBILISER NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

°OBJECTIFS°

Réaliser des audits de gestion durable de la chaîne d'approvisionnement auprès de 100 fournisseurs critiques de rang 1 d'ici 2025

Notre volonté de promouvoir la durabilité au sein de notre chaîne d'approvisionnement est essentielle à l'atteinte de nos objectifs d'intendance environnementale. Nous avons précisé nos attentes dans notre Code de conduite des fournisseurs, qui invite nos partenaires à concevoir des procédés durables et à s'engager dans des activités écoresponsables et axées sur l'avenir. Plus particulièrement, ce code les incite à réduire leurs émissions de GES et leur consommation de ressources, à explorer activement la transition vers les énergies propres et à prendre des mesures rigoureuses pour protéger la biodiversité vulnérable.

Afin de mesurer l'adhésion de notre réseau de fournisseurs à ce code de conduite, nous avons d'abord axé nos travaux sur la collecte de données et le repérage des risques au moyen d'audits. En 2025, nous avons atteint notre objectif en réalisant des audits de gestion de la chaîne d'approvisionnement auprès de 100 de nos fournisseurs critiques de rang 1, selon une démarche à deux volets :

- **Sondages auprès des fournisseurs :** Nous avons distribué des sondages à 175 fournisseurs critiques de rang 1 et recueilli 92 réponses. Cela a permis à GFL d'obtenir un portrait clair des initiatives de développement durable déjà déployées par nos fournisseurs, comme le suivi de leurs émissions de GES et l'établissement de leurs propres cibles.
- **Examen interne :** En parallèle, notre équipe des approvisionnements a fait appel à un logiciel d'évaluation tiers pour réaliser une analyse interne. Cet exercice a permis d'affiner la classification de nos fournisseurs et le détail de nos achats, optimisant ainsi la précision du calcul de l'impact des émissions de GES lié à nos fournisseurs.

Pour la suite des choses, notre équipe des approvisionnements, appuyée par l'équipe du développement durable de GFL, continue de définir les prochaines étapes de notre programme de durabilité de la chaîne d'approvisionnement, notamment en améliorant la collecte d'information. Ensemble, ces équipes s'emploient à mieux cibler les risques et les opportunités au sein de la chaîne d'approvisionnement, tout en explorant de nouvelles occasions de collaboration avec nos fournisseurs afin de concrétiser ces grands objectifs de durabilité dans l'ensemble de notre réseau.



PROMOVOIR LA DURABILITÉ DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT : PROGRAMME DE RECHAPAGE DE PNEUS

GFL s'engage à renforcer la durabilité de sa chaîne d'approvisionnement en intégrant la circularité des ressources dans ses décisions d'achat, à commencer par les activités de sa flotte de véhicules.

En 2025, nous avons rechapé plus de 65 000 pneus dans l'ensemble de nos installations. En offrant une seconde vie à ces pneus, nous avons évité près de 16 000 tonnes d'émissions de GES en réduisant nos besoins en pneus neufs et en matières premières vierges nécessaires à leur fabrication.

Résolument tournés vers l'avenir, nous faisons équipe avec un important fabricant de pneus afin d'évaluer des produits novateurs conçus pour prolonger la durée de vie des pneus et optimiser l'efficacité énergétique[1]. Cette approche stratégique axée sur la gestion du cycle de vie d'un composant clé de notre flotte nous aide à réaliser notre objectif de décarbonation, offre des solutions rentables et garantit l'excellence opérationnelle que nos clients sont en droit d'attendre de GFL.

1. Les pneus influent principalement sur l'efficacité énergétique en raison de leur résistance au roulement : plus ils créent de friction sur la chaussée, plus le moteur doit fournir d'efforts et plus la consommation de carburant augmente.



NOS COMMUNAUTÉS

En savoir plus →

NOS COMMUNAUTÉS

Le Projet Communautaire Circulaire
VOUS DÉCIDEZ. NOUS DONNONS.

OBJECTIFS

1,5 M$ remis annuellement en dons aux communautés grâce au Projet Communautaire Circulaire de GFL

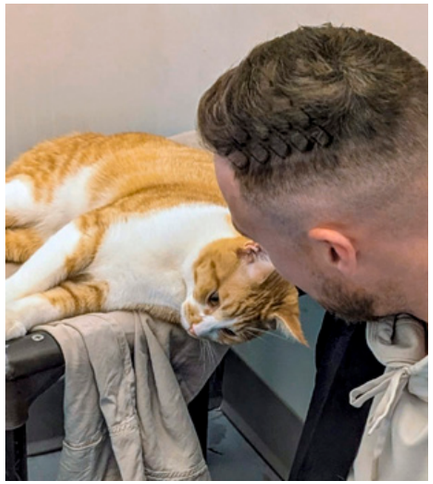
Conçu à l'interne, notre programme philanthropique unique, le Projet Communautaire Circulaire, vise à tisser des liens solides entre le personnel de nos installations locales, nos clients et les collectivités que nous desservons.

S'ASSOCIER AUX COMMUNAUTÉS : LE PROJET COMMUNAUTAIRE CIRCULAIRE (PCC)

Nos équipes locales et nos clients choisissent eux-mêmes l'orientation de nos ressources. Nous veillons ainsi à ce que les heures de bénévolat de notre personnel et nos dons fassent une réelle différence auprès des organismes de bienfaisance qui comptent le plus pour leurs collectivités. Notre programme établit des partenariats concrets qui renforcent les causes locales que nous appuyons.

En 2025, nous avons investi 3,9 M$ pour appuyer 248 initiatives locales du PCC issues de 95 de nos succursales. Nous avons ainsi dépassé notre objectif annuel qui était de verser 1,5 M$ par le biais de notre volet PCC Aujourd'hui, tout en déployant 2,4 M$ supplémentaires grâce à notre volet PCC Demain. Le volet PCC Aujourd'hui finance des organismes locaux recommandés par notre personnel afin de répondre aux besoins immédiats des collectivités, tandis que les subventions du volet PCC Demain soutiennent des partenariats d'envergure à long terme pour faire face aux défis futurs. Pour en savoir plus sur les initiatives locales appuyées par le Projet Communautaire Circulaire de GFL, nous vous invitons à visiter notre site Web.



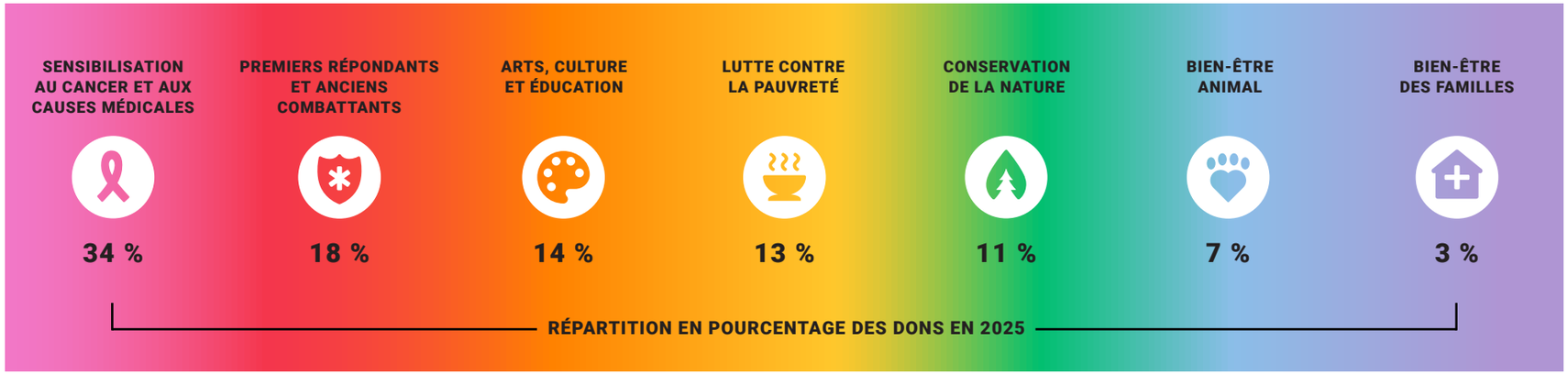













NOS COMMUNAUTÉS

MISSION K9 WARRIOR

RANTOUL (ILLINOIS)

L'organisme *Mission K9 Warrior* offre des chiens d'assistance hautement entraînés aux anciens combattants admissibles afin d'améliorer leur qualité de vie. Certains membres de notre personnel qui sont des anciens combattants ont d'ailleurs reçu leur chien d'assistance grâce à cet organisme. Pour soutenir directement le dressage d'un autre chien d'assistance destiné à un ancien combattant dans le besoin, notre équipe locale de GFL a offert plus de 25 heures de bénévolat et versé un don de 3 000 $ dans le cadre du PCC.



INSTITUT WILDER / ZOO DE CALGARY

CALGARY (ALBERTA)

GFL a été heureuse d'accorder un don de 10 000 $ pour soutenir l'exposition Washed Ashore, présentée à l'Institut Wilder / Zoo de Calgary. L'événement mettait en vedette une captivante collection de sculptures d'animaux plus grandes que nature, entièrement fabriquées à partir de débris marins récupérés, dont des bouteilles en plastique, des emballages alimentaires et des filets de pêche. Cette exposition a permis de sensibiliser le public à la pollution par le plastique dans nos océans et nos cours d'eau, tout en incitant les visiteurs à réfléchir à la façon dont leurs choix quotidiens peuvent contribuer à une planète plus propre.



PARTENARIAT DE GFL AVEC *SHELTER MOVERS*

VAUGHAN (ONTARIO)

GFL est fière de soutenir la mission de *Shelter Movers*, un organisme de bienfaisance propulsé par des bénévoles qui offre gratuitement des services de déménagement, de transport et d'entreposage aux personnes et aux familles qui fuient la violence. Depuis 2023, ce partenariat a permis à plus de 920 personnes survivantes et à leurs enfants, ainsi qu'à 80 animaux de compagnie, de se mettre à l'abri et d'amorcer une nouvelle vie exempte de violence. Au printemps, le personnel de plusieurs succursales de GFL s'est mobilisé lors d'une grande collecte printanière afin d'assembler 45 « trousses de départ » remplies d'articles essentiels pour soutenir les familles qui s'installent dans un nouveau foyer sécuritaire.



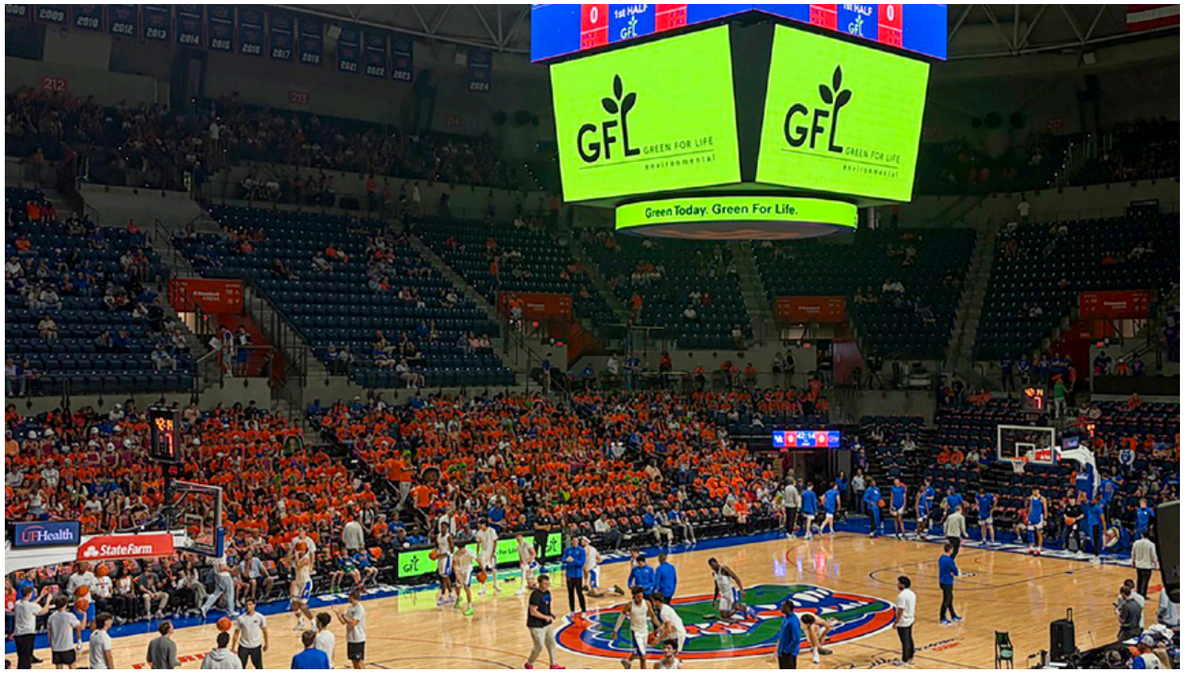
AU-DELÀ DU PROJET COMMUNAUTAIRE CIRCULAIRE (PCC)

IMPLICATION COMMUNAUTAIRE DE GFL

La contribution de GFL envers nos communautés dépasse le cadre de notre initiative philanthropique du PCC. Dans l'ensemble de l'entreprise, les membres de notre personnel s'investissent activement auprès de groupes communautaires, de commerces locaux et d'institutions pour sensibiliser la population à la gestion des matières résiduelles, au recyclage et aux pratiques durables.

CRÉER DES PARTENARIATS : SOUTENIR NOS COMMUNAUTÉS

Nous sommes vivement investis dans des commandites à long terme et des partenariats à fort impact auprès de nos communautés locales. En mettant nos ressources et notre expertise au service des besoins de nos voisins, nous veillons à ce que nos activités génèrent une valeur sociale et environnementale durable.



PROPULSER LA DURABILITÉ ET L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL GRÂCE AUX PARTENARIATS LOCAUX



Hockey Diversity Alliance

GFL a été fière de commanditer l'événement de hockey balle Summer Fest, présenté à Toronto (Ontario) par la *Hockey Diversity Alliance*. Grâce à cette commandite, 1 500 jeunes issus de milieux défavorisés ont pu pratiquer gratuitement le hockey.



Gators de l'Université de la Floride

À titre de commanditaire officiel en matière de développement durable des Gators de l'Université de la Floride, GFL assure la gestion des matières résiduelles et le recyclage les jours de match lors de l'ensemble des événements sportifs de l'établissement. De plus, GFL a mis en place l'initiative « Faits verts », qui permet d'intégrer la sensibilisation à la durabilité à l'expérience des jours de match par la voix même des athlètes des Gators.



Campagne « Waste To Action » De Whistler AWARE

GFL a soutenu activement la campagne 2025 « Waste to Action » menée par *l'Association of Whistler Area Residents for the Environment (AWARE) à Whistler* (Colombie-Britannique). Cette initiative comprenait notamment un projet de détournement des matières organiques au sein d'un hôtel local, qui a permis de joindre plus de 3 000 résidents et de détourner avec succès plus de 1 000 kg de résidus alimentaires du site d'enfouissement local. De plus, nous avons animé des ateliers éducatifs sur le compostage en collaboration avec 9 partenaires de la restauration locale afin de lutter contre le gaspillage alimentaire évitable.

AU-DELÀ DU PROJET COMMUNAUTAIRE CIRCULAIRE (PCC)

L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE DE GFL

INTENDANCE LOCALE : COMITÉS DU PERSONNEL POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous poursuivons l'expansion de notre réseau de comités du personnel pour le développement durable (CPDD), offrant ainsi aux membres de notre personnel une plateforme privilégiée pour s'investir concrètement dans l'intendance environnementale, bénéficier d'occasions d'apprentissage, et participer activement à l'engagement communautaire ainsi qu'au bénévolat au sein de nos collectivités locales.

FAITS SAILLANTS ESG

En 2025, le comité du personnel pour le développement durable (CPDD) de Vaughan a été un véritable moteur d'engagement communautaire. Le groupe a organisé 8 événements locaux destinés au personnel et aux membres de la collectivité, ou y a participé à titre de bénévole, accumulant 120 heures de bénévolat et versant plus de 30 000 $ à des organismes locaux par l'entremise du PCC. Dans le cadre de l'un de ces projets, réalisé en partenariat avec la Fondation de la conservation de Toronto et de sa région (Ontario), les membres du personnel de GFL ont planté des arbustes à fleurs indigènes et aménagé un habitat pour les pollinisateurs.

Lors d'un autre projet, le CPDD de Southfield (Michigan) a rassemblé le personnel pour célébrer le Jour de la Terre en organisant une corvée de nettoyage communautaire autour de nos bureaux locaux et du parc municipal de Southfield. Les membres de notre personnel ont consacré la journée à embellir leur milieu de vie, générant ainsi un impact positif durable au sein de notre communauté.







Matrec

une division de GFL

Vert aujourd’hui. Vert pour la vie. | **matrec.ca**