

Código de Conducta



Índice

Descripción general

Un mensaje de Payman Khales	
Presidente y director ejecutivo	1
Nuestra visión y valores	2
Propósito del Código	3
Exenciones del Código	4
Cómo expresar su inquietud	4
Árbol de decisiones	5
Línea directa de Integer	6
Investigaciones de cumplimiento	7
Nuestro compromiso contra las represalias	7

Nuestro compromiso mutuo

Cómo vivir nuestra visión y valores	8
Diversidad e inclusión	8
Empleador de igualdad de oportunidades	9
Entorno libre de acoso	9
Salud, seguridad y protección ambiental (EHS&S) en el lugar de trabajo	10
Cómo mantener un entorno seguro	10
Lugar de trabajo libre de abuso de sustancias/drogas y alcohol	11
Privacidad de la información del asociado	11

Nuestro compromiso con nuestra compañía

Información de propiedad exclusiva y confidencial	12
Propiedad intelectual	13
Protección de nuestros activos y recursos físicos	13
Equipo de tecnología de la información	14
Cómo mantener registros precisos	14
Asuntos contables y de auditoría	15
Cómo evitar conflictos de intereses	16

Nuestro compromiso con los reguladores

Uso indebido de información privilegiada	18
Interacción con proveedores de atención médica	19
Leyes de Transparencia sobre Pagos a los Médicos	19
Regalos, propinas y entretenimiento de negocios	20
Regalos para funcionarios del gobierno	20
Antilavado de dinero	20
Antimonopolio y competencia leal	21
Anticorrupción/antisoborno	21
Leyes de importación, exportación y antiboicot	22

Nuestro compromiso con nuestros clientes

Compromiso con la calidad	23
Relaciones con terceros	24
Protección de la privacidad de la información de clientes/proveedores/terceros	24
Cómo obtener información competitiva de manera justa	25
Clientes gubernamentales	25

Nuestro compromiso con nuestra comunidad

Gestión ambiental	26
Derechos humanos y prácticas laborales justas	26
Redes sociales	26
Consultas de inversionistas y medios de comunicación	26
Actividad política y contribuciones	26

Nuestra cultura de ética e integridad

Hacer lo correcto	27
Educación y capacitación	27
Nuestra fundación	28



Un mensaje de Payman Khales

Presidente y director ejecutivo



Estimados asociados:

En Integer, nuestro éxito se basa en un compromiso compartido con nuestros valores y nuestros estándares esenciales: los principios que guían cómo trabajamos, cómo tomamos decisiones y cómo nos tratamos entre nosotros todos los días. Estas no son solo palabras. Definen nuestra cultura, dan forma a nuestras acciones y determinan la confianza que obtenemos de nuestros clientes y nuestros socios, y de cada uno de nosotros, lo que finalmente nos permite hacer realidad nuestra visión de mejorar la vida de los pacientes en todo el mundo, de a un dispositivo por vez.

En el centro de todo lo que hacemos está **la integridad: hacer las cosas correctas y hacerlas bien**. Nuestro Código de conducta sirve como guía práctica para navegar por las decisiones y situaciones que encontramos en nuestro trabajo de una manera que refleje ese estándar esencial.

Pero tener un Código no es suficiente. Solo es significativo cuando lo vivimos activamente.

Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de comprender el Código, aplicarlo en nuestro trabajo diario y buscar orientación cuando algo no está claro. Ningún Código puede prever todas las situaciones. Es por eso que confiamos en su criterio, en su compromiso con nuestros valores y en su disposición a hacer una pausa y hacer preguntas cuando algo parece no ser lo correcto. En Integer, las preguntas no solo se recomiendan, sino que se esperan.

Igual de importante es nuestra responsabilidad de hacernos escuchar. Vivir nuestro valor de **Franqueza** significa ser abiertos y honestos entre nosotros. Y vivir nuestro valor de **Responsabilidad** significa asumir la responsabilidad de los comportamientos y los resultados. Si ven o escuchan algo que pueda violar nuestro Código, nuestras políticas o la ley, les pido que **lancen una señal de alerta**. Al hacerlo, protegen a nuestra gente, nuestra reputación y la confianza depositada en nosotros por nuestros clientes, socios y, en última instancia, los pacientes. Tenemos el compromiso de mantener un entorno en el que los asociados se sientan cómodos planteando inquietudes sin temor a represalias y en el que cada inquietud se trate con seriedad y respeto.

Ser una compañía ética requiere que todos nosotros, en cada rol, función y ubicación, actuemos con honestidad, responsabilidad y coraje. Gracias por su compromiso de hacer lo correcto. Con su dedicación a nuestra visión y misión, la demostración de nuestros valores y nuestros estándares esenciales, y con su compromiso con el Código, continuaremos construyendo una cultura definida por la integridad y un futuro de crecimiento continuo y liderazgo en la industria.

Payman Khales

Presidente y director ejecutivo

Visión, misión, valores y principios fundamentales de Integer

Nuestra visión, misión, valores y estándares esenciales son claros y simples. Juntos, establecen el tono de nuestra cultura y comportamiento ético, y forman la base sólida sobre la que se construye nuestro Código de conducta.

Nuestra visión

Mejorar la vida de los pacientes en todo el mundo, dispositivo por dispositivo.

Nuestra misión

Promover los objetivos de nuestros clientes de dispositivos médicos a través de ingeniería y fabricación líderes en la industria, con un compromiso incesante con la calidad, el servicio y la innovación.

Nuestros valores

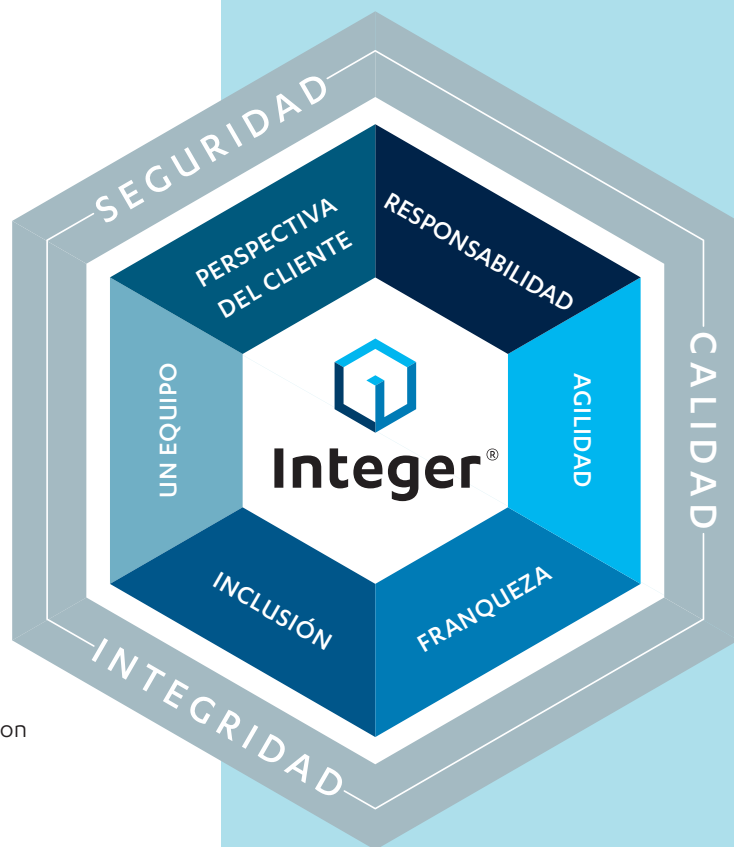
Nuestros Valores Integer son los principios operativos que guían cómo nos comportamos en el lugar de trabajo y cómo interactuamos entre nosotros, con nuestros clientes y con nuestros proveedores. Estamos enfocados en entregar resultados excepcionales desde la perspectiva de **nuestros clientes, teniendo éxito como un equipo a través de la responsabilidad, la agilidad, la franqueza y la inclusión**

- **PERSPECTIVA DEL CLIENTE:** pensamos desde la perspectiva de nuestros clientes
- **RESPONSABILIDAD:** nos hacemos responsables de nuestras acciones y resultados
- **AGILIDAD:** nos movemos con velocidad y aceptamos el cambio
- **FRANQUEZA:** somos abiertos y honestos entre nosotros
- **INCLUSIÓN:** siempre interactuamos con los demás con respeto
- **UN EQUIPO:** solo tenemos éxitos si trabajamos juntos

Nuestros estándares esenciales

Nuestros estándares esenciales: **seguridad, calidad e integridad** no son negociables y son fundamentales para todo lo que hacemos.

- **SEGURIDAD:** priorizamos la seguridad en cada acción
- **CALIDAD:** siempre entregamos con precisión
- **INTEGRIDAD:** hacemos las cosas correctas y las hacemos bien



Propósito del Código

En Integer, usted forma parte de un equipo que está dedicado a crear tecnología innovadora que transforma vidas. Nuestra visión define nuestro propósito corporativo y simplemente por qué nos presentamos a trabajar. Nuestro Código de conducta (nuestro “Código”), alineado con nuestra visión y nuestros valores, nos guía en el modo que debemos actuar en el trabajo. Nuestro Código nos sirve de recurso vivo para usted y para apoyarlo en la toma de decisiones diarias. Nuestro Código representa el núcleo de cómo creamos cimientos sólidos de confianza y éxito que se vean reflejados en nuestras relaciones con nuestros clientes, proveedores, accionistas y los demás. El Código de Integer es válido para todos los asociados, ejecutivos y directores. Haremos esfuerzos razonables para verificar que los asociados temporales, contratistas y consultores, así como cualquier persona que autoricemos a actuar en nombre de Integer, cumpla con nuestro Código.

Nuestro Código establece los cimientos básicos de la ética de Integer, ya que:

- Comunica nuestra filosofía ética y nuestro compromiso a todos los asociados, clientes, otros interesados y a las comunidades donde hacemos negocios.
- Nos obliga a cumplir con las leyes, regulaciones y políticas de la compañía.
- Asegura que la integridad y ética se mantengan en todas las relaciones comerciales.
- Sirve como recurso cuando surgen preguntas legales o éticas, no como reglamento integral, sino más bien como una declaración de cómo nos comprometemos para hacer negocios.
- Estimula la toma de decisiones éticas y conversaciones para mejorar la manera en que lidiamos con inquietudes todos los días en el trabajo.
- Fija los cimientos de nuestras políticas y procesos existentes.

Cada uno de nosotros es responsable de defender los estándares más altos de integridad y servir de ejemplo para el comportamiento esperado en el trabajo. Integer espera que siga el espíritu y la letra del Código en todos los asuntos de la compañía, lo que significa que usted:

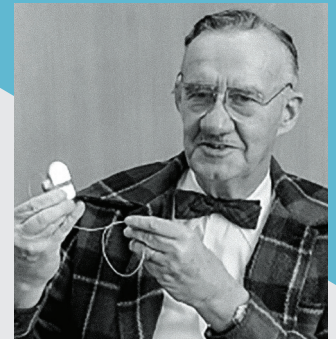
- Comprenderá el Código y buscará orientación cuando requiera aclaraciones. Comprender el Código es obligatorio para su empleo.
- Llevará a cabo los negocios de manera ética de acuerdo con nuestra visión, nuestros valores y el Código.
- Seguirá los requisitos legales aplicables en todos los países y ubicaciones en las que hacemos negocios.
- Nos informará si tiene inquietudes o sospecha que se ha violado el Código, las leyes, las regulaciones o las políticas de Integer.

Conectarse con el Código...

- Lea, comprenda y cumpla el Código.
- Pida ayuda si tiene dudas sobre el Código.

“Su nombre es su reputación”.

— Wilson Greatbatch



Este Código no cubre todos los problemas o situaciones que pueda experimentar en la compañía. Utilice el Código como guía, además de otras políticas y procedimientos de Integer. Se espera que ejerza un buen criterio y busque orientación si necesita ayuda. Integer cuenta con varios recursos para ayudarle a aclarar su entendimiento y abordar sus preguntas; algunos de los recursos son sus gerentes, los departamentos de Auditorías Internas, Legal y de Recursos Humanos.

Como compañía global, nuestro Código es válido en todos lados donde hacemos negocios, sometiendo a nuestra compañía a las leyes y regulaciones específicas de dichos lugares. Todos los asociados y aquellos que actúan como agentes en nombre de la compañía deberán respetar y cumplir con el Código, las políticas y los procedimientos de Integer, y las leyes y regulaciones de los países, estados, condados y ciudades, así como otras jurisdicciones en las cuales Integer realiza sus negocios. En algunas regiones, las leyes locales, regulaciones o requerimientos de negocios pueden ser más estrictos que las políticas en el presente Código. En dichos casos, se espera que cumpla con las leyes locales, regulaciones o requerimientos de negocios. En las instancias en las que el Código parezca infringir las leyes o regulaciones correspondientes, dicha ley o regulación reemplazará al Código. En caso de discrepancias entre el Código y cualquier ley o regulación, notifíquelo al Departamento de Recursos Humanos o Legal.

Además de estar obligado por todas las disposiciones de nuestro Código, el Director Ejecutivo y el Director Financiero y otros ejecutivos sénior que desempeñan funciones similares (colectivamente “Ejecutivos financieros sénior”) están sujetos a una política separada (Código de Ética para Ejecutivos financieros sénior POL-000081) publicada en el sitio web de Integer.

Estamos comprometidos y somos responsables con nuestro Código. Sin embargo, para aquellos que decidan infringir el Código, se tomarán medidas disciplinarias, incluidas la terminación del contrato y otras consecuencias correspondientes, ya sean asociados o no asociados de conformidad con las leyes locales. La medida disciplinaria aplicada en caso de infracción del Código dependerá del tipo de infracción, así como de la gravedad de la infracción. Si las infracciones a nuestro Código también constituyen infracciones a la ley, podría quedar sujeto a otras responsabilidades legales.

Exenciones del Código de conducta

Aun cuando aseguramos el cumplimiento de las prácticas del Código, se pueden presentar situaciones en las que deberán considerarse excepciones. Si considera que una exención es necesaria, primero comuníquelo a su gerente. Si su gerente acuerda que una excepción es necesaria, se deberá enviar una solicitud por escrito al Departamento Jurídico de la compañía. El Departamento Jurídico deberá aprobar las exenciones al Código de los asociados. Las exenciones al Código para los ejecutivos o directores pueden llevarse a cabo en la Junta Directiva o en un comité de la Junta Directiva. Solo los directores no involucrados en la posible exención pueden autorizar las exenciones al Código para los directores y ejecutivos; dichas exenciones deberán divulgarse inmediatamente, según lo requiera la ley o regulación.

Expresar sus inquietudes

Todos tenemos la responsabilidad de plantear de inmediato inquietudes de infracciones conocidas o sospechadas al Código, leyes, regulaciones o políticas de la compañía. Se espera de usted este nivel de responsabilidad y comunicación efectiva; que proteja a la compañía de conductas ilegales y no éticas, conserva nuestra reputación como el socio de elección de nuestros clientes y asegura que valoremos claramente a nuestros clientes y, finalmente, las vidas de los pacientes y aquellos a quienes nuestros productos y servicios sirven todos los días.

P Las leyes son muy complicadas y cubren muchas áreas. ¿Cómo puedo estar seguro de que no infringiré algún pequeño tecnicismo? Además, ¿cómo se supone que debo comprenderlo todo?

R No deje de utilizar su propio criterio. Si algo parece ser intuitivamente malo, pregunte antes de actuar. Se espera que comprenda los puntos más sutiles de las reglas que rigen su empleo. No dude en contactar a su gerente, a un miembro de la gerencia, al Departamento de Recursos Humanos o Legal si necesita aclaración sobre las leyes, estándares y políticas.



Árbol de decisiones

Un árbol de decisiones puede ser una herramienta útil cuando se enfrenta a una situación difícil. Hágase las siguientes preguntas. En la mayoría de las situaciones, proceder por el camino incorrecto podría tener graves consecuencias para la compañía. Si no está seguro, busque ayuda para tomar decisiones éticas acertadas.

¿Qué es lo correcto?

Cuando tenga dudas, hágase las siguientes preguntas; la respuesta a cualquiera de estas preguntas lo guiará para tomar una decisión cuando necesite expresar su inquietud.

1
¿Es legal?

¿NO? **No lo haga**

¿NO ESTÁ SEGURO? **Pida orientación al Departamento Legal**

2
¿Se alinea con nuestra visión y nuestros valores?

¿NO? **No lo haga**

¿NO ESTÁ SEGURO? **Coméntelo con su gerente o Recursos Humanos para solicitar orientación**

3
¿Cumple con las políticas de Integer?

¿NO? **No lo haga**

¿NO ESTÁ SEGURO? **Revise las políticas o coméntelo con su gerente o Recursos Humanos para solicitar orientación**

4
¿Esto es en el interés de la compañía y sus accionistas?

¿SÍ? **No lo haga**

¿NO ESTÁ SEGURO? **Coméntelo con su gerente, el Departamento de Recursos Humanos o Legal para solicitar orientación**

5
¿Me sentiría preocupado si esto saliera en el encabezado de las noticias?

¿NO? **No lo haga**

¿NO ESTÁ SEGURO? **Coméntelo con su gerente o Recursos Humanos para solicitar orientación**

6
¿Creo que puede estar mal pero de todos modos siento presión para hacerlo?

¿SÍ? **No lo haga**

¿NO ESTÁ SEGURO? **Coméntelo con el Departamento de Recursos Humanos o Legal para solicitar orientación**

Línea directa de Integer



¡Diga lo que piensa!
Es lo correcto.

El método más eficaz y eficiente para resolver inquietudes es de forma interna, a través de una conversación bidireccional con su gerente o con los miembros del equipo de liderazgo, incluidos, por ejemplo, Recursos Humanos. A menudo, nuestros gerentes y equipos de liderazgo locales están más cerca del problema y pueden responder a su inquietud con rapidez. El método más adecuado para plantear su inquietud puede depender del problema, de las personas involucradas y de las leyes y reglamentaciones locales y geográficas. Comprendemos que, en ocasiones y por motivos que pueden ser muy personales, es posible que necesite un método anónimo para informar una inquietud. En la mayoría de los países, la Línea directa de Integer le permite presentar una inquietud de forma anónima. La Línea directa es una línea gratuita alojada por un tercero.



Talk privately with your supervisor,
HR department or any manager of
your choice



Hable en privado con su supervisor, con el
departamento de Recursos Humanos
o con cualquier gerente de su elección



Berbincang secara peribadi dengan
penyelia anda, jabatan Sumber Manusia
atau mana-mana pengurus pilihan anda



LANCEN UNA SEÑAL DE ALERTA

Si observa algún comportamiento poco ético o posibles violaciones de cumplimiento, seguridad, protección o políticas, utilice los siguientes recursos:

RECURSOS INTERNOS



Hable en privado con su supervisor,
con el departamento de RR. HH. o
con cualquier gerente de su elección



Envíe un correo electrónico confidencial a:
compliance@integer.net

RECURSOS EXTERNOS Y ANÓNIMOS



www.integerdirectline.ethicspoint.com



Escanee el código para enviar
un informe web



Llame al número de línea directa de Integer:
En los Estados Unidos, llame al: 855-846-6576



Sitio web de la Línea directa:

También puede informar su inquietud en línea a través del sitio web www.IntegerDirectLine.ethicspoint.com.

Llame a la Línea directa:

Desde los Estados Unidos, se puede acceder a la línea directa marcando 1-855-846-6576. Para todos los demás países, marque el número que se indica en la tabla de la derecha.

Comuníquese directamente con el Departamento Legal/Ética y Cumplimiento:

Envíe un correo electrónico:
Compliance@Integer.net

País	Código de acceso gratuito del país
Costa Rica	Para informar problemas por teléfono, visite www.integerdirectline.ethicspoint.com y siga las instrucciones de Hacer clic para conectarse por teléfono en la página de inicio.
República Dominicana	849-944-5632
Irlanda	1-800-456812
Malasia	1-800-81-1349
México	800-880-1470
Suiza	0-800-800-179
Estados Unidos	1-855-846-6576
Uruguay	000-405-4081

Investigaciones de cumplimiento



Una vez que se informa una inquietud, se revisa cada informe y se toma una determinación en cuanto a si es necesario hacer una investigación o realizar una acción. Integer realizará una investigación oportuna y exhaustiva de conformidad con las leyes locales. Todas las investigaciones se realizan con integridad, discreción e imparcialidad, y asegurando la equidad y confidencialidad. Se espera que coopere completamente y de manera honesta en cualquier investigación. Cuando sea posible legalmente, compartiremos con usted el estado de la investigación y cuando haya sido resuelta. No realice sus propias investigaciones, ya que dichas acciones pueden afectar la integridad de las investigaciones de la compañía.

Nuestro compromiso con no tomar represalias

Estamos comprometidos con las no represalias y a mantener la confidencialidad dentro de los límites de la ley para aquellos que informen inquietudes por cualquier método. Integer no disciplinará, discriminará, tomará acciones adversas de empleo ni tomará represalias contra cualquier persona que informe inquietudes de buena fe, aun si dicha información se demuestra a fin de cuentas que fue correcta. Este compromiso se extiende a todos quienes cooperen en las investigaciones o consultas respecto a dicha conducta. Habiendo dicho lo anterior, la presentación de denuncias falsas o engañosas podría perjudicar la reputación de un asociado o la compañía, lo cual no solo demuestra falta de respeto por sus compañeros, sino que es una grave ofensa. Debe asegurarse de que esto no suceda.



Buena fe significa que considera sinceramente que existe una preocupación honesta y que no es algo malintencionado ni falso.

P Sarah se queja con su gerente de que la máquina en la que trabaja es insegura y necesita reparación. A su gerente no le importa la preocupación de Sarah. Poco después, su gerente la transfiere a otro puesto en otro departamento. Sarah considera que su gerente tomó represalias en contra de ella por informar una inquietud de seguridad. ¿Qué debe hacer Sarah?

R Si Sarah considera que han tomado represalias en su contra por informar una inquietud, ella debe comunicarlo inmediatamente a Recursos Humanos o a la gerencia del sitio.

Estamos comprometidos con no tomar represalias y a mantener la confidencialidad dentro de los límites de la ley para aquellos que informen inquietudes de buena fe por cualquier método.

Cómo vivir nuestra visión y nuestros valores

Los líderes de Integer tienen la capacidad de influir fuertemente en la cultura de sus equipos y alentar a otros para que “hagan lo correcto”, lo que nos permite vivir nuestra visión y nuestros valores en la mayor medida posible.

Las acciones de los líderes de Integer deberán demostrar claramente nuestro compromiso con nuestros valores, fomentando un ambiente en donde se espere el cumplimiento y que el comportamiento ético sea la norma. Los líderes, en virtud de sus puestos de autoridad, deben ser modelos de conducta. Una parte importante de la responsabilidad de los líderes es la de ejemplificar nuestros valores y demostrar el estándar más alto de integridad. Los líderes deben:

- **Actuar con honestidad e imparcialidad.**
- **Crear un ambiente de confianza en el que los asociados se sientan cómodos haciendo preguntas o expresando sus inquietudes sin miedo a las represalias.**
- **Garantizar que sus subordinados directos comprendan y sigan el Código, las leyes, las regulaciones y las políticas de la compañía.**
- **Comunicar la importancia de las expectativas de nuestra compañía en cuanto a la conducta ética.**
- **Responsabilizar a todos para que tomen decisiones buenas y éticas.**
- **Apoyar a los asociados quienes, de buena fe, expresen sus inquietudes o cooperen en las investigaciones.**
- **Estar alerta a situaciones o acciones que pueden no ser éticas o que pueden perjudicar potencialmente nuestra reputación.**
- **Tomar medidas inmediatamente y plantear inquietudes sobre sospecha de infracciones al Código, las leyes, las regulaciones o las políticas de la compañía.**

Diversidad e inclusión

En Integer, valoramos las diferencias y similitudes individuales que nuestros asociados aportan al trabajo. Cultivamos activamente un entorno inclusivo que aprovecha estas características únicas para mejorar la vida de los pacientes e impulsar el éxito comercial. En un mercado global cada vez más competitivo, lograremos el éxito cuando atraigamos y retengamos el mejor talento que refleje y se conecte con las necesidades diversas de nuestros clientes y

comunidades. La integración de estas diferencias fomenta la innovación, mejores soluciones, relaciones más sólidas con los clientes y nos posiciona para desarrollar un Integer más fuerte.



Integridad:

Hacemos las cosas correctas
y hacemos las cosas bien



Nuestro compromiso con nosotros mismos

Empleador de igualdad de oportunidades

En Integer, asumimos con mucha seriedad nuestra responsabilidad como empleador de igualdad de oportunidades laborales. Tenemos el compromiso de mantener un ambiente de trabajo sin discriminación, donde los asociados sean tratados con dignidad y respeto. Se espera que todos los asociados contribuyan a crear un ambiente en donde nos comportemos de acuerdo con las leyes o regulaciones de igualdad de oportunidades en los lugares en los que operamos. Además, respetamos las leyes locales para proporcionar adaptaciones razonables para personas calificadas con discapacidades.

Si considera que se han violado sus derechos o si tiene otras inquietudes sobre el lugar de trabajo, consúltelo con su gerente u otro miembro de la gerencia, o llame a la línea directa de Recursos Humanos de Integer.

P En ocasiones mi gerente favorece a ciertos asociados con tiempo extra y buenas asignaciones de trabajo. Creo que me está discriminando. ¿Qué debo hacer?

R Debe comentar sus inquietudes a su gerente u otro miembro de la gerencia. Hágale saber a su gerente que siente que no lo están tratando de manera justa en términos de asignaciones de trabajo y tiempo extra. Indique ejemplos específicos. Si no se siente cómodo tratando el tema con su gerente, notifique a otro miembro de la gerencia o comuníquese con Recursos Humanos. De cualquier forma, deberá informar su inquietud tan pronto como sea posible.

Ambiente sin acoso

Tiene derecho a trabajar en un ambiente libre de acoso. No se tolerará el acoso en el lugar de trabajo independientemente de si el acosador es un compañero de trabajo, gerente, cliente, proveedor o visitante. El acoso es aquel comportamiento (verbal, visual o físico) que:

- Repercute o influye en los sueldos, las horas de trabajo, las condiciones laborales o los términos y las condiciones de empleo..
- Se basa en la raza, color, religión, credo, sexo, identidad de género, orientación sexual, edad, discapacidad, nación de origen o ascendencia, ciudadanía, estado civil, condición de veterano, membresía en un partido político o sindicato, situación en cuanto a licencia médica o familiar, o cualquier otro estado protegido por las leyes de su país.
- Genera un ambiente laboral intimidante, ofensivo, abusivo u hostil.

El acoso sexual es aquel basado en el sexo o género de la persona. Este incluye el acoso de naturaleza sexual (como insinuaciones sexuales indeseadas o solicitudes de favores sexuales) así como el acoso que no sea de naturaleza sexual (como comentarios ofensivos basados en la inconformidad percibida con estereotipos de género). El acoso puede ser cometido por personas del mismo sexo o del sexo opuesto como víctimas. La política antiacoso, antidiscriminación y antirrepresalias de Integer, o las políticas y leyes locales, proporcionan una instrucción clara respecto del modo en que se investigarán y resolverán las quejas de acoso. Como es el caso con cualquier infracción al Código, usted tiene la responsabilidad de denunciar todo comportamiento acosador o inapropiado de inmediato a fin de que Integer pueda tomar las medidas correspondientes. No se tolerarán represalias en su contra por presentar una queja por abuso o discriminación o por ayudar en una investigación. Si considera que usted u otra persona ha sido sometido a una conducta en violación a esta política, debe informar de inmediato el comportamiento ofensivo a su gerente o a otro miembro de la gerencia, Recursos Humanos, o comunicarse con la línea directa de Integer.

P Un compañero de trabajo de mi departamento con frecuencia hace “bromas” sobre ciertos grupos étnicos. Estas “bromas” me parecen ofensivas y degradantes, pero temo confrontarlo. ¿Qué debo hacer?

R Las bromas u ofensas dirigidas a ciertos grupos de personas debido al color de su piel, su país de nacimiento o incluso su acento no son aceptables en nuestro lugar de trabajo. Indique a su compañero de trabajo si considera que dichas bromas son ofensivas. Si las bromas no se terminan, debe informar los incidentes a su gerente, un miembro de la gerencia o su Departamento de Recursos Humanos.



El acoso no será tolerado en absoluto en Integer.

Nuestro compromiso con nosotros mismos

Ambiente, salud, seguridad y protección del lugar de trabajo (EHS&S)

Integer provee un lugar de trabajo seguro y saludable, y fomenta la excelencia ambiental en nuestras operaciones. Integer cumple con las leyes gubernamentales, las regulaciones y los estándares aceptados de la industria.

Cada uno de nosotros es responsable de mantener un lugar de trabajo seguro, saludable y ambientalmente amigable. La salud y seguridad de cada uno de nosotros y de nuestros visitantes son nuestra mayor prioridad; y nosotros debemos enfocarnos constantemente en prevenir lesiones en el lugar de trabajo, enfermedades y emisiones ambientales por medio de lo siguiente:

- Cumplir con las políticas Cumplir con las políticas y los procedimientos de EHS&S de Integer, así como con todas las regulaciones ambientales, de salud y seguridad para nuestras operaciones y productos.
- Dirigirnos de manera segura y ambientalmente responsable en todas las actividades.
- Demostrar el compromiso de la compañía en la prevención de lesiones y enfermedades a través de la inspección proactiva de nuestro lugar de trabajo, la corrección y mejora continua de condiciones que pudieran crear riesgos de lesiones personales o impactos adversos al ambiente.
- Informar todas las lesiones, connatos o inquietudes ambientales en el lugar de trabajo tan pronto como sea razonablemente posible después de ocurrido el incidente, pero en ningún caso después de irse al final de su día, o dentro de las 8 horas, el período más breve.
- Capacitar, retroalimentar y participar activamente con nuestros compañeros para fomentar actividades seguras y ambientalmente amigables.

Mantener un ambiente seguro

Todos nosotros somos responsables de mantener nuestras instalaciones seguras. La violencia, o amenazas de violencia, están estrictamente prohibidas. Nos comprometemos a nunca:

- Redactar o enviar comentarios, llamadas, correos electrónicos u otras comunicaciones verbales o escritas que sean acosadoras o amenazadoras a nadie.
- Acechar a otra persona.
- Destruir activos personales y/o de la compañía.

Los artículos peligrosos de cualquier naturaleza, como armas, explosivos o armas de fuego, no están permitidos en la propiedad de la compañía, ni en su posesión mientras se realizan negocios de Integer fuera del sitio. Siga los protocolos de su sitio y contacte a EHS&S, Recursos Humanos o a su gerente si observa comportamiento inadecuado o peligroso. Cualquier infracción a estos lineamientos para mantener un ambiente laboral seguro es motivo de acciones disciplinarias, incluyendo la terminación potencial de contrato, de conformidad con las leyes locales.

Verifique que las instalaciones estén seguras en todo momento. Esto significa que no debe permitir que entren personas a las instalaciones de Integer que no cuenten con el acceso de seguridad correspondiente (pasar la credencial de identificación, código de teclado, etc.). Si alguien lo sigue y no cuenta con acceso de seguridad adecuado, pida que espere en el área de recepción designada. Todos los visitantes deben entrar a las instalaciones a través del área de recepción designada y deben firmar el registro de visitantes. Todos los asociados y visitantes deben portar la identificación adecuada de Integer mientras se encuentren en sus instalaciones.

The graphic features the Integer logo at the top left. The main title is 'Environmental, Health, Safety and Security (EHSS) Commitment'. Below it, a paragraph states: 'Integer is committed to maintaining a comprehensive and effective Environmental, Health, Safety and Security (EHSS) program focused on conducting business in a manner that is safe for our associates, visitors and neighbors; environmentally responsible; and adheres to applicable requirements and regulations.' To the right, under 'Our EHSS strategy:', there are four bullet points: 1. Reinforces an ethical culture of engagement, transparency and accountability. 2. Focuses on proactive activities that prevent or minimize the risk of incidents and accidents. 3. Ensures operations and business processes are conducted in compliance with applicable EHSS requirements. 4. Includes continuous improvement goals and robust, integrated management systems to monitor and evaluate progress. Below these, a paragraph says: 'Together, through this commitment, Integer is creating a healthy, safe, secure workplace for our associates; setting an example as a good steward of the local environments where we live and work; and building a resilient business.' At the bottom, it says: 'All of us must continue working SAFE-TOGETHER we strive for an injury and accident free workplace in which we See, Act, Follow-Up, and Engage Together.' Logos for Greatbatch Medical, Lake Region, and ELECTROCHEM are at the bottom right.

Integer

Environmental, Health, Safety and Security (EHSS) Commitment

Integer is committed to maintaining a comprehensive and effective Environmental, Health, Safety and Security (EHSS) program focused on conducting business in a manner that is safe for our associates, visitors and neighbors; environmentally responsible; and adheres to applicable requirements and regulations.

Our EHSS strategy:

- **Reinforces** an ethical culture of engagement, transparency and accountability.
- **Focuses** on proactive activities that prevent or minimize the risk of incidents and accidents.
- **Ensures** operations and business processes are conducted in compliance with applicable EHSS requirements.
- **Includes** continuous improvement goals and robust, integrated management systems to monitor and evaluate progress.
- **Drives** collaboration, innovation and awareness through communication and education.

Together, through this commitment, Integer is creating a healthy, safe, secure workplace for our associates; setting an example as a good steward of the local environments where we live and work; and building a resilient business.

All of us must continue working **SAFE-TOGETHER** we strive for an injury and accident free workplace in which we **See, Act, Follow-Up, and Engage** Together.

SAFE-TOGETHER

Greatbatch Medical
Lake Region
ELECTROCHEM



Denuncie a personas sospechosas en la propiedad de la compañía a EHS&S.

Lugar de trabajo libre de sustancias, drogas y alcohol

Integer se compromete a proporcionar a los asociados un entorno de trabajo seguro y productivo al eliminar los peligros para la salud y la seguridad en el trabajo creados por el abuso de alcohol y drogas. Integer requiere que trabaje sin la influencia de sustancias, incluidas drogas y alcohol, que pueden impedir que desempeñe sus actividades laborales de manera segura y efectiva. Además, Integer prohíbe a los asociados consumir o estar en posesión de drogas ilegales o no autorizadas o alcohol durante el horario de trabajo, o mientras se encuentren en las instalaciones de la compañía. Estamos comprometidos a vivir nuestros valores al presentarnos a trabajar todos los días listos para enfocarnos en la creación de soluciones innovadoras y de calidad para nuestros clientes y, al mismo tiempo, poder comunicarnos con nuestros compañeros de equipo de manera efectiva y respetuosa. Trabajar bajo el efecto, consumir o estar en posesión de cualquier sustancia pone en riesgo nuestro rendimiento y comportamiento, y tiene el impacto potencial de afectar de manera negativa nuestra compañía, clientes e incluso nuestras comunidades. Integer se reserva el derecho de aplicar pruebas a los asociados, siempre que las leyes locales y políticas lo permitan, si hubiera sospecha razonable de que se encuentran bajo la influencia de drogas o alcohol. Si consume medicamentos con o sin receta que pueden afectar su atención o el juicio, o si es testigo de algún asociado que consume drogas ilegales o alcohol, o si es testigo de algún asociado que puede estar afectado y, por lo tanto, podría poner en riesgo la seguridad de otros o de los intereses comerciales de Integer, salvo que las leyes locales lo prohíban, deberá informarlo inmediatamente. Alentamos a cualquier persona que tenga un problema de abuso de sustancias a que busque asistencia.

Consulte la intranet de la compañía para revisar más a fondo las políticas locales sobre drogas y alcohol o estupefacientes que puedan corresponderle. Si tiene preguntas sobre su función en el apoyo de nuestro compromiso de mantener un entorno de trabajo libre de drogas y alcohol, comuníquese con Recursos Humanos.

P Algunos de mis compañeros de trabajo salieron a almorzar a un restaurante local. Tomaron una bebida alcohólica con la comida y luego volvieron al trabajo. ¿Esto es apropiado?

R No. Los asociados tienen prohibido presentarse a trabajar o permanecer en servicio bajo la influencia del alcohol. Está prohibido el consumo de alcohol en cualquier momento durante el horario de trabajo o mientras se realiza el trabajo, ya sea dentro o fuera de las instalaciones de la compañía.

Privacidad de la información de los asociados

Política del Reglamento general de protección de datos (GDPR) POL-000003

Respetamos la privacidad de nuestros asociados y antiguos asociados que hayan tomado medidas para salvaguardar la información personal y confidencial que requerimos para propósitos legales o del negocio. El acceso a la información de los asociados como la información del personal y los registros médicos, está estrictamente limitada por la política de la compañía, así como las leyes y las regulaciones de privacidad gubernamentales y del país.

Puede tener derecho de acceder a su propia información personal o médica, pero no acceder a los archivos o registros de otros a menos que esté autorizado para hacerlo, en cumplimiento con las leyes estatales y del país. Si bien Integer respeta su privacidad, la compañía se reserva el derecho de inspeccionar nuestras instalaciones y propiedades, de cumplimiento con las leyes y políticas locales, como computadoras, registros telefónicos, casilleros, correos electrónicos, archivos, documentos de negocios y lugares de trabajo. No debe esperar tener privacidad al utilizar servicios o equipos provistos por la compañía.

P ¿Qué es información privada personal?

R En general, la información privada personal consiste en cualquier dato que se puede utilizar para identificar a una persona en particular, incluido su nombre, fecha de nacimiento, número de identificación gubernamental u otros identificadores personales.

Información confidencial y exclusiva

Al realizar nuestros negocios, lo hacemos con integridad. Esto es especialmente importante cuando, mientras lleva a cabo negocios normales, usted toma conocimiento de información confidencial o exclusiva sobre la compañía, nuestros clientes/proveedores, posibles clientes/proveedores u otros terceros. La información confidencial o exclusiva incluye cualquier información no pública relacionada con nuestra compañía o terceros que, en caso de divulgarse, podría ser útil para nuestros competidores o perjudicial para Integer o para nuestros clientes o proveedores. Deberá mantener la confidencialidad de toda información de la compañía, o terceros, que le sea conferida. La obligación de preservar la información confidencial continúa aun después de que ya no sea empleado de Integer.

Deberá tener cuidado de no divulgar información confidencial accidentalmente. Los materiales que contengan información confidencial, como memorándums, cuadernos, discos de computadora, memoria USB y computadoras portátiles, deberán estar almacenados de manera segura. Proteja la información confidencial haciendo lo siguiente:

- Asegúrese de que no se escuchen conversaciones sobre información confidencial por casualidad en lugares públicos.
- Utilice siempre redes seguras.
- Proteja los dispositivos móviles de robo.
- En el intercambio de comunicaciones electrónicas y archivos, asegúrese de que estos estén seguros en todo momento, especialmente cuando acceda en espacios públicos o al compartir archivos o comunicaciones exclusivos.

Tome las precauciones adecuadas para asegurar que la información confidencial o delicada de negocios, ya sea exclusiva de Integer u otra compañía, no se comunique abiertamente dentro o fuera de la compañía.

Deberá respetar todas las obligaciones legales de los empleados antiguos. Dichas obligaciones pueden incluir restricciones sobre el uso y la divulgación de información confidencial descubierta u obtenida durante el empleo de un asociado antiguo, restricciones sobre el reclutamiento de un colega antiguo para que trabaje en Integer y convenios de no competencia.

El presente Código no cuenta con información que pueda interpretarse como que limita a los asociados para divulgar información confidencial según lo requiera la ley o una corte o agencia gubernamental, ya que el asociado tiene el derecho protegido de hacerlo.

P Un asociado antiguo que trabajó en mi equipo recientemente me contactó para pedirme que proporcionara copias de materiales de unos proyectos en los que trabajamos juntos durante su empleo. Durante la conversación, me enteré de que este asociado antiguo posee copias de varios documentos de Integer que contienen datos importantes de la compañía. Le dije al asociado que me pondría en contacto con él. ¿Qué debo hacer ahora?

R No proporcione copias de los materiales solicitados bajo ninguna circunstancia, ya que pueden contener información confidencial de Integer o de terceros. Además, el asociado antiguo podría haber infringido sus obligaciones de proteger la información confidencial bajo nuestro convenio de no divulgación, el cual aún es válido después de que el asociado deja de trabajar, al tomar información confidencial de la compañía. Finalmente, Integer puede verse afectado si el asociado antiguo ha utilizado o revelado dicha información a otros. Comuníquese con su gerente de inmediato, quien alertará al Departamento Legal para determinar qué medida, si hubiera, debe tomarse para proteger la información confidencial y exclusiva de Integer o del tercero.

Conectarse con el Código...

- Conservar la información confidencial.
- Mantener el cumplimiento con convenios de no divulgación durante el empleo y después de este.

Nuestro compromiso con nuestra compañía

Propiedad intelectual

La propiedad intelectual ("PI") de Integer es uno de nuestros activos más valiosos. La PI incluye patentes, marcas comerciales, derechos de autor, secretos comerciales y conocimientos técnicos. Usted debe administrar la PI con el mismo nivel de cuidado que tiene con cualquier otro activo valioso. Cuando nuestra propiedad intelectual no se identifica ni protege de otro modo, corremos el riesgo de perder los derechos sobre nuestra propiedad y las ventajas competitivas que ofrece. Protegemos estos activos mediante la protección de patentes, marcas comerciales y secretos comerciales. Además, nos comprometemos a proteger enérgicamente estos activos y, cuando corresponda, a tomar medidas legales para hacer cumplir nuestros derechos de PI.

Nuestra política consiste en no infringir deliberadamente los derechos de propiedad intelectual de otros. La violación de patentes, la copia no autorizada, la apropiación indebida de secretos comerciales y la divulgación no autorizada de información confidencial de terceros son actividades ilegales y, si se prueban, tendrían consecuencias graves para Integer. Usted debe informar cualquier sugerencia o acusación, informal o formal, realizada por terceros, de que Integer ha cometido algún acto de violación de PI a un miembro de la gerencia, a Recursos Humanos o al Departamento Legal.



Proteja nuestra propiedad intelectual; es uno de nuestros activos más valiosos.

P. ¿Qué sucede si alguien fuera de Integer me envía una idea no solicitada con respecto a un posible nuevo producto?

R. Las ideas no solicitadas de personas externas pueden ser propiedad intelectual de dicha persona/entidad. No revise la información no solicitada; reenvíela al Departamento Legal de Integer.

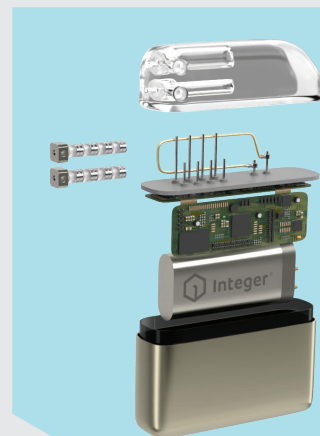
Protección de nuestros activos y recursos físicos

Usted es un administrador de los activos de Integer. Tiene la obligación de proteger y preservar los activos y recursos de nuestra compañía y de garantizar su uso eficiente, así como de ayudar a nuestra compañía en sus esfuerzos por controlar los costos. El robo, el descuido y el desperdicio tienen un impacto directo en la rentabilidad de nuestra compañía. Los activos de nuestra compañía incluyen, entre otros, cosas como correos electrónicos, sistemas informáticos, documentos, equipos, instalaciones, materiales y suministros. Debe evitarse cualquier uso de estos activos para fines que no sean negocios de Integer, aunque se permite el uso personal ocasional razonable de los activos de la compañía, como de nuestros teléfonos o fotocopiadoras. El uso personal del correo electrónico proporcionado por la compañía está permitido si cumple con las políticas de Integer y las leyes locales, y no interfiere con su desempeño laboral ni con el de otros. Cualquier presunto incidente de fraude, robo, desfalco o malversación de fondos o bienes de la compañía debe informarse de inmediato a nuestro departamento de Medioambiente, Salud, Seguridad y Protección (EHS&S) para su investigación. Debe asegurarse de que no se utilicen los activos y recursos de la compañía para obtener ganancias financieras personales. ¿Qué constituye el uso indebido de los activos y recursos de nuestra compañía? ¿Cómo sé si el uso personal de los activos y recursos de nuestra compañía cruza la línea de razonabilidad? Los siguientes ejemplos se proporcionan como ilustrativos del uso indebido:

- Cualquier uso de las instalaciones o equipos de nuestra compañía para beneficio personal.
- Uso excesivo de teléfonos o faxes para fines personales.
- Tomar suministros o equipos de oficina para consumo o uso personal en el hogar, p. ej., el uso de equipos de la compañía para reparar bienes personales.
- Uso personal de vehículos de la compañía sin autorización expresa.
- Copiado no autorizado de programas de software informático.
- Uso de una tarjeta de crédito emitida por la compañía para compras personales.
- Robos de cualquier tipo.

P. He visto a otro asociado robando suministros de nuestra compañía. La persona es un amigo mío, pero no me gusta el hecho de que esté robándole a la compañía. ¿Qué puedo hacer?

R. Es una situación difícil para usted, pero tiene la obligación, tanto consigo mismo como con la compañía, de informar a la gerencia, a EHS&S o al departamento de Recursos Humanos lo que está sucediendo. Y recuerde que siempre puede llamar a la línea directa de Integer si hacerlo cumple con las leyes locales. Consulte la página 6.



Equipo de tecnología de la información

Política de uso aceptable de TI POL-000028

Integer proporciona una variedad de recursos de información y tecnología cuyo propósito es aprovechar nuestra eficiencia al máximo en el desempeño de nuestros trabajos, por ejemplo: correos electrónicos, computadoras, redes, Internet, Intranet, teléfonos celulares, teléfonos y sistemas de buzón de voz. Estas herramientas son propiedad de la compañía y deben utilizarse de manera profesional. Ocasionalmente, está permitido el uso limitado personal de estos recursos, pero no puede interferir con el desempeño de su trabajo o el de sus colegas.



Nunca proporcione su contraseña a otra persona para que puedan acceder a sus archivos computarizados o documentos.

P ¿Puedo utilizar los equipos de la compañía (computadoras, dispositivos, etc.) para enviar mensajes personales a amigos y familiares?

R Sí. El uso de las redes computarizadas, incluyendo el correo electrónico y los mensajes de texto, está enfocado principalmente para negocios; el uso personal limitado está permitido si cumple con las políticas de Integer y no interfiere con el desempeño de su trabajo o el de los demás. Recuerde que el correo electrónico y los mensajes de texto de la compañía no son privados. Nos reservamos el derecho de revisar los correos electrónicos y mensajes de texto enviados a través de nuestras redes/sistemas/dispositivos sin notificación alguna para usted de conformidad con las políticas y leyes locales. Si su mensaje es sumamente personal o confidencial, no debe enviarlo utilizando los sistemas informáticos de Integer.

Mantenimiento de registros precisos

Los registros precisos y confiables son críticos para nuestro negocio. Debemos asegurarnos de que los registros contables y financieros de nuestra compañía cumplan con los estándares más altos de precisión e integridad. El reporte de información precisa, completa y comprensible sobre nuestro negocio, ganancias y condición financiera es una responsabilidad esencial de cada asociado. Tenemos el compromiso de mantener cuentas y registros precisos de la compañía para garantizar el cumplimiento legal y ético, y para evitar actividades fraudulentas. Somos responsables de asegurarnos de que la información que registramos, procesamos y analizamos sea precisa, y que se haya registrado en cumplimiento con los principios legales y contables correspondientes. También debemos asegurarnos de que nuestros registros estén seguros y disponibles fácilmente para aquellos que necesiten la información de manera oportuna. Los registros de la compañía incluyen:

- Nóminas
- Tarjetas de control de asistencia
- Registros de calidad de todo tipo
- Informes de viaje y gastos
- Correos electrónicos
- Datos y registros contables y financieros
- Registros de mediciones y desempeño
- Archivos de datos electrónicos
- Datos a cargo de terceros
- Todos los demás registros que se mantienen en el curso ordinario de nuestro negocio



Nuestro compromiso con nuestra compañía

Todos los registros de la compañía deben estar completos y ser exactos y confiables. No existe motivo para hacer entradas falsas o engañosas. Los fondos, pagos o recibos no divulgados o no reportados no son consistentes con nuestras prácticas comerciales y están prohibidos. Los registros son propiedad de Integer y deberán conservarse de acuerdo con nuestras políticas. No destruiremos documentos oficiales ni registros de la compañía antes de que concluya el período de retención. Destruiremos documentos, de acuerdo con las leyes correspondientes, cuando ya no tengan una utilidad comercial y su período de retención haya concluido.

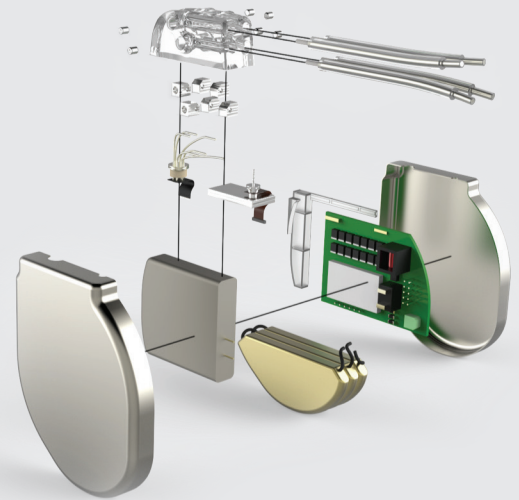
Los inversionistas cuentan con nosotros para utilizar información precisa provista para tomar decisiones de inversiones informadas. No están permitidas las siguientes actividades:

- Mantener fondos o activos sin divulgar o sin registrar por cualquier motivo.
- Hacer o pedir a otros que hagan entradas falsas o engañosas en informes de gastos, registros de horas o cualquier otro reporte.
- Dar resultados falsos de calidad o seguridad.
- Registrar ventas falsas o registrar ventas fuera del período en el que sucedieron.
- Comprender o exagerar pasivos y activos conocidos.
- Retrasar la entrada de artículos que deben ser gastos corrientes.
- Ocultar la naturaleza real de alguna transacción.
- Proporcionar información inexacta o engañosa para programas de beneficio de la compañía.
- Realizar “negocios paralelos” con clientes que no están debidamente registrados o presentados en nuestros libros y registros.

Todo documento que prepare deberá ser correcto y fiel. Nosotros dependemos de que notifique si considera que lo están presionando para preparar, alterar, ocultar o destruir documentos de manera que infrinja la política de la compañía. Además, deberá informar si considera que alguien ha provisto información engañosa, incompleta o falsa a contadores, auditores, abogados o funcionarios de gobierno en conexión con alguna investigación, auditoría, examinación o presentación con agencias de gobierno u organismos reguladores.



No destruya registros de la compañía para cubrir algún error.



Asuntos contables y auditables

Si considera que puede estar ocurriendo un asunto contable o auditable que se pueda cuestionar dentro de la compañía, puede comunicar su inquietud al seguir las instrucciones provistas en la página 6.

El Comité de Auditoría de la Junta Directiva evaluará los méritos de las inquietudes o preguntas recibidas y autorizará las acciones de seguimiento, según lo considere necesario o apropiado, para tratar dichas inquietudes.

P Me preocupa reportar un posible fraude. ¿Qué pasa si estoy equivocado y me meto en problemas o perjudico la reputación de alguien?

R No responsabilizamos a los asociados por hacer reportes de buena fe; nos comprometemos a no tomar represalias, aun si resulta ser infundado. Somos cuidadosos cuando evaluamos presuntas infracciones para proteger la reputación del asociado. Las investigaciones se llevan a cabo con integridad y respeto de manera objetiva, justa y confidencial. Alentamos a que lo comente con su gerente primero para que este le ayude a decidir la mejor línea de acción.

“La recompensa está en el hacer, no en los resultados”.

— Wilson Greatbatch

Evitar conflictos de interés

Esperamos que todos los asociados cumplan con los estándares más altos de ética y legales, y que se abstengan de actividades o intereses personales que pudieran dar la apariencia de un “conflicto de interés”. Los conflictos de interés suceden cuando una persona interfiere, o aparenta interferir, con los intereses de la compañía en su totalidad. Un conflicto de interés se puede presentar cuando toma acción o tiene un interés que interfiere con su desempeño con los deberes y las responsabilidades de la compañía. No deberá utilizar, o intentar utilizar, su puesto en la compañía para obtener un beneficio propio incorrecto o para beneficio de algún familiar u otra persona.

La manera en que se comporta en la relación laboral impacta en su reputación y la confianza que tenemos con nuestras partes interesadas. Al disuadir y evitar conflictos de interés, enviamos un mensaje claro sobre nuestro compromiso de integridad y nuestra determinación para hacer lo correcto. Necesitamos que divulgue proactiva e inmediatamente conflictos de interés reales o percibidos.

Cada uno de nosotros deberá identificar posibles conflictos de interés, o la apariencia de estos, cuando se presenten y notificarlos a su gerente o miembro de la gerencia o a los departamentos de Recursos Humanos o Legal para asegurar una resolución justa y oportuna. Si considera realizar cualquier actividad que pudiera crear la apariencia de conflicto, deberá divulgarla con anticipación a su gerente y a los departamentos de Recursos Humanos y Legal cuando corresponda.



Recuerde...

El hecho de no informar un posible conflicto de interés puede ser una infracción a nuestro Código. Si no está seguro, coméntelo con su gerente o con los departamentos Legal o de Recursos Humanos.

P Mi hermano es dueño de un negocio y quiere ser proveedor de Integer. ¿Puedo dirigirlo a la cadena de suministros de Integer?

R Sí. Podrá dirigir a su hermano con la persona que pueda estar interesado con su producto o servicio. Sin embargo, su gerente y la persona que toma la decisión de la compra deberán estar al tanto de su relación con él. Se deberán seguir los procedimientos comunes de Integer para la selección de proveedores para verificar que no exista la apariencia de trato especial para su hermano.



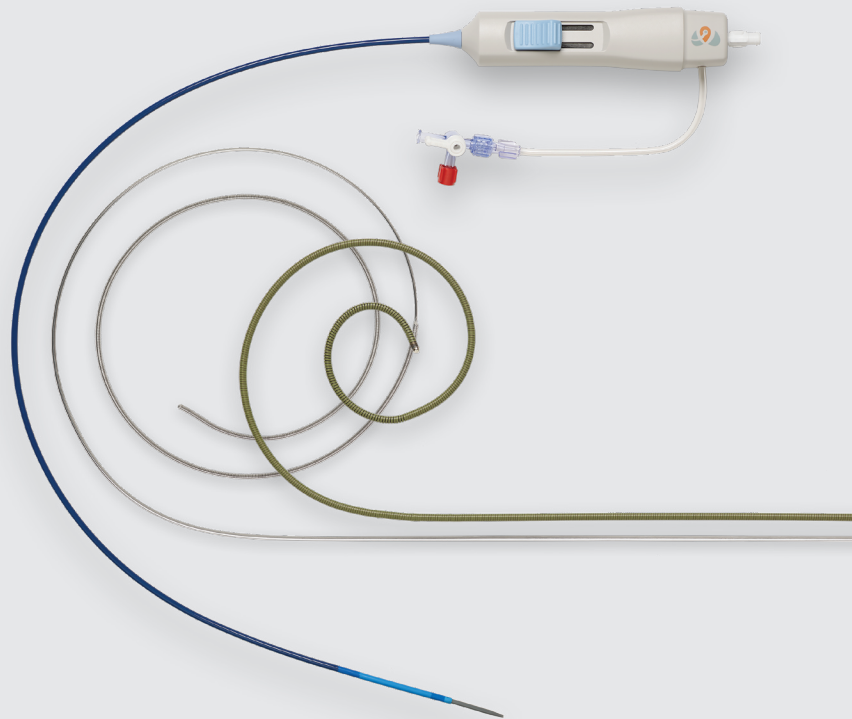
Aun cuando no es factible describir toda situación que pueda ser un conflicto de interés, a continuación se encuentran algunas actividades que en general deben evitarse:

- Tener un interés financiero con un competidor directo a menos que dicho interés sea menor al 1% del capital de dicho competidor.
- Utilizar su posición en la compañía para influir a proveedores o clientes en los que tenga un interés personal o financiero.
- Utilizar su posición en la compañía para asegurar préstamos o garantías de beneficio personal más allá de los términos estándares del negocio.
- Contar con un segundo empleo con un proveedor o competidor, o un empleo que interfiera con su capacidad de desempeñar sus responsabilidades laborales con Integer.
- Participar en empleo externo o proyecto empresarial si dicha actividad compite contra Integer, proporciona bienes o servicios a Integer, o infringe su confidencialidad u otras obligaciones con Integer.
- Contratar personal para proveer servicios de consultoría o servir en la Junta Directiva de un competidor, cliente o proveedor (sin incluir actividades voluntarias totalmente relacionadas con los intereses comerciales de la compañía).
- Contratar un proveedor, distribuidor u otro agente administrado o propiedad de un familiar.
- Solicitar o aceptar efectivo de proveedores o clientes.
- Alentar el recibo de obsequios, entretenimientos, hospitalidad u otros beneficios de proveedores o clientes; solo aceptar artículos de valor modesto y de cumplimiento con las leyes y políticas locales.
- Solicitar o aceptar obsequios u otros beneficios cuando se indique o sea implícita una obligación al donador.
- Utilizar recursos, personal, tiempo o instalaciones de la compañía para beneficio personal.
- Aprovechar una oportunidad comercial que se haya descubierto a través del uso de la propiedad de la compañía, información o posición a la cual la compañía pudiera tener derecho razonablemente, o estar interesada en la misma, sin primero otorgar la oportunidad disponible a la compañía.
- Estar en la junta directiva de una organización puede presentar un conflicto de interés. Antes de aceptar formar parte de una junta directiva, comuníquese con el Departamento Legal para determinar la relación, si hubiera, que existe entre nuestra compañía y la organización.

Relaciones consensuales:

A fin de minimizar los riesgos de conflictos de intereses y promover el trato justo en el lugar de trabajo, Integer prohíbe las relaciones amorosas entre supervisores o gerentes con asociados a los que supervisan directamente o cuyos términos y condiciones de empleo podrían influenciar (como en el caso de un ascenso, despido, medidas disciplinarias o una compensación). Se espera que los asociados informen a los gerentes de Integer de inmediato sobre la existencia o el inicio de una relación de este tipo. Todas las relaciones que se informen estarán sujetas a revisión por parte de Recursos Humanos con el fin de determinar si existe un posible conflicto de intereses. El hecho de no divulgar tal relación puede dar lugar a medidas disciplinarias para el gerente o el supervisor, las que pueden incluir el despido.

Todos tenemos el deber con Integer de avanzar sobre intereses legítimos si se presenta la oportunidad. No deberá tomar ventaja personal de oportunidades o favores ofrecidos a usted en virtud de su empleo con Integer.



Información privilegiada

Consulte la Política sobre cómo evitar la negociación con información privilegiada y los procedimientos relacionados para las transacciones de valores.

Nuestra compañía comparte la información abiertamente con usted. En ocasiones, puede recibir información confidencial de la compañía antes de que esté públicamente disponible para los inversionistas. La información se considera no pública si ha sido divulgada adecuadamente al público. La información se considera pública hasta el segundo día hábil después de que haya sido divulgada al público. Parte de la información puede considerarse significativa o “sustancial”, y puede ser importante para los inversionistas que decidan comprar, vender o retener valores, tales como acciones de Integer. No deberá utilizar información confidencial para beneficio personal ni comercializar con valores basados en información material no pública o proveer “sugerencias” a otros, incluyendo amigos y familiares.

Estos son algunos ejemplos de información que puede considerarse sustancial:

- Información sobre posibles acuerdos comerciales, tales como fusiones, compras, ventas o empresas conjuntas.
- Resultados financieros o cambios a dividendos.
- Cambios importantes de la gerencia.
- Escasez o descubrimientos importantes de materia prima
- Avances de proceso de manufactura o de producto significativos.
- Ganancia o pérdida de un cliente o proveedor importante.
- Demanda o investigación reguladora importante.
- Cualquier otra información que pueda afectar positiva o negativamente el precio de las acciones de Integer u otra compañía.

Para evaluar si tiene material o información confidencial que no debería compartir o ejecutar, debe preguntarse lo siguiente:

- ¿Un inversionista razonable consideraría que la información confidencial es importante al tomar una decisión de inversión?
- ¿La divulgación pública de la información podría afectar razonablemente el precio de las acciones de Integer?

Puede comprar y vender acciones de Integer, ejercer opciones otorgadas o transferir acciones dentro o fuera del fondo de acciones al plan de ahorros de cualquier compañía u otro plan de beneficios cuando no esté en posesión de información material no pública. Consulte con su gerente o Departamento Legal si no está seguro si cuenta con información material no pública en algún momento. Para evitar la apariencia de que puede comercializar con información material e interna, no realice negocios comerciales con valores de Integer en períodos trimestrales u otros períodos de restricción cuando dichas restricciones apliquen a usted. Aun si no está cubierto por períodos de restricción, se alienta a que espere al menos 48 horas después de que dicha información sustancial no pública se haya divulgado públicamente antes de comercializar para asegurarse de que el mercado haya tenido la oportunidad de absorber y evaluar la información. En caso de que se presentaran preguntas, consulte al Departamento Legal antes de realizar negocios comerciales con valores de Integer. La infracción de leyes de información privilegiada es un delito grave que puede derivarse en sanciones civiles y penales graves.

P Escuché en la cafetería que Integer planea adquirir otra compañía grande. ¿Puedo comprar o vender acciones de Integer o acciones u opciones de la otra compañía?

R No. El hecho de que no haya recibido la información específicamente para hacer su trabajo no importa. La prohibición contra el comercio se aplica a toda información que reciba, sin importar cómo la obtuvo.



Evite comprar acciones de la compañía después de obtener información confidencial sobre nuestros resultados financieros.

Interacción con proveedores del cuidado de la salud

Política de compromiso de consultores HCP para evaluar necesidades POL-000062
Política normativa federal antisoborno POL-000065

En Integer, nos enfocamos en el éxito de nuestros clientes. Como resultado, dependemos de relaciones colaborativas con profesionales del cuidado de la salud ("HCP") para desarrollar dispositivos médicos y tecnologías de calidad e innovadores. Un HCP es una persona o entidad involucrada directa o indirectamente en la entrega de servicios del cuidado de la salud o artículos a pacientes y que puede comprar, arrendar, recetar, recomendar, utilizar o concertar la compra, arrendamiento o uso de productos de la compañía.

Estamos firmemente comprometidos en cumplir con todas las leyes y regulaciones que rigen nuestra interacción con los HCP. Para profundizar nuestro compromiso con los HCP, los asociados de Integer en Estados Unidos siguen el Código de Ética AdvaMed sobre Interacciones con Profesionales del Cuidado de la Salud. Varios países adoptaron códigos de ética similares relacionados con la interacción con profesionales del cuidado de la salud (por ejemplo, AMID en México, el Código de Prácticas Comerciales de Europa MedTech); los asociados de Integer deberán familiarizarse con estos códigos antes de interactuar con los profesionales del cuidado de la salud.

Las interacciones con los HCP siempre deberán ser de naturaleza profesional y facilitar el intercambio de información médica o científica que beneficie el cuidado de pacientes. Nunca participe en conductas que induzcan ilegalmente (o den la apariencia de inducir ilegalmente) a cualquier persona a la compra, arrendamiento, recomendación, uso o concertar para la compra, arrendamiento o uso de productos de Integer. La compañía puede compensar a los HCP por servicios de consultoría, desempeñar investigación, participar en consejos asesores o desempeñar servicios de buena fe para los cuales se ha identificado una necesidad legítima, y para los que la compañía paga un valor justo del mercado, siempre y cuando dichos acuerdos se hagan por escrito y se aprueben de acuerdo con la política de aprobación de contratos relevante de la compañía.

Para asegurar que el enfoque adecuado se haga en un intercambio educativo y/o informativo y para evitar la apariencia de irregularidad, no deberá proporcionar, acordar o pagar por entretenimiento o eventos/actividades recreativas de los HCP.

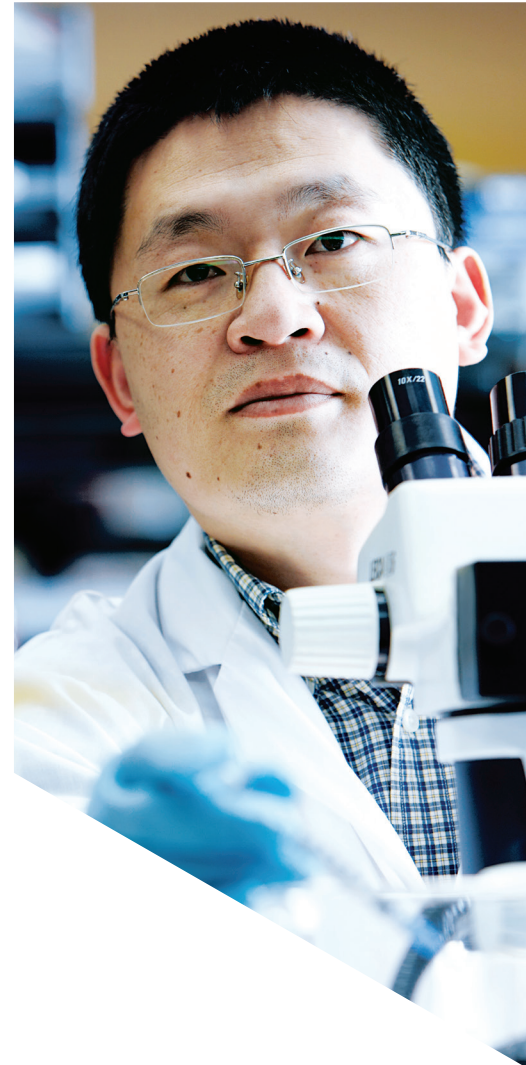
Ley de Libre Información y Reportes/Pago a médicos

Política de Reportes de Transparencia Federal "Ley de Libre Información y Reportes" POL-000062

Ciertos países, tales como Estados Unidos (Ley de Libre Información y Reportes de Pagos a Médicos) y Francia (Ley de Libre Información y Reportes Francesa o Ley de Bertrand), han decretado leyes de transparencia diseñadas para brindar transparencia a los pacientes respecto de ciertas relaciones financieras entre médicos y compañías de dispositivos médicos. Integer está comprometido a cumplir y satisfacer los requisitos de reporte de dichas leyes. Es importante señalar que dichas leyes no prohíben la colaboración de la industria y los médicos, ni prohíben los pagos ni transferencias de valor. En su lugar, las leyes requieren el rastreo y el reporte de ciertas transferencias de valor que resulten de dichas interacciones. Si usted interactúa con los proveedores del cuidado de la salud u hospitales universitarios, o procesa pagos relacionados con dichas interacciones, debe estar capacitado en las leyes de información y reportes transparentes, y en nuestras políticas de cumplimiento relacionadas. Consulte la Política de Reportes de Transparencia Federal de Integer ("Ley de Libre Información y Reportes") para obtener más información.

P ¿Cuáles son las multas de la Ley de Libre Información y Reportes de Pagos a Médicos de Estados Unidos por no informar un pago hecho a un médico u hospital universitario?

R Según las circunstancias, el incumplimiento de los requerimientos de reporte de la Ley de Libre Información y Reportes puede someter a la compañía a multas financieras de hasta \$10,000 por cada pago o transferencia de valor no reportado hasta \$100,000 por cada incidente en el que no se haya informado una transacción deliberadamente.



Las Leyes de Libre Información y Reportes requieren el rastreo y el reporte de ciertos pagos y transferencias de valor de compañías de dispositivos médicos a médicos y/u hospitales universitarios.

Obsequios, gratificaciones y entretenimiento de negocios

En ocasiones los clientes, proveedores, u otros ofrecen obsequios como muestras de buena voluntad o por relaciones públicas o propósitos tradicionales locales. No deberá aceptar ni dar obsequios, gratificaciones u otros favores de clientes, proveedores u otros que hagan, o busquen hacer, negocios con Integer que no sea de acuerdo con la política de la compañía y con las costumbres y normas de su país. Los obsequios no deberán infringir las leyes de anticorrupción o antisoborno. La aceptación ocasional de artículos en exceso de las normas puede estar justificada si el rechazo puede ocasionar vergüenza excesiva o tensión en la relación comercial.

El sentido común, la moderación y las leyes correspondientes deberán prevalecer en el entretenimiento en nombre de la compañía. Deberá proporcionar o aceptar entretenimiento de negocios para o de cualquiera que haga negocios con la compañía cuando el entretenimiento no sea frecuente, sea según las costumbres y razonable, y cuando su propósito sea servir metas de negocio legítimas.

El Código de Conducta de AdvaMed incluye prohibiciones relacionadas con obsequios y entretenimiento relacionado con los proveedores del cuidado de la salud. Consulte la sección del código sobre la interacción con los proveedores del cuidado de la salud para obtener más detalles.

P Recibí un obsequio de un cliente, pero no estoy seguro de su valor. ¿Cómo sé si debo informárselo a mi gerente?

R En caso de artículos modestos, no es necesario consultar a su gerente a menos que otros consideren que dicho obsequio influye en su decisión comercial. Utilice su mejor criterio para estimar el valor del obsequio que recibió y la necesidad de buscar la aprobación correspondiente. Si tiene dudas sobre el valor de un artículo o sus implicaciones con un conflicto de interés real o percibido, comente la situación con su gerente.

Obsequios a funcionarios de gobierno

Algunas leyes específicas aplican a las interacciones entre funcionarios de gobierno y empleados. Por ejemplo, Estados Unidos y otros países tienen leyes estrictas que evitan que se obsequie cualquier artículo, incluidos alimentos y bebidas, a empleados de gobierno o a sus familiares. Deberá asegurarse de no obsequiar artículos de cualquier tipo, o ilegales, a empleados de gobierno o de empresas propiedad del gobierno. Cuando se realicen negocios con agentes, empleados o funcionarios de gobierno, asegúrese de hacerlo con integridad y de que comprenda las leyes correspondientes, así como las costumbres y normas locales. Comente dichos obsequios, u obsequios propuestos, con el Departamento Legal.

Antilavado de dinero

El lavado de dinero es un problema global con consecuencias graves y de largo alcance. El lavado de dinero es el proceso de convertir ingresos ilegales de manera que los fondos parezcan ser legítimos. El lavado de dinero no se limita a transacciones en efectivo. La participación en dichas actividades menoscaba nuestra integridad, perjudica nuestra reputación y puede exponer a Integer y a las personas a fuertes sanciones. Integer prohíbe la participación consciente en transacciones que faciliten el lavado de dinero o que deriven en desvíos ilegales. Tomamos pasos afirmativos para detectar y prevenir formas inaceptables o ilegales de pago y transacciones financieras. Las leyes antilavado de dinero de Estados Unidos y otros países, así como de organizaciones internacionales, requieren transparencia de pagos y la identidad de todas las partes en las transacciones. Estamos comprometidos con el cumplimiento absoluto de las leyes de antilavado de dinero en todo el mundo y conduciremos nuestros negocios solamente con clientes de buena reputación involucrados en actividades y transacciones comerciales legítimas.

Conectarse con el Código...

- Aceptar obsequios modestos con buen juicio.
- No aceptar obsequios si estos pueden influir en decisiones comerciales.

Antimonopolio y competencia justa

Creemos en la competencia abierta y libre. Además, en la mayoría de los países donde operamos, existen leyes estrictas similares a las leyes de antimonopolio de Estados Unidos, y leyes de competencia en la Unión Europea que prohíben el comportamiento comercial ilegal que restringe la libre competencia. Estas leyes son muy complicadas y, no adherirse a ellas, puede provocar sanciones significativas impuestas en Integer y en los asociados que las infrinjan. Es nuestra política que los directores, ejecutivos y asociados cumplan con las leyes antimonopolio y de competencia.

P Durante un descanso para cenar en una conferencia industrial, alguien que trabaja para uno de nuestros competidores mencionó que su compañía consideraba aumentar sus precios debido a ciertas presiones industriales. Todos saben que nuestra compañía también está experimentando las mismas presiones. ¿Está bien si comentamos sobre nuestros planes de precios?

R No. Usted nunca deberá comentar los precios con los competidores. Esta prohibición también es válida para conocer las prácticas o planes de precios de competidores (que no fuera información disponible públicamente) y a revelarlos con Integer. En cuanto note que el competidor menciona el tema, deberá interrumpir la conversación, incluso si significa abandonar el lugar a mitad de la cena. Deberá informar inmediatamente lo que sucedió al Departamento Legal.

Anticorrupción/Antisoborno

Política anticorrupción POL-000007

Integer está comprometido con el cumplimiento de las leyes correspondientes de antisobornos y anticorrupción en todos los países donde operamos y realizamos negocios. Como compañía registrada en Estados Unidos, Integer está sujeto a los requerimientos estrictos de la Ley en Contra de Prácticas Corruptas Extranjeras de EE. UU. ("FCPA") y otras leyes y regulaciones relevantes contra el soborno y corrupción, incluyendo, entre otros, la Ley Antisoborno de Reino Unido.

Respetamos los cimientos sólidos de nuestro valor de la integridad, y no permitimos actos o pagos corruptos como medio para obtener o retener negocios para nosotros o en nuestro nombre, incluso si esto significa perder o no obtener una transacción comercial. Específicamente, Integer prohíbe a sus directores, ejecutivos, gerentes, asociados y terceros retenidos por la compañía que participen en actividades corruptas y/o que directa o indirectamente ofrezcan, prometan, proporcionen o autoricen que alguien proporcione dinero o artículos de valor de manera indebida a funcionarios de gobiernos extranjeros (o a personas o entidades privadas) con el propósito de obtener o retener alguna ventaja inadecuada.

¿Quiénes son funcionarios de gobierno?

Los funcionarios de gobierno extranjeros son los empleados federales, estatales y locales (de alto y bajo nivel), candidatos políticos, miembros de partidos políticos e incluso empleados de empresas propiedad del gobierno, como instalaciones médicas de propiedad nacional o estatal. Los funcionarios de gobierno pueden incluir proveedores de cuidados de la salud empleados por el gobierno u hospitales del estado, entre otros.

Es importante recordar que no podemos involucrar a terceros para hacer pagos corruptos que nosotros no tenemos permitido hacer. Podríamos ser responsables de infringir las leyes anticorrupción, incluso si no lo supiéramos, pero deberíamos haberlo sabido, que un agente, distribuidor u otro tercero que actuaba en nuestro nombre entregaba un pago ilegal a un funcionario de gobierno extranjero.

¿Cuáles son ejemplos de pagos indebidos?

Los pagos indebidos pueden tomar diferentes formas e incluir los siguientes:

- Efectivo
- Obsequios
- Comidas
- Entretenimiento
- Viajes y hospedaje
- Servicios personales
- Donaciones de beneficencia
- Oportunidades de negocio
- Favores
- Ofertas de empleo

Leyes de importación, exportación y antiboicot

Programa de cumplimiento y gestión de exportaciones de EE. UU. MAN-000102

Integer está comprometido en el cumplimiento de las leyes y regulaciones correspondientes a la conducción de nuestros negocios. Entre estas leyes, se encuentran aquellas que:

- Regulan la exportación de productos, software y tecnología.
- Regulan el negocio con países, entidades e individuos que están sujetos a embargos o sanciones.
- Desalientan o prohíben la continuación, o apoyar boicots impuestos por países extranjeros que no sean sancionados por Estados Unidos.

Todo asociado involucrado en transacciones comerciales internacionales deberá comprender los elementos básicos de dichas leyes y cumplir con ellos en todo momento. Deberá saber cómo reconocer situaciones con implicaciones de importación y exportación, o busque ayuda en cualquier momento si no está familiarizado con el cumplimiento de las leyes y las regulaciones correspondientes. Es posible que debamos obtener una licencia antes de exportar ciertos productos o tecnologías o antes de que una persona extranjera pueda visitar o comenzar a trabajar en uno de nuestros centros controlados de exportación. Podemos estar restringidos de publicar información técnica en Internet o de enviarla por correo electrónico a otros países, incluso a compañeros de trabajo. En otros casos, las leyes locales pueden prohibir la venta por completo. No puede evitar estas obligaciones utilizando a terceros que pudieran embarcar los productos de la compañía a destinos que requieran una licencia de exportación. El cumplimiento de estas leyes es un componente crítico de la reputación y el éxito de la compañía.

P Un agente me presentó una oportunidad para exportar productos en el mercado del medio oriente donde aún no tenemos ventas. Él tiene muchos contactos y está dispuesto a manejar la logística de embarques y ventas. ¿Cómo debo proceder?

R Antes de enviar productos fuera de las fronteras, consúltelo con el Departamento Legal para recibir ayuda. Revise las leyes de exportación e importación de los países involucrados y lleve a cabo un plan de cumplimiento. Averigüe si los países o las partes involucradas están sujetos a restricciones de comercio y aplique procedimientos de diligencia debida adecuados con su agente y el cliente involucrado.

¿Qué es un boicot?

Un boicot es la acción de abstenerse voluntariamente de utilizar, comprar o hacer tratos con una persona, organización o país como expresión de protesta, generalmente por razones sociales o políticas.

El gobierno de Estados Unidos controla la exportación de equipo delicado, software y tecnología como medio de promocionar los intereses de seguridad nacional y objetivos de política exterior de Estados Unidos. En algunas instancias, puede requerirse una licencia para exportar o reexportar productos o componentes de Integer. La mayoría de los productos y tecnologías de Integer pueden exportarse a muchos destinos sin licencia. Sin embargo, los negocios en algunos países, o la exportación de ciertos “artículos de defensa” (productos, componentes o partes designadas para uso militar/de defensa nacional) y/o artículos de “doble uso” (de aplicación militar/comercial) o de transferencia relacionada con tecnología pueda requerir una licencia antes a su embarque o transferencia.

Compromiso con la calidad

Política de calidad QMS-000003 (4, 5, 6)

Los dispositivos y componentes médicos están sujetos a regulaciones detalladas en todo el mundo, que se implementan predominantemente para garantizar la seguridad del usuario final/paciente y, como tal, usted tiene la responsabilidad de comprender y cumplir plenamente con todos los requisitos de calidad y regulatorios aplicables a su función. Estos incluyen, entre otros, las buenas prácticas de fabricación (BPF), las buenas prácticas de documentación (BPD), los controles de diseño, el etiquetado, los controles de comercialización y los controles a los procesos de fabricación. La compañía está comprometida con una relación abierta y constructiva con todos los reguladores.

La reputación y el éxito de Integer se basan en nuestros sistemas e infraestructura regulatorios, así como en nuestro compromiso de producir los dispositivos, componentes y servicios médicos más innovadores y de la más alta calidad en la industria. Estamos comprometidos con esto porque es coherente con nuestro decidido enfoque de servir a nuestros clientes, a los proveedores de atención médica que utilizan nuestros dispositivos médicos y a los pacientes que dependen de nosotros para acceder a terapias que les cambiarán la vida. El compromiso de Integer con la calidad garantiza que cada uno de nosotros esté facultado y sea responsable de:

- **Asumir la responsabilidad de comprender plenamente y aplicar cuidadosamente todos los procedimientos correspondientes relacionados con nuestro trabajo.**
- **Utilizar el sistema de calidad para identificar oportunidades de mejora en estos procedimientos y en todo lo que hacemos.**
- **Estar orgullosos de nuestro trabajo y estar atentos al detalle.**
- **Tomar las medidas adecuadas siempre que nos preocupe la calidad.**
- **Continuar manteniendo la calidad como prioridad principal.**

El manual de calidad de Integer proporciona más información sobre nuestras políticas y procedimientos regulatorios y de calidad.

P. Tengo una idea que creo que puede reducir los desechos y mejorar la calidad de la pieza en la que estoy trabajando. ¿Qué debo hacer?

R. Cada uno de nosotros es responsable de la calidad y de plantear proactivamente ideas para la mejora continua a la gerencia. Debe sentirse seguro al comunicar y compartir sus ideas con su gerente.



Política de calidad

En **Integer Todos** somos responsables de la **Calidad** a través de nuestras actividades y decisiones diarias que priorizan al paciente al...

- ▶ Desarrollar y mejorar productos, procesos y servicios con experiencia clínica y técnica.
- ▶ Crear y mantener sistemas efectivos para cumplir con los requisitos de calidad, regulatorios, de clientes y comerciales.
- ▶ Seguir los sistemas que hemos creado juntos.
- ▶ Gestionar proactivamente el riesgo para el paciente o el negocio.

Nuestro compromiso con nuestros clientes

Relaciones con terceros

En el día a día de los negocios, Integer está asociado con terceros para obtener bienes y servicios. Antes de participar, Integer se asegura de que los terceros compartan el compromiso de valor, calidad, idoneidad, desempeño, servicio, tecnología y precio. La conducta de compras adecuada incluye:

- El uso y el aprovechamiento de convenios establecidos a nivel corporativo.
- Obtener ofertas competitivas cuando no existen convenios.
- Confirmar el estado financiero y legal del proveedor.
- Verificar los reclamos de calidad y servicio con frecuencia.
- Garantizar que los contratos de compra indiquen claramente los productos o servicios que se proporcionarán, la base de recibo de pago, la tarifa correspondiente y los plazos de pago.
- Verificar que la factura represente clara y justamente los productos o servicios provistos.
- Evitar convenios recíprocos o intercambios de favores.
- Seguir todos los procedimientos establecidos que rigen el desarrollo, la aprobación y la gestión continua del proveedor.

Nuestra compañía solo utiliza proveedores que cumplen con lo siguiente:

- No proporcionan productos o servicios inseguros.
- No infringen leyes o regulaciones.
- No hacen uso de mano de obra infantil o trabajos forzados.
- No utilizan castigos físicos para disciplinar a los empleados, incluso cuando lo permitan las leyes locales.

Protección de la privacidad de la información de clientes/proveedores/terceros

Mantener la información de clientes/proveedores y utilizarla adecuadamente es una de las mayores prioridades de la compañía. Deberá salvaguardar la información confidencial o los contratos que nuestros clientes/proveedores compartan con nosotros. Deberá utilizar dicha información solo para los propósitos para los cuales se reunió la información a menos que la ley permita otro uso. La información de clientes/proveedores o terceros incluye toda información referente al cliente/proveedor o tercero específico, incluidos nombre, domicilio, número telefónico e información financiera. No deberá divulgar información sobre terceros sin el consentimiento por escrito a menos que sea legalmente requerido (por ejemplo, por medio de citación en la corte).

P Recibí una llamada de una agencia de gobierno que solicitó información sobre uno de nuestros clientes. ¿Debo proporcionar la información solicitada?

R Deberá contactar al Departamento Legal antes de proporcionar cualquier información de clientes a terceros. Nuestra compañía también busca cooperar con las investigaciones de las fuerzas públicas pero deberá tener en cuenta ciertas consideraciones adicionales y la posible responsabilidad con los clientes por proporcionar la información más allá de lo que sea adecuado en virtud de la ley.



Obtención de información competitiva de manera justa

Reunir información sobre nuestros competidores, conocido como inteligencia competitiva, es una práctica comercial legítima; el hacerlo nos ayuda a mantenernos competitivos en el mercado. No deberá utilizar medios ilegales o no éticos para obtener información sobre otras compañías. Las fuentes legítimas de información competitiva incluyen información disponible públicamente como cuentas nuevas, encuestas de la industria, exhibiciones de competidores en conferencias y ferias comerciales, e información pública disponible en Internet. También puede obtener información competitiva por parte de clientes y proveedores (a menos que prohíban compartir la información) al obtener una licencia para utilizar la información o comprar la propiedad de la información. Cuando trabaje con consultores, proveedores y otros socios, asegúrese de que comprendan y sigan la política de Integer sobre recabar información competitiva.

Clientes de gobierno

Cuando se lleve a cabo negocios con funcionarios nacionales, federales, estatales u otros funcionarios de gobierno, asegúrese de que todas las declaraciones y representaciones que rigen a los funcionarios de compra sean precisas y veraces, incluyendo costos y otros datos financieros. Si una asignación requiere el contacto directo con una agencia o representante de gobierno, o si es responsable de alguien que trabaja con el gobierno a nombre de Integer, esté alerta de las reglas y las regulaciones especiales correspondientes a nuestros clientes de gobierno. Tome los pasos adicionales necesarios para comprender y cumplir con estos requerimientos. Evite toda conducta que aparente ser inadecuada cuando trate con funcionarios de gobierno. Integer no permite pagos, obsequios u otros favores que sean otorgados a oficiales o empleados de gobierno, ya que dichas prácticas pueden dar la apariencia de ser medios de influencia o soborno. No evitar estas actividades puede exponer a la agencia de gobierno, al empleado de gobierno, a nuestra compañía y a usted a importantes sanciones y multas. Por tales motivos, toda venta de nuestros productos y servicios a entidades de gobierno federales, estatales o locales deberá cumplir con la política de la compañía.



P El presidente municipal visitará nuestras instalaciones. ¿Puedo hacer un obsequio de una bolsa de regalo de artículos con el logo de Integer?

R Muchos funcionarios locales tienen prohibido aceptar hasta una taza de café. Consulte con el Departamento Legal antes de preparar cualquier tipo de obsequio para funcionarios locales.

Administración ambiental

Como compañía global con operaciones diversas, administrar nuestro impacto ambiental es complejo pero imprescindible para asegurar un ambiente sustentable en el futuro. Estamos comprometidos con la reducción de nuestro impacto a través de programas de administración efectiva que fomentan tecnologías de energía eficiente, la reducción de recursos naturales y la reducción general de efectos perjudiciales de nuestros productos y procesos. Los asociados están capacitados en áreas correspondientes de cumplimiento ambiental en términos de leyes, regulaciones y requerimientos específicos para plantas. Se espera que los asociados cumplan con estos requerimientos para asegurar que los negocios de Integer se conduzcan de manera que proteja el ambiente.

Derechos humanos y prácticas laborales justas

Política contra el tráfico de personas POL-000018

Política de empleo de personas jóvenes POL-000093

En Integer, nos sentimos orgullosos de ser una compañía que respeta nuestros valores y opera con integridad. Estamos comprometidos en defender los derechos humanos fundamentales y creemos que todos los seres humanos en todo el mundo deben ser tratados con dignidad, justicia y respeto. Nuestra compañía solo participará con proveedores y contratistas directos que demuestren un compromiso serio con el cumplimiento de las leyes de derechos humanos. Integer promueve los derechos humanos al seguir las leyes de trabajo correspondientes. No permitimos el uso de mano de obra infantil o trabajos forzosos. Seguimos todas las leyes correspondientes sobre sueldos y horarios de trabajo en todos los países en los cuales la compañía tiene negocios.

Nadie menor de 18 años de edad será empleado a menos que dicho empleo cumpla con las leyes correspondientes y regulaciones del país respecto de la edad, horas de trabajo, compensación, y revisiones internas de requisitos de salud y seguridad.

Redes sociales

Política sobre Redes sociales POL-000094

La compañía fomenta el intercambio abierto de ideas, debate, aprendizaje y colaboración, en línea con nuestra visión y valores. Aun cuando las redes sociales proporcionan espacios para estos tipos de comunicación, cada uno de nosotros deberá estar atento a la manera en que nos comunicamos en dichos espacios. Cada uno de nosotros es personalmente responsable del contenido que publicamos en las redes sociales. Las redes sociales no deberán interferir con los compromisos ni las responsabilidades del trabajo. Deberá asegurarse de no publicar contenido que pueda infringir las políticas del Código de la compañía o de propiedad intelectual, o que incluya el uso de los derechos de autor, logotipos o marcas registradas de la compañía sin consentimiento previo.

Una regla general para recordar al usar las redes sociales es pensar sobre el impacto de las declaraciones que hace. Tenga en cuenta que dichas transmisiones son permanentes, fácilmente transferibles y pueden afectar la reputación de la compañía, así como las relaciones con compañeros de trabajo y socios comerciales. Cuando utilice las redes sociales, no haga comentarios a nombre de Integer sin la autorización adecuada. Asimismo,

no deberá divulgar información confidencial o exclusiva sobre la compañía, nuestros negocios, proveedores o clientes.

Consultas de inversionistas y medios

Solo los portavoces designados de Integer están autorizados para hablar con los medios, inversionistas y analistas de la industria en nombre de la compañía, de conformidad con las leyes locales. A menos que se autorice, no dé la impresión implícita o explícita de que habla a nombre de Integer en comunicados públicos, incluidos publicaciones en espacios en línea, sitios de redes sociales, blogs, salas de chat y boletines de anuncios. Esta política también es válida para comentarios a periodistas sobre asuntos específicos relacionados con nuestros negocios, así como cartas al editor y respaldo de productos o servicios.

Si recibe una solicitud para hablar con algún periodista o comenta sobre actividades de Integer en espacios públicos en nombre de Integer, comuníquese con el equipo de Comunicaciones. Los inversionistas deben dirigirse al Departamento de Relaciones de Inversionistas.

Actividad política y contribuciones

Es libre de contribuir con su tiempo personal al apoyo de candidatos u organizaciones de su elección; sin embargo, su participación no deberá ser durante el tiempo que trabaje en la compañía. No tiene permitido utilizar fondos ni activos de la compañía para contribuir a partidos políticos, candidatos y campañas a menos que la actividad sea legal en el país involucrado y que haya sido aprobado por el vicepresidente del negocio.



Hacer lo correcto

Crear una cultura de ética e integridad es fundamental para habilitar nuestra capacidad de ejecutar para el negocio, nuestros clientes, compañeros de trabajo, accionistas y finalmente los pacientes. Nuestros valores y nuestro Código definen altas expectativas de comportamiento ético. Vivir esta cultura todos los días nos beneficia:

- **Protegemos a nuestros asociados, clientes y pacientes.**
- **Nos aseguramos de que nuestra reputación y marca sean respetadas.**
- **Prevenimos pérdidas y reducimos riesgos.**
- **Mejoramos la participación y productividad.**
- **Ayudamos a evitar los procesos judiciales.**

Cada uno de nosotros está comprometido en hacer las cosas correctas y hacerlas bien. También significa reflexionar sobre nuestras decisiones. “¿Hice lo correcto?” y “¿Había una mejor opción?” son preguntas que debemos hacernos con frecuencia. En situaciones en las que no esté seguro, coméntelo con su gerente o con los Departamentos Legal o de Recursos Humanos. Ellos desean escucharlo y que usted sea escuchado.

Educación y capacitación

La educación adecuada y la capacitación de los asociados de Integer y nuestros representantes es un elemento significativo del programa de cumplimiento efectivo. Integer está comprometido con la educación de los representantes de la compañía sobre asuntos relacionados con el cumplimiento corporativo. Este Código está disponible para todos los nuevos asociados, ejecutivos, directores y consultores de la compañía al iniciar su empleo u otra relación con la compañía, y estará disponible en la Intranet y en el sitio externo de la compañía.

Las sesiones de capacitación de este Código también pueden proporcionarse como parte de la orientación de nuevos asociados o como sesiones separadas, con la oportunidad de hacer preguntas para asegurarse de que se comprendan todos los aspectos del Código. Todo asociado, ejecutivo y director deberá, si lo permite el país, certificar que ha recibido, leído y que comprende el Código y que cumplirá con sus términos. Periódicamente, los asociados deberán recertificar, si lo permite el país, que aún están familiarizados y en cumplimiento con el Código.

La compañía se reserva el derecho de modificar, alterar o dar por terminado este Código en cualquier momento.

Este Código no constituye un contrato de empleo entre la compañía y algún asociado individual, ejecutivos, directores o consultores.



“Los empleados se deben sentir parte de la compañía y también deben tener una sensación de seguridad. Trátelos bien. La energía colectiva obtenida finalmente aparecerá en los resultados. El pensamiento a corto plazo donde se tiene en cuenta el bienestar de los empleados produce resultados a corto plazo”.

–Joseph Fleischhacker Sr.



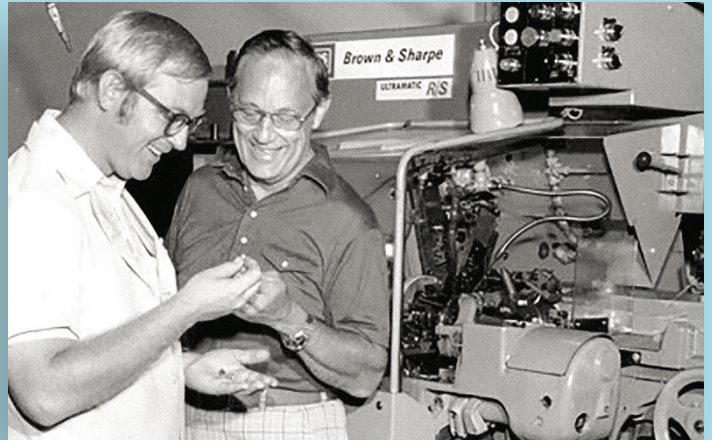
*“La palabra **integridad** evolucionó del adjetivo en latín **integer**, que significa absoluto o completo. En este contexto, la integridad es el sentido interno de la ‘totalidad’ que se deriva de cualidades como honestidad y consistencia de carácter. Significa actuar de acuerdo con los valores, creencias y principios que declaramos seguir.”*

Nuestros cimientos

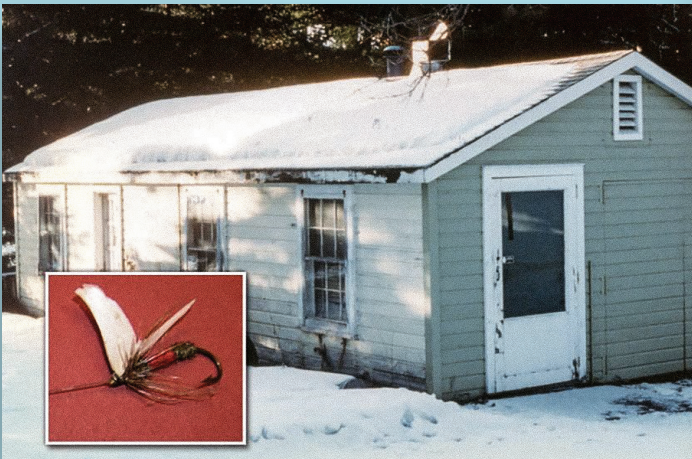
A través de nuestra historia, hemos tenido muchos líderes de transformación, incluidos Wilson Greatbatch, Joseph Fleischhacker Sr. y Albert H. Mainwaring, de nuestras compañías heredadas que ahora forman Integer. Ellos forman parte de nuestra historia y cimientos de nuestra empresa. Cada una de sus generosas e innovadoras contribuciones influye en quiénes somos hoy en día y quiénes seremos conforme encontramos maneras de crear un mejor mañana. Mientras seguimos los pasos de los pioneros, continuemos liderando el camino en la industria con innovación, respeto e integridad, juntos como un solo Integer.



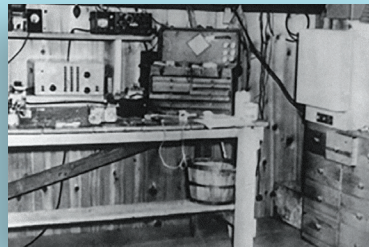
Albert H. Mainwaring fundó Uniform Tubes en un granero de la propiedad de su familia en Pensilvania. El primer producto de la joven compañía fue un tubo de metal de precisión para cableado de comunicación protegido.



Albert H. Mainwaring y Joseph Fleischhacker, ingenieros por educación y empresarios por decisión, deseaban construir compañías que perduraran.



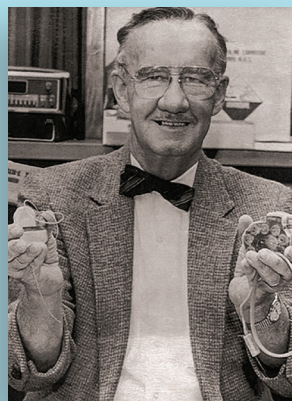
Joseph Fleischhacker fundó Lake Región Manufacturing en un gallinero detrás del hogar de la familia Fleischhacker en Minnesota.



Taller original de Wilson Greatbatch.



El Dr. Orestes Fiandra fue parte del equipo quirúrgico que implantó el primer marcapasos con conexión externa diseñado por el pionero Dr. Rune Elmqvist. En 1960, el Dr. Fiandra y el cirujano Roberto Rubio implantaron con éxito el dispositivo de Elmqvist en un paciente en Uruguay. El procedimiento se convirtió en el primer implante de marcapasos a largo plazo exitoso y el primero del continente americano. En 1969, el Dr. Fiandra creó el Centro de Construcción de Cardioestimuladores de Uruguay (CCC), especializado en el diseño y desarrollo de dispositivos médicos.



Wilson Greatbatch construyó un dispositivo que grababa el ritmo cardíaco para el Instituto de Investigación de Enfermedades Crónicas en su laboratorio en la Universidad de Búfalo. En un momento, introdujo la mano en una caja de piezas en búsqueda de un resistor que necesitaba para completar los circuitos. El que tomó era del tamaño incorrecto y, cuando lo instaló, el circuito que creó emitió pulsaciones eléctricas intermitentes similares a la de los latidos del corazón. Esto estableció la base del posterior diseño del primer marcapasos implantable de Wilson.





integer.net