

商業道德與行為守則



誠信、創新、發展。





目錄表

持續獨創性™ 的歷史	01	我們對員工的承諾	14
首席執行長和董事長的聯合訊息	02	尊重員工	15
願景、價值觀和 Barnes 企業制度	03	擁抱多元、公平和包容	16
願景	03	防止騷擾和霸凌	17
價值觀	03	維護我們的工作場所安全無虞	18
Barnes 企業制度	03	我們對客戶和市場的承諾	19
本守則簡介	04	提供優質產品和服務	20
使用本守則	05	避免賄賂和貪污	21
遵循本守則	05	餽贈和接受禮品和招待	22
我們的責任	05	公平競爭	23
尋求建議及提出疑慮	06	與業務夥伴合作	24
做出合乎道德的決策	06	與政府客戶合作	25
行事將公司的利益放在首位	07	遵守國際貿易合規措施	26
識別和避免利益衝突	08	我們對社區的承諾	27
保存準確的記錄	09	保護員工和維護環境	28
保護公司財產	10	尊重人權	29
保護機密和專有資訊	11	參與政治過程	30
避免內線交易	12	投資社區	31
口徑一致	13	本守則的修訂和豁免	32
		聲明	33

持續獨創性™ 的歷史

1857年，Wallace Barnes 和 E. L. Dunbar 在康乃狄克州布里斯托市成立了一家小公司，專門生產鐘錶彈簧和裙撐。

其後 Barnes 不斷的求新求變，逐漸發展為一家提供高度精密產品、差異化工業技術和創新解決方案的全球供應商，服務對象遍及廣泛的終端市場和客戶。Barnes 透過全球網路和技術能力提供增值服務，從最初概念到生產和在職支援，為客戶帶來了極為高價值的工程和製造專業知識。公司遍布全球的員工，無不技術精湛、盡職盡責，致力於實現最高績效標準，以及達成持續、永續、可盈利的成長。

自創辦以來，Barnes 就因其價值觀而與眾不同。誠信、尊重、合作、授權和決心是我們《商業道德與行為守則》中一再強調的價值觀，推動並支援我們不斷創新、發展，同時為客戶和利害關係人締造價值和成果。





執行長和董事長 的聯合訊息

我們的實績奠基於我們的價值觀，以及我們遍及全球各地的數千名員工。我們的每一位員工都使 Barnes 得以成為一家與眾不同的公司。我們的共同努力塑造了全球員工的向心力，創造出了卓越而包容的文化。我們多元化的經驗、能力和觀點是公司文化的基石，也成就了一個團結的團隊、一個團結的企業。

我們的價值觀將指引我們繼續迎向二十一世紀的挑戰和機遇。這些價值觀以及 Barnes 企業制度 (BES) 是本公司的根基。本《商業道德與行為守則》正是奠基於這些價值觀，並確立了我們對全體員工、主管和董事的期望。

請花些時間閱讀本守則，並熟悉其內容。只要持續奉行我們的價值觀，我們就能發揮潛能，並提出新的解決方案，進而打造更美好、更潔淨、更包容且更永續的世界。我們在持續獨創性™ 和以最高標準經營業務方面的盛譽，是推進我們的使命 - 開創改變世界的技術 - 的關鍵。

如果有任何問題或疑慮，敬請隨時提出。如果不清楚本守則的任何部分與你在 Barnes 的職務有何關聯，請尋求澄清說明。我們致力於促進透明度和合作，並維護一個可以提出問題和疑慮並共同尋找解決方案的環境。

感謝各位同仁對公司的奉獻，以及對我們價值觀的承諾。透過對本守則、公司以及彼此的共同承諾，我們將一起強大。

Thomas Hook 總裁兼執行長

Thomas O. Barnes 董事長

願景、價值觀和 Barnes 企業制度

我們的願景

開創能改變世界的技術。

我們的價值觀

在 Barnes，我們相信：

誠信

我們秉持最高的道德標準 – 源自於公開、透明和誠實。

尊重

我們以尊重和尊嚴對待彼此，且不容忍任何其他方式。作為一家跨文化的全球企業，促進公平、平等、安全和多元是我們合作和經營業務的基礎。

合作

我們聚集了來自不同多元化背景的優秀人才，建立了能夠合作和激勵彼此的包容性團隊，以解決複雜的挑戰。我們攜手挑戰現狀，並重新構思一切改變的可能性。

授權

我們互相授權，藉由彼此負責，以期對我們的社區、客戶和股東產生正面的影響。

決心

我們積極接納變革，通過不斷的求新求變，以求打破障礙。在為利害關係人尋求下一代解決方案的過程中，我們不斷挑戰自我、相互學習，以及深化專業知識。

我們的宗旨

不斷的求新求變，以求拓展更多可能。

Barnes 企業制度

人才 + 流程 = 成果

Barnes 專精於為客戶和全世界開創最高品質的產品和解決方案。為了遵守對客戶的承諾，我們採用了 Barnes 企業制度 (BES)。BES 推動著公司文化和績效的所有面向，使我們在全球市場中具備顯著的競爭優勢。

雖然 BES 最初是以我們的核心價值觀和精實生造原則為基礎，但現已發展為包含開發詳盡的成長工具及商業、營運與財務卓越工作指南，以協助員工執行業務。員工參與和授權是我們持續改善文化的關鍵要素。BES 秉持此原則，並結合了員工的驅動力與可擴展的流程、最佳實務共享和創新思維 – BES 是結合一切的樞紐。透過 BES，我們可為所有利害關係人（客戶、員工、股東和社區）提供非凡價值。

Barnes 的持續獨創性意味著每一天都致力於提出更新、更好的做事方式。



「Barnes 是一家重視多元化並強調文化的全球化公司。我們秉持願景和價值觀為客戶服務，但最終目標是改善所有人的生活。」

Cindy Shi
高階技術與資料分析總監
Barnes 創新中心

本守則簡介

誠信、創新、發展。

配合我們的全球業務，《Barnes 商業道德與行為守則》有九種語言版本。其旨在超越地理的藩籬，在我們經營的每個地方灌輸 Barnes 的價值觀。本守則讓我們得以延續誠信、尊重、合作、授權和決心的傳統，我們的準則為我們提供了使事情變得更好、幫助改變世界的工具。



「我在 Barnes 效力了 33 年，Barnes 不斷以創新的方式為我們提供所需的一切，讓我們能夠有所成就。你會盡你所能地把工作做到最好，因為我們每個人總有搭飛機的一天。我希望看著機翼的時候能自豪地說：那個發動機裡的零件是我的心血，而且我知道它的品質絕佳。」

Keith Stanfield
首席 CNC 機械師
Barnes Aerospace



使用本守則

Barnes 致力於遵循道德高標準，並在世界各地合法經營業務。《Barnes 商業道德與行為守則》陳述了這些道德高標準，並闡述了對全體員工誠實正直行事的期望。本守則的目標不在於解決所有狀況及回答所有問題，而在於提供指導原則、實用指引及有用資源，以協助我們每個人做出合乎道德且合法的決策。

遵循本守則

本守則適用於所有 Barnes 員工、主管和董事會成員，並跨越地理藩籬和文化將我們團結起來。作為一家全球化公司，我們在經營業務的所有國家/地區都必須遵循當地法律和本守則。

全體員工、主管和董事都有責任閱讀、了解及遵循本守則。員工如果對當地法律和《商業道德與行為守則》有任何疑問，應聯絡法律服務部門。違反本守則的員工將受到懲處，情節嚴重者將遭到解僱。

我們的建議

問：要怎麼找到本守則中引用的政策？

答：公司政策發佈在 BarnesNet 的「公司資源」之下。如果無法存取 BarnesNet 上的公司政策，請詢問經理或人力資源代表。他們可以針對問題提供相關政策的副本。

我們的責任

Barnes 建立了卓越聲譽。為了保護這份聲譽，我們每個人都有責任：

- 遵循本守則以及其他公司政策、程序和指南
- 按時完成指派的培訓
- 勇於提出任何疑惑或疑慮
- 檢舉可能的非法或不道德行為，或違反本守則或相關公司政策的行為
- 不報復任何善意提出問題或疑慮之人
- 充分配合任何稽核、詢問或調查，並誠實以對

經理和主管的額外責任

他們必須採取措施對員工產生正面的影響，並創造一個讓員工可以放心提出問題或疑慮而不必擔心遭到報復的環境。此外，經理和主管還有以下責任：

- 給員工預留時間完成必要的培訓
- 針對問題或疑慮及時採取專業的行動
- 不為獲得業務成果而犧牲安全性或合規性
- 不制定程度低於本守則的規則或政策
- 遵守本守則，樹立以身作則的榜樣
- 在員工實踐對本守則的承諾時，予以表彰及獎勵

尋求建議及提出疑慮

我們都需要能放心地提出問題和疑慮。本公司嚴肅看待所有問題和疑慮。有時，在回答問題和做出決策之際，你可能需要協助。如有疑問，請先發問。

我們有許多資源可供尋求建議或提出疑慮，包括：

- 任何經理或主管
- 你的人力資源代表
- 監察官
- 全球合規專員
- 法務長
- 法律服務部門的律師
- Barnes 合規檢舉工具

我們都有責任善意舉報涉嫌或可能違反本守則、公司政策或任何法律的行為。切記，你隨時可以找你的人力資源代表、主管或合規與法律服務部門討論。在舉報疑慮方面，我們抱持著開放的態度。

你也可以透過公司合規舉報工具匿名舉報疑慮。合規檢舉工具全天候服務，由獨立的第三方供應商負責管理，並可應對員工所說的所有語言。公司將採取一切適當措施，保障善意檢舉或提出疑慮之人的機密和身分。以下為舉報工具的聯絡方式：

- 電話：
請存取 [檢舉工具電話清單](#)，尋找你所在國家或地區的電話號碼
- 網際網路：
<http://barnesgroupinc.ethicspoint.com>
- 普通郵件：
Barnes 公司合規檢舉工具
P.O.Box PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Ste.300
Charlotte, NC 28277-2712

如果你目擊、犯下或獲悉潛在的違規行為，則應立即透過上述至少一項方式進行檢舉，切勿自行調查。

Barnes 設有禁止報復政策。我們絕不容忍對善意提出問題或疑慮之人進行任何形式的報復。「善意」係指據當事人所知，檢舉內容屬實、真誠且完整。

我們的建議

問：我是否可以匿名檢舉？

答：是的，您可使用公司合規檢舉工具。不過，如果我們無法聯絡你了解更多資訊，調查疑慮可能會比較困難。提供姓名和聯絡資訊也可以讓我們隨時向你回報調查狀態。切記，在審查或調查過程中，我們會採取一切適當措施來保障善意提出問題或疑慮之人的機密和匿名，並維護我們的禁止報復原則。

做出合乎道德的決策

在試圖做出正確決策時，請捫心自問：

我是否遵循適用的法律、政策或慣例？



我的決策是否符合 Barnes 價值觀，並且行事將公司的利益放在首位？



做決策時，我是否諮詢過公司同仁？



我是否能放心地讓我的同事、家人、朋友或公眾知道我的決策？

如果對所有這些問題的回答都是**肯定**的，你就可以放心地繼續，因為你正在支援我們對誠信、創新和發展的承諾。如果答案是**否定**的，或你仍然不確定，請先向任一項支援資源尋求協助，然後再決定繼續。

將公司的利益放在首位

誠信、創新、發展。

要持續保持經營的妥切、維護我們的商譽和名聲，有賴於我們的行事符合《商業道德與行為守則》及公司的最佳利益。



「我們所做的一切都必須著眼於公司的最佳利益。將公司放在第一位，我們才能確保一切行事不違反利害關係人的利益。」

Andreas Mueller
全球營運副總裁
成型解決方案

識別和避免利益衝突

我們的信念

我們必須將 Barnes 和客戶的利益置於個人利益之上，以便做出明智的商業決策，且不帶任何偏見。利益衝突（即使是看似有利益衝突）會損害我們的誠信和聲譽。

我們的動機

避免利益衝突，做出明智、公正的決策，可以贏得利害關係人的信任，並讓全公司保持一致步調，進而改進創新和成果。

我們的行動

- 理解私人關係可能會干擾我們的客觀判斷，並產生利益衝突
- 如果發生實際或潛在的利益衝突，請立即向你的人力資源代表或法律服務部門揭露。利益衝突的範例包括：
 - 你與其他員工、供應商、廠商、代理商、顧問、客戶或競爭對手之間可能存在任何利益或獨立關係
 - 你可能直接或間接影響你的親屬與 Barnes 之間的僱傭關係
 - 外部僱傭關係
 - 經濟利益可能影響你對 Barnes 事務判斷的
- 如果懷疑可能存在利益衝突，請向人力資源代表或法律服務部門尋求建議

什麼是利益衝突？

如果你的個人事務會干擾你做出客觀工作決策的能力，即會發生利益衝突。

常見衝突

職場關係。在職場上與他人的私人關係可能會導致偏袒。即使只是看似有偏見，也會削弱團隊的力量。

業務關係。如果我們與某個廠商或供應商工作的人有私

常見衝突（續）

人關係，我們則不應該參與是否使用該供應商的決策。與競爭對手的關係也可能會產生問題。

外部僱傭關係。請確認外部工作或其他活動不會妨礙你在 Barnes 的責任或貢獻。為 Barnes 的競爭對手或供應商工作會產生利益衝突。

經濟利益。投資與 Barnes 有關聯的企業可能會產生利益衝突。請確認個人投資（以及朋友和親屬的投資）不會影響我們代表公司做出的決策。

可能出現利益衝突的情況並不僅止於以上所述。如果你不確定是否存在衝突，請尋求協助。在大多數情況下，只要妥善揭露利益衝突，公司就能謹慎管理。

我們的建議

問：我在採購部門工作，我們需要立刻更換供應商，好趕上客戶要求的最後期限。我哥哥有一家公司，能夠以較低的價格提供我們所需的材料。我可以從他的公司進行採購嗎？

答：首先，你必須向你的經理和人力資源部門揭露潛在的衝突。你可以向採購部門推薦你哥哥的公司，他們會遵循標準供應商遴選程序進行判定，但你不能參與任何涉及他們公司的決策。切記，我們應該避免表現出偏袒，並始終遵循標準程序。

問：我是個工程師，任職於創新中心。最近參加會議的時候，機器人產業協會的代表請我去教授一門 30 小時的認證課程，他們願意為此支付象徵性費用。我可以接受這個要約嗎？

答：不可以，如果是因為在 Barnes 工作而帶來的外部機會，則你不得接受報酬。請與你的主管討論此事。如果這對 Barnes 全體有利，你也許可以參加，但在這種情況下，協會不能直接給付報酬給你。

保存準確的記錄

我們的信念

多年來，儘管歷經變遷，Barnes 仍然堅持誠實經營業務。我們的記錄必須準確反映我們的業務，而我們的會計和財務報告程序必須公平且真實。

我們的動機

準確的記錄保存有助於公司業務的長期健康發展。策略決策有賴於準確的資訊，而作為一家公司，我們必須仰賴這類決策來實現持續發展。此外，我們是一家上市公司。這意味著我們有責任確保我們的記錄和財務報告能夠完整且準確地反映我們的業務交易，並符合監管要求。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能確保記錄的準確性：

- 維護完整、準確、及時的帳目和記錄
- 遵循公認會計原則 (GAAP) 和 Barnes 關於財務報告和內部控制的政策
- 遵守金融法律與法規
- 向美國和全球其他監管機關提交必要的報告
- 公開、誠實且充分地與公司財務專員以及我們的內外部稽核員合作
- 了解記錄保存不準確或詐欺的風險，並進行相應地溝通
- 根據法律和公司記錄保留要求保存和處置記錄
- 遵守法律服務部門的任何保留或「保留」通知

全體員工都有責任遵循我們的內部控制措施，並維護可準確反映公司業務交易的記錄。特定員工（包括首席執行長、財務長、會計長、會計人員）必須遵守更高的標準，禁止財務報告舞弊。

什麼是財務報告舞弊？

一般而言，財務報告舞弊是指故意誤導或不完整的報告，其形式多樣，且還可能是粗心所致。

什麼是「保留」通知？

法律服務部門有時可以識別可能導致調查或訴訟的事務。接著，他們可能會針對這種情況下可能需要的記錄發出保留通知。此時，我們必須遵循法律服務部門的建議，並保存相關文件。

稽核和調查

有時，我們可能會受到內部或外部稽核或調查。此時，加以配合是全體員工的共同責任。稽核員和調查員可能會索要特定資訊。如果你不確定稽核員或調查員有權索要哪些資訊，請向法律服務部門尋求指引。如果要求你提供資訊，請確認該資訊準確無誤，並對資訊和調查之事保密。

業務記錄

業務和財務記錄的形式是多樣化的，包括紙本和電子格式。例如：

- 庫存資料和生產報告
- 採購訂單和請款單
- 人事檔案
- 電子郵件和其他通信（備忘錄、即時訊息、簡訊、信件等）
- 政策與程序
- 契約
- 軟體
- 分析、時間表、公式、表格和財務模型

這份清單並非完全無遺。如果你不確定如何妥善保存、維護和處置公司記錄，請詢問你的主管。你也可以查閱《記錄保留政策》。

保護公司財產



我們的信念

作為一家全球化公司，Barnes 收購了許多資產。這些資產對於我們的工作極為重要。公司財產（包括辦公空間、製造設備和工具、車輛、電腦和網路）支援著我們的業務。只有維護和保護這些財產，我們才能不斷推陳出新。

我們的動機

舒適的環境能讓我們在工作上充分發揮所長。我們需要盡可能獲取最好的資源，包括設備場所、車輛和用品。如果這些資源遭到錯誤使用，就無法支援我們的願景。

我們的行動

我們都可以運用常識來保護公司財產。只要保持工作空間乾淨整潔、維護良好，並使用最新科技，就可以降低公司財產損壞的機率。如果工作相關設備可能需要修理或更換，請告知你的經理。這不僅可以確保生產力，也能保障安全。

此外，只要採取以下做法，我們就能保護公司財產：

- 不使用公司電腦和機器時，記得登出
- 遵循進出公司物業的所有安全程序
- 留意偷竊行為，並檢舉可疑活動
- 使用公司設備時，遵循所有安全程序
- 遵守使用公司資產（如電腦裝置、車輛和產品）的準則
- 視需要使用安全密碼和加密來保護資訊、網路和裝置，避免未經授權存取
- 舉報所有涉嫌濫用或未經授權存取公司財產（包括公司網路、裝置和資訊）的行為

保護機密和專有資訊



我們的信念

機密資訊，是使我們在競爭中脫穎而出並在市場上與眾不同的原因之一。誠信行事意味著我們必須保護該資訊，避免遭未經授權使用。

我們的動機

我們的創新傳統仰賴於專有資訊。開發新的構想、產品和服務，可以強化我們適應和發展的能力。為了善加利用這些資訊並維持競爭優勢，我們必須保護它。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能保護機密和專有資訊：

- 僅與有權使用此類資訊的員工或其他第三方共享資訊
- 與第三方簽署保密、授權、服務和合作協議
- 視情況將檔案或文件明確標示為「機密」
- 透過有效的存取管制措施、密碼和加密來保護文件、資料和裝置的安全
- 切勿在公共場所討論機密事項或讓他人看到機密資料（例如，在咖啡館使用筆電工作時）
- 全程陪同訪客，以免他們進入限制區域
- 檢舉任何違規行為，以便儘速解決

切記，我們也不能共享或索取第三方的機密資訊，包括前僱主的機密資訊。

機密資訊的範例有哪些？

機密商業資訊的形式是多樣化的，例如：

- 軟體、工業設計、製造程序等專有資訊
- 商業秘密和其他非公開智慧財產權
- 非公開財務資訊，例如定價和預測
- 新產品和行銷計畫
- 客戶和供應商名單
- 研發構想及資訊
- 我們根據契約有義務保密的資訊

員工隱私權

我們會根據相關資料隱私權法規，保障全體員工的私密資訊和資料的安全和機密。員工個人資訊的範例包括：

- 姓名
- 住家地址
- 個人電子郵件地址
- 員工識別號碼
- 政府識別號碼

避免內線交易



我們的信念

本公司的價值在於其提供高度精密產品和服務的創新方法。我們的公開發行證券應反映這個價值。我們不會使用或分享重大非公開資訊來買賣本公司或任何其他公司的證券。

重大非公開資訊與內線交易

在工作中，我們可能會比公眾先一步得知本公司的資訊，或與我們有業務往來的其他公司的資訊。這類資訊稱為「重大非公開資訊」，且可能對投資人極具價值，例如：

- 未公佈的盈利以及盈利預測
- 合併或收購消息
- 高階管理層變動
- 新產品或開發
- 可能影響股價的重大事件

使用或分享重大非公開資訊來買賣股票，即屬於內線交易。這種做法既不公平，也是違法行為，而且可能會扭曲公開市場。

我們的動機

公司的聲譽有賴於我們與客戶、投資人及業務夥伴建立的信任關係。內線交易利用非公開資訊獲取經濟利益，因而違背了這份信任。內線交易也是一種嚴重的犯罪，可能會導致巨額罰款，甚至入獄。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能防止內線交易：

- 如果握有內線資訊，則絕不買賣 Barnes 或任何其他上市公司的股票
- 在本公司的內線資訊公開且投資人有機會對其進行評估之前，絕不買賣相關股票
- 不會向 Barnes 以外的任何人士揭露內線資訊，包括家屬、親戚或朋友
- 僅向「有必要知悉」的同仁共享內線資訊
- 即使只是看似利用內線資訊進行交易，都必須避免
- 切勿涉入「訊息傳遞」
- 絕不散佈不實資訊，或從事操縱上市證券價格的行為

什麼是「訊息傳遞」？

向他人傳遞重大非公開資訊，即為「訊息傳遞」。資訊可能是傳遞給另一家公司，也可能是任何可利用該資訊進行交易之人。無論是直接還是間接，這都是不道德的非法行為。

口徑一致



我們的信念

只要清晰、誠實地發聲，我們就能維護公司的聲譽。我們每個人都有責任確保溝通內容一致，並必須努力對公司外部的利害關係人統一口徑。我們的客戶和業務夥伴都期望並信賴我們能做到這點。

我們的動機

傳統媒體和社群媒體都可能成為錯誤資訊的來源。如果能夠口徑一致，正確誠實地發言，我們就能統一說法、保護敏感資訊並盡可能減少混亂。在公司發展的過程中，這種明確性可以讓我們的利害關係人心裡感到踏實。

我們的行動

我們中的一些人直接負責回應來自公司之外的要求。只要採取以下做法，我們就能為這些人提供最好的支援：

- 如果我們無權處理外部詢問，則禮貌地回應，表示拒絕評論
- 將這類詢問轉給適當的人員，並提供正確的聯絡資訊
- 絕不分享我們對公司決策、員工、客戶或業務夥伴的意見
- 絕不洩露敏感或機密資訊

社群媒體

社群媒體大幅擴展了我們的溝通方式，如 Facebook、LinkedIn 和 Twitter 都是常用的熱門社群媒體網站。社群媒體帶來了莫大的益處，但我們必須明智使用社群媒體。使用社群媒體時，我們必須注意：

- 確認其不會影響工作
- 絕不洩露公司機密資訊
- 絕不將個人觀點標示為 Barnes 的立場

總而言之，在社群媒體上討論公司時，請表明你表達的是個人觀點，並且你並未代表 Barnes 的立場。請將更具體的訊息傳達工作交給有權代表公司發言的同仁處理。這樣一來，將能確認向客戶、業務夥伴和利害關係人保留公司的聲音。

我們對員工的承諾

誠信、創新、發展。

員工一直是我們最重要的資產，也是公司成功的關鍵因子。了解公司的宗旨以及為每位選擇加入團隊的人提供機會的承諾，是員工的首要任務。



「Barnes 員工都希望以身作則。每個人都熱切地想知道我們如何在市場上脫穎而出。我們非常重視培養員工、教育員工並為員工尋找新的機會。我們正在招募來自全球各地的人才，以成長和效率的觀點來看，這正在帶來巨大的改變。Barnes 體現了我的主張：扶助社區、努力工作、獲得支援和獎勵。我們結合了多元、包容與創新，這就是 Barnes 的做法。」

Josephine Hasfal-Agard
稅務總監
Barnes

尊重員工



我們的信念

公平始於尊重。我們都有權在工作場所獲得尊嚴和尊重。認真敬業的員工，會在沒有歧視和無禮行為的工作場所中茁壯成長和創新。每個人都應該有平等的機會來為公司的成功做出貢獻。

我們的動機

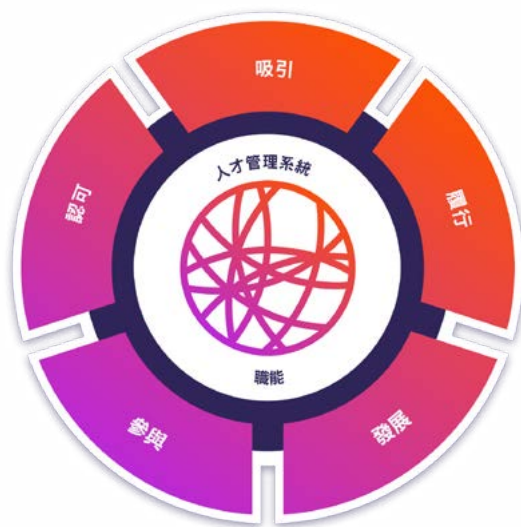
我們透過相互尊重，創造了一個人人都能發揮所長的工作環境。尊重的工作環境始於公平招聘，以及讓每位員工都有機會充分發揮潛力。

我們的行動

- 始終尊重彼此，維護他人的尊嚴
- 認可彼此的優勢和成就
- 絕不以言辭或行為冒犯或侮辱他人
- 在看到不尊重或冒犯他人的行為時，請大聲說出來
- 專注於為我們的業務帶來價值的品質要素

人才管理系統

我們的人才管理系統 (TMS) 強化了我們在招聘和升遷流程中對多元、包容與公平的承諾。TMS 奠基於我們的「合作」和「授權」價值觀，並以 BES 為基礎，支援全體員工的成長、發展和參與，讓員工每天都能發揮最佳水準。我們的每位全球員工都因其獨特性而使 Barnes 與眾不同。TMS 正是利用這種獨特性來培養兼容並蓄的文化。



擁抱多元、公平和包容



我們的信念

我們的全球業務擁抱多元，我們的工作場所最重視全體員工的發展、授權和參與。經驗、能力和觀點的多元，是我們成功的核心。

我們的動機

只要每個人都感到被鼓勵做出貢獻，公司就能做出更好的決策。我們尋求並重視多元化的觀點，因為這可以增強我們的創造力、推動創新，並且符合我們的「一個團結的團隊，一個團結的企業」文化。只有真正擁抱多元，才能實現更緊密的團結。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能擁抱多元、公平和包容：

- 建立我們的團隊
- 分享資訊和徵詢意見時，不遺漏任何團隊成員
- 尋找解決方案時，積極尋求不同觀點
- 以禮貌尊重的態度傾聽所有觀點
- 絕不因種族、宗教、性別認同、性向、身心障礙或任何其他與工作表現無關的因素而歧視他人

遍及全球

Barnes 在全球擁有約 5,000 名員工。我們對「合作」的承諾，與我們在多元和包容方面的努力密不可分。為了順利處理跨國業務，我們會與來自不同文化的員工、廠商和客戶合作。維護這些關係有賴於誠信和尊重，而我們會認真傾聽為我們的全球業務做出貢獻的不同聲音。為此，公司制定了如下「多元共融 (D&I) 使命宣言」：

Barnes 提倡並擁抱多元共融的工作場所。在這裡，所有人都會得到尊嚴和尊重，以及支援、鼓勵和授權，得以在安全且有益的環境中參與、貢獻並充分發揮潛能。

Barnes 中從上到下及整個組織中的每個人都有責任支援我們的多元共融使命。

防止騷擾和霸凌



我們的信念

安全、包容、尊重的工作環境對所有人都有益。在這樣的環境中，職場騷擾和霸凌絕無容身之地。

我們的動機

騷擾和霸凌行為危害極大，而且非常不專業。員工的熱情貢獻致使公司獲得成功。只要能維護無騷擾的工作場所，員工的熱情就能繼續推動公司的成功。

我們的行動

- 絕不發表會冒犯他人的玩笑或評論，尤其是關於種族、宗教、性別、身心障礙或其他個人認同的玩笑或評論
- 絕不做出不適當的身體接觸，包括不必要的觸碰
- 絕不使用威脅或恐嚇的言論或行為
- 絕不挑逗或做出性提議，不分享色情圖片或露骨的色情材料
- 及時、專業地完成所有培訓義務
- 全體員工都有義務利用檢舉工具舉報騷擾和霸凌行為

什麼是騷擾？

騷擾可能以言語、行為或圖像的形式出現。

- **我們的言論或文字：**包括當面或透過電子郵件或社群媒體做出的種族誹謗或冒犯他人的玩笑。攻擊或威脅的言論也可能透過這種方式分享。
- **我們的行為：**任何不受歡迎的觸碰，尤其是帶有性意味或暗示的觸碰，都屬於騷擾。攻擊或故意的破壞行為，例如擋住他人的去路，也屬於騷擾。
- **我們的展示物：**在工作場所放置冒犯他人或色情的圖像或海報，也視為騷擾。小隔間、辦公空間、個人置物櫃、工具箱以及螢幕都視為不得展示這類圖像的工作區域。

切記，就騷擾而言，意圖並不重要，他人的看法或反應才是關鍵因素。在發言、撰文、行動及擺設時，請考慮同事的感受。

維護我們的工作場所安全 無虞

我們的信念

安全的工作場所是高效工作場所的基礎。我們都有責任保持和維護安全的工作環境，遵循安全規範，並做出具有安全意識的工作場所決策。

我們的動機

作業指標中，最重要的非安全莫屬。追求生產力和業務絕對不得以犧牲員工福祉為代價。只有全體員工都健康、安全，公司才能蓬勃發展，並實現最佳表現。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能確保工作場所的安全無虞：

- 無論在哪裡經營業務，都要完全遵守所有安全法律、法規和政策，包括：
 - 始終遵循既定的安全規則和程序、張貼的告示和標語
 - 始終盡力主動識別和減輕工作場所的危險，以保護員工及避免傷害
 - 針對可能導致嚴重傷害的主要風險任務（包括上鎖/解鎖標示作業、高空作業和密閉空間作業），始終與負責執行的員工保持聯絡
 - 絕不在受藥物或酒精影響的情況下工作
- 向主管或衛生、安全與環保 (HSE) 經理檢舉所有安全疑慮和違規行為
- 以尊重、專業的方式解決所有歧見，不發怒、吼叫或採取暴力
- 確認門戶依照現場特定政策和消防安全規範保持關閉及上鎖，並且僅允許授權人員進出設施
- 依既定程序應對緊急情況，包括在必要時聯絡執法部門或其他相關監管機關

我們的建議

問：我在 Barnes Aerospace 部門工作，最近我注意到我們的某個製造流程中有一項任務可能有危險。我該如何表達我的疑慮？

答：我們依靠敬業的員工積極為製造流程的發展做出貢獻。請立即與你的主管和業務單位的 HSE 經理溝通。我們的 HSE 管理系統包括風險評估、程序制定和安全培訓等等。你的觀察有助於我們實現促進員工安全的目標。

問：我的工作需要使用個人防護設備。公司會提供該設備嗎？

答：會的，如果你感到不安全或缺乏適當的安全設備，請立即通知你的主管或 HSE 經理。如果沒有最佳的安全設備和程序，請勿嘗試執行工作相關任務。無論做什麼事，Barnes 都秉承著「安全第一」的理念。

我們對客戶和市場的承諾

誠信、創新、發展。

我們的客戶和市場仰仗我們的可靠性、合作夥伴關係和創新。我們義不容辭。我們會持續為客戶和市場提供符合期望的出色解決方案。



「創新是 Barnes 的 DNA。為了不斷變革且與時俱進，Barnes 必須不斷創新。Barnes 的持續獨創性意味著每一天都致力於提出更新、更好的做事方式。智慧互聯工廠將有助於提高品質和生產力，並降低碳排放。Barnes 的創新無處不在。我告訴我的孩子：『嘿，那些拖拉機的所有彈簧都是我做的。』這讓我深感自豪。」

Jason Sicotte
工程經理, 材料與創新
工程元件部門

提供優質產品和服務



我們的信念

自創辦以來，產品和服務的品質就一直是 Barnes 聲譽的基石。我們透過創新的服務和卓越的產品，為客戶提供了最高的價值。在品質和安全方面，我們從不妥協。

我們的動機

我們的產品和服務定義了我們的業務。我們在航太、運輸、自動化、醫療和其他許多複雜領域的成長，始終仰賴於品質。隨著我們在全球市場不斷地發展和進步，我們必須維持這種高標準。

我們的行動

我們建立了 [Barnes 企業制度 \(BES\)](#)，以此確保產品和服務的最高品質。此外，只要採取以下做法，我們就能堅守對品質的承諾：

- 維護優先考慮品質和消費者安全的環境
- 發現品質和安全疑慮時，立即檢舉
- 始終遵循所有品質控制標準和程序

避免賄賂和貪污



我們的信念

我們贏得及保留業務的方式必須誠實、公平，並以我們為客戶創造的價值為基礎。我們應以不損及誠信為前提，盡力追求結果，絕不提供或接受不正當的獎勵來獲得不公平的優勢。

我們的動機

無論在哪裡經營業務，Barnes 絕不寬貸任何形式的貪污。貪污會傷害社區，並將本公司和聲譽置於危險之中，甚至可能導致相關人員遭處巨額罰款，甚至入獄。避免貪污，能讓我們的業務更加堅實、更加永續。

腐敗的形式

某人以不當影響決策為目的，提供或接受任何價值物時，即構成賄賂。

回扣指回饋任何價值物，作為促進業務安排的獎勵。

疏通費或潤滑金指向個人支付款項，以加速政府的例行工作，例如發放許可證。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能防止賄賂和其他形式的腐敗：

- 使用 Barnes 企業制度，以正確的方式來盈利和經營事業
- 絕不為獲得業務優勢而提供任何價值物，包括疏通費

- 拒絕向我們提供的賄賂或回扣
- 保存準確、完整的財務記錄
- 絕不利用第三方支付不當款項
- 遵循公司有關餽贈和接受禮品和招待的政策
- 向全球合規專員檢舉任何違反我們的賄賂和貪污標準的事件

遍及全球

Barnes 在全球經營業務，各地的賄賂和貪污法律各不相同。這些法律適用於所有營業地點的全體公司員工和業務夥伴。例如，我們在經營業務的所有地點都必須遵循美國《反海外貪污法》和英國《反賄賂法》。

我們的建議

問：我正在向政府部門尋求許可。官員告訴我，如果要加速流程，通常需要塞紅包。我可以支付此款項嗎？

答：不可以。該官員要求支付所謂的疏通費，即向個人付款來加速政府的例行公務。這類公務可能包括核發許可或安排郵政服務。Barnes 不允許支付這類款項。請拒絕支付款項，並向全球合規專員檢舉此請求。

餽贈和接受禮品和招待



我們的信念

多年來，我們建立了諸多業務夥伴關係，對此我們深以為傲。儘管心懷感謝，但我們不會為影響業務決策而餽贈或接受禮品和招待。

我們的動機

與業務夥伴互贈禮品、互相招待，可以是促進關係、表達善意的一種方式。不過，這些交換絕不能影響我們的業務決策，甚至只是有影響的表象亦然。只要我們能區隔善意行為與商業決策，我們就能展現誠信，使整體業務更加健康。

我們的行動

切記，交換商務禮品和招待並期望獲得回報，會產生道德和法律問題。為了避免這個問題，我們絕不能索要禮品。如果對方提供，只能在滿足以下條件時接受：

- 並非現金或現金等價物（例如禮物卡）
- 很少發生提供且僅具象徵價值
- 符合我們和業務夥伴的政策
- 不涉及任何契約或商業交易
- 例如，在評估是否與廠商簽訂契約期間，我們不得接受該廠商的任何禮品

有時，我們可能會向業務夥伴提供禮品和招待，這些也必須符合上述標準。此外，我們會準確記錄我們贈送或收到的所有禮品，以便在必要時對記錄進行評估。

我們的建議

問：我正在和一個潛在的業務夥伴商談契約。他們的一位代表表示要請我吃午餐。我可以接受此邀約嗎？

答：不可以。此邀約可以解釋為禮品，而我們不能接受任何正在與我們洽談契約的業務夥伴提供的禮品或招待。業務夥伴可能並未期望有任何回饋，但即使只是看似不道德，也應予以避免。請禮貌地拒絕對方，並告知你的全球合規專員。

公務員和公務機關呢？

對於公務員和公務機關，禮品和招待的規定更為嚴格。識別是否為國有企業也可能並非易事。作為一家全球化公司，我們在全球各地都有業務夥伴，因此必須格外謹慎行事。在向公務員提供任何價值物之前，或者如果你不確定某個企業是否為國有，請聯絡全球合規專員尋求建議。

公平競爭



我們的信念

我們的創新產品和服務給予了我們全球競爭力。公平競爭不僅強化了我們的業務，也提升了我們參與競爭的所有行業的整體業務實務品質。當我們公平競爭時，每個人都會贏。

我們的動機

為了保持競爭力，我們需要堅持誠實。誠信和公平競爭可以吸引並留住客戶和業務夥伴，並讓我們始終清楚了解我們的策略和決策。公司能否長遠發展，取決於我們是否能以合乎道德且合法的方式參與競爭。

我們的行動

關於公平競爭的法律非常複雜，而且可能因國家/地區而異。無論我們在哪裡經營業務，都應遵循這些當地的法律。一般而言，只要採取以下做法，我們就能公平競爭：

- 絕不與競爭對手討論定價、投標程序或市場區隔
- 檢舉競爭對手試圖進行不當討論或達成非法協議的行為
- 絕不對競爭對手的產品進行不實宣傳或干擾其業務
- 絕不非法獲取競爭資訊
- 絕不利用市場優勢來壓制競爭

遍及全球

反托拉斯法（在美國境外通常稱為競爭法）旨在確保能自由及公平地進行競爭。我們必須了解這類法律在我們經營業務的許多國家/地區的差異。公平競爭是應做之事，也是維護我們全球聲譽的最佳實務。

違反反托拉斯法和競爭法的處罰可能會導致巨額罰款，甚至入獄。如果不確定涉及全球競爭對手的情況，請勿討論該話題。請諮詢法律服務部門尋求指引。

商業團體

Barnes 可能會參與美國和世界各地的商業團體。在商業團體中，行業利害關係人會齊聚一堂，討論最佳實務。另外，他們還可能提供推廣商品和服務的機會。

我們的競爭對手也可能是這些商業團體的成員。因此，我們在參與這些團體協會時，必須遵循較高的道德標準。我們不能分享專有非公開資訊，未經事先核准也不能分享任何價格或薪資資訊。如有需要，法律服務部門和全球合規專員可以提供更多指引。

與業務夥伴合作



我們的信念

我們致力於誠信經營業務，這也同樣適用於我們的業務夥伴。我們希望業務夥伴保持同樣的高道德標準，並遵守所有適用的法律和法規。這樣一來，將有助於公司實現目標。

我們的動機

我們的業務夥伴對於我們要在工業和航太工程等複雜的領域為客戶提供價值是不可或缺的。為了使我們的產品和服務達到最高品質，業務夥伴必須奉行我們的高標準。這是我們的一切聲譽之所繫。

我們的行動

無論業務價值如何、無論往來時間長短，我們會始終公平地對待業務夥伴。只要採取以下做法，我們也能發展堅實且合乎道德的業務夥伴關係：

- 根據客觀標準選擇業務夥伴，包括：
 - 品質
 - 價格
 - 可靠性
 - 可用性
- 避免利益衝突（即使只是表象），包括拒絕可能影響商業決策的禮品
- 除非獲得許可，否則絕不分享其他公司的機密資訊

- 與業務夥伴溝通、合作，共同尋找解決方案
- 確認業務夥伴遵守法律，並奉行高道德標準

誰是我們的業務夥伴？

Barnes 會與許多企業合作，包括供應商、經銷商和銷售代理商。供應商通常負責提供我們產品所需的原物料。經銷商會協助我們將這些產品推向市場。銷售代理商則負責開發新客戶，為我們創造商機。儘管業務夥伴為我們扮演著許多角色，但我們期望所有業務夥伴都能堅持品質、講求誠信。

我們的建議

問：我遇到了一位銷售代理商，他或許可以在我們從未進駐的國家/地區為 Barnes 招攬客戶。我可以代表公司和這位代理商洽談嗎？

答：我們設有與新銷售代理商合作的盡職調查流程，並且必須透過背景調查和其他調查流程來驗證他們的資歷。請聯絡法律服務部門，啟動該流程。如果順利獲得核准，你就可以與代理商訂定協議。

請參閱我們的 [《供應商行為守則》](#)，了解更多資訊。

與政府客戶合作



我們的信念

我們的產品和服務優質且安全，而這份聲譽為我們贏得了許多客戶，包括政府。和所有客戶一樣，我們很榮幸能夠獲得青睞。在為政府客戶服務的同時，我們也承擔著伴隨而來的特殊責任。

我們的動機

由於政府客戶使用公款來承包業務，因此可能適用更嚴格的法律和道德標準。對於所有客戶，我們都致力於奉行高道德標準，但我們知道，應對政府客戶需要格外謹慎。

關於分包的注意事項

分包其他企業的業務時，如果業主是政府，我們必須比照應對政府客戶的原則來處理。如果 Barnes 客戶是政府，這也適用於我們的業務夥伴。我們必須了解我們的業務夥伴關係如何受到政府契約的影響，以維護最高的道德標準。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能滿足政府客戶的特殊要求：

- 遵守所有相關採購法律和政策
- 確保遵循政府會計準則要求
- 關於以下事項，請誠實且毫無保留地進行溝通：
 - 根據契約進行銷售、行銷或交付
 - 追蹤成本
 - 製作請款單
- 絕不向政府官員或公務員提供任何東西（請參閱[「避免賄賂和貪污」](#)和[「餽贈和接受禮品和招待」](#)）

遵守國際貿易合規措施



我們的信念

Barnes 已發展為一家全球性企業，而且我們會繼續盡我們所能經營業務。在跨境移轉產品、技術和服務時，我們必須遵守所有國際貿易法。只有依法從事貿易，我們的業務才能順利成長。

我們的動機

國際貿易法非常複雜，而且各地的法律也各不相同。公司總部位於美國，同時每天在世界各地處理進口、出口、採購業務及與其他業者合作，因此我們必須遵循各種法律法規。違反任何一項法律都可能帶來嚴重的處罰，甚至影響我們在全球經營業務的能力。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能確保遵守國際貿易合規措施：

- 在跨境貿易和交換技術資料、產品或服務之前，了解該國或該地區的法規
- 遵循所有與貿易相關的公司政策
- 絕不與受到美國禁運或制裁的實體進行業務往來
- 對與我們有業務往來（或預期會有業務往來）的所有第三方進行盡職調查
- 在得知抵制要求和貿易問題時，警示法律服務部門

遍及全球

從產品和服務，到資料和軟體，都在全球貿易法的適用範圍之內。客戶資訊和原物料等也都適用此類法規。無論進口或出口什麼商品，我們都必須確認其：

- 符合進口或出口資格（例如非私密客戶資料或不受出口限制）
- 用於允許之目的
- 出口至合法目的地（例如不受禁運）

我們經營業務的每個國家/地區都有不斷發展演變的法律和關稅。為了有效應對並保持合規，我們也需要不斷調整做法。

遍及全球

Barnes 是一家總部位於美國的全球化公司。這意味著我們必須遵循關於美國境外抵制的美國法律。參與非法抵制的要求可能以書面或口頭提出，而且可能很難識別。接獲這類要求時，我們必須立即通報法律服務部門。

我們對社區的承諾

誠信、創新、發展。

Barnes 致力於投入環境、社會和治理 (ESG) 倡議，包括回饋社區。Barnes Group 基金會是全球多項環境事業的重要貢獻者，印第安岩石保護區的 Harry C. Barnes 紀念自然中心就是很好的範例。透過 Barnes Group 基金會的捐贈，保護區教導了數千名當地學童，讓他們了解了自然環境的美景和歷史，以及為後代保護這片美景的重要性。



「我是波多黎各人，見證了 Barnes 對西裔社區和全球產生了很大的影響。能為一家對社區（尤其是我所在的社區）這麼有影響力的公司工作，對我來說意義非凡；我每天都透過不同的新措施看到這點，我對這份工作無比自豪，也充滿感謝。」

Vivian Martinez-Wells
供應鏈總監
Barnes Aerospace

保護員工和維護環境



我們的信念

我們重視環境，包括我們工作和生活之地，同時我們透過創新保持業務流程可以持續。公司和員工都需要健康的環境才能蓬勃發展。

我們的動機

我們設計了各種流程來保護自然資源，並致力於透過推動環境、社會和治理 (ESG) 原則來履行企業責任。這項承諾能為我們的利害關係人創造價值，是我們作為負責任、永續發展的組織獲得成功的關鍵。

遍及全球

聯合國全球公約 (UNGC) 陳述了企業實現永續實務的目標。我們支援這些原則，並致力於在業務中切實遵循。我們遵循經營業務的所有國家/地區的環境法規，並根據全球倡議規劃我們的願景。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能保護我們的員工和環境：

- 遵循所有環境法律和 company 政策
- 依照最佳實務來管理化學品，並通報任何危險化學品外洩或溢出事件

- 經營永續企業，減少各種浪費和低效能，保護自然資源，以盡可能減少我們的環境足跡

我們保持設施節能的方式包括：

- 不使用時，關閉機器或設備
- 裝設 LED 照明
- 實現 HVAC 系統現代化
- 對生產和設施設備執行預防式維護保養，以確保最佳效能

2021 年美國最佳社會責任企業

2020 年，《新聞週刊》將 Barnes 評為「2021 年美國最佳社會責任企業」。我們深感榮耀，並將繼續對我們的環境足跡承擔責任。這是我們的員工、公司和未來之所繫。



尊重人權



我們的信念

我們尊重每個人的價值和尊嚴，絕不容許業務的任何部分、任何地點發生任何侵犯人權的行為，並期望我們的合作夥伴也能做到這一點。

我們的動機

公司的價值來自於我們的員工。正如我們為了公司的健全發展而培育多元化團隊，我們也為了世界的健全發展而尊重人權。只要珍視每個人的人性，我們的業務就能蓬勃發展。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能尊重並保護人權：

- 確認全體員工擁有安全、公平的工作條件和報酬
- 確認供應商和其他業務夥伴使用公平的勞動力和永續的採購做法
- 無論我們在哪裡經營業務，都絕不使用童工或監獄勞工
- 發現已知或潛在的人權侵害行為時，始終記得警示公司

人權政策

我們透過與員工的關係、經營所在地的社區、經營業務的方式，以及與供應商、廠商、承包商的合作關係來促進人權。請參閱我們的[人權政策](#)，了解更多資訊。

參與政治過程



我們的信念

身為社區內的公民，每個人都能有所建樹；我們也有權堅持自己的信念和意見。不過，工作時間和公司資源不得用於個人政治活動。作為一家公司，只要能與政府誠信合作，我們就能贏得業務。

我們的動機

參與政治，能讓社會更加公平和富有成效。作為一家公司，我們的行動也必須優先考量公平性和生產力。混淆個人政治活動與公司的最佳利益，可能會損害公司的聲譽。此外，我們絕不試圖以不合乎道德的方式影響政府。

我們的行動

我們必須始終區隔個人政治觀點與 Barnes 的政治觀點。在工作之餘，我們可以用自己的時間、金錢參與個人政治活動。

作為一家公司，只要採取以下做法，我們就能公平參與政治：

- 未經事前核准，絕不代表公司提供政治捐贈
- 絕不使用公司設施來募款
- 遵循所有遊說規則，包括：
 - 申報所有公司遊說費用
 - 僅允許授權人員與政府官員溝通

我們的建議

問：我一個獨立政治組織的委員會服務。我們正在募款，我認為有幾位 Barnes 員工應該有興趣捐款。我可以在上班時向同事募款嗎？

答：不可以。不得在工作場所進行個人政治活動。我們支援你作為公民行使權利、發揮熱情，但 Barnes 的工作場所不能用來募款。同仁不該感到有支援政治事業的壓力，尤其當他們是你的下屬時。

投資社區



我們的信念

要成為優秀的企業公民，首先要成為優秀的社區領袖。我們致力於回饋社區，並透過志工服務和慈善捐款來改善我們的社區。

我們的動機

作為一家歷史悠久且具有全球影響力的公司，我們深信我們可以做出更好的改變。保持社區的健全茁壯，可以給予我們能力和競爭力。員工和社區是我們公司的力量來源。

我們的行動

只要採取以下做法，我們就能善加投資我們的社區：

- 參與志工和慈善事業
- 代表 Barnes 或使用公司資金捐款之前，務必先獲得核准
- 確認志工服務不會干擾工作或導致利益衝突
- 絕不強迫他人參與社區組織，無論是捐贈還是擔任志工

Barnes Group 基金會

自 1945 年以來，Barnes Group 基金會一直在支援教育、藝術、醫療等領域。基金會透過等額禮品擴大員工的捐贈，進而援助符合條件的非營利組織。基金會的學生獎學金計畫獎助了接受高等教育的員工子女。基金會也透過地方活動和等額捐款支援 United Way。這些僅是 Barnes Group 基金會回饋所在社區的一部分工作。

本守則的修訂和豁免

本守則適用於所有 Barnes 董事、主管和員工，包括臨時員工和約聘員工。

在特定情況下，Barnes 可以豁免本守則的規定。如需尋求豁免，請聯絡法律服務部門。高階行政主管或董事的豁免要求將直接提交至董事會稽核委員會。對於本守則中會影響董事或高階行政主管的條款，稽核委員會擁有給予豁免的專屬權限。

稽核委員會負責判斷對本守則的實質修訂是否適當。未經稽核委員會過半數成員表決贊成，Barnes 不得對本守則的任何部分進行實質修訂。

如果做出任何實質修訂，或給予董事、行政主管或財務主管任何豁免，公司將根據 1934 年《證券交易法》暨其修訂版本以及適用的紐約證券交易所規則，立即向股東揭露。稽核委員會負責監督本守則的實施，並將定期向董事會報告遵守本守則的情況。



聲明

我已收到《Barnes 商業道德與行為守則》（「本守則」）。我認知我有責任閱讀本守則，並熟悉公司的政策。我承認本守則旨在提供公司政策的陳述，並且其不一定代表特定時點有效的所有政策。我也承認，本守則或其引用的任何公司政策皆不構成與 Barnes、其子公司、部門或據點的員工聘僱契約或持續僱用的保證，且公司保留修改政策和本守則的權利。

簽名

姓名（正楷）

職位

部門

日期





商業道德與行為守則